
1. QUESO

Los empleados no saben cuáles son los ingresos reales de la empresa y cómo se gasta el beneficio.

Todos los viernes, el comedor de la empresa ofrece comida vegetariana de forma gratuita a los empleados.

Una política de salarios mínimos y máximos se ha implementado en la empresa. Los sueldos están vinculados en una relación de 10:1, lo que significa que el salario máximo pagado por la empresa no puede exceder de diez veces el mínimo.

Todos los procesos logísticos se han optimizado recientemente. Uno de los beneficios es la reducción dramática de la huella de carbono producida por la circulación de los camiones.

La empresa utiliza un esquema legal complejo, con varias filiales en paraísos fiscales, con el fin de evitar el pago de impuestos en el país donde está ubicada la empresa.

2. QUESO

En un artículo periodístico ha revelado el pago de abultadas cantidades a políticos locales con el fin de conseguir contratos.

Al elegir los medios de transporte para los viajes, la empresa da prioridad a aquellos con menos emisiones de CO2.

El teletrabajo representa el 30% de las horas totales de trabajo de la empresa y el porcentaje está aumentando constantemente como consecuencia de los esfuerzos para mejorar el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Un artículo de prensa ha revelado que uno de los proveedores de empresa sistémicamente no cumple las regulaciones ambientales. La compañía ha decidido reemplazarlo con otro proveedor.

Una Fundación, estrechamente vinculada a la compañía, apoya financieramente la Eco-Feria organizada por las asociaciones locales.

3. QUESO

El plan estratégico de la compañía para los próximos diez años ha sido aprobado por los empleados en una consulta democrática.

Un acuerdo ha sido firmado con la Sociedad Celíaca de España para desarrollar una nueva línea de los productos sin gluten.

Los principales proveedores de la empresa han sido invitados a pasar una auditoría social y medioambiental. No superarla podría implicar la no renovación del contrato de suministro.

Al entrevistar a los nuevos empleados de la compañía se pregunta a las mujeres si están casadas con el fin de prever si están pensando en quedarse embarazadas en un futuro próximo.

La compañía ha sido comprada por un fondo de inversión colocado en un paraíso fiscal y tristemente célebre por la falta de respeto a los derechos de los trabajadores y la protección del medioambiente.

