

---

## 1. MERMELADA

Ignorando la solicitud de varias organizaciones de la sociedad civil, la compañía no revela el pago que ha dado a los grupos de presión.

Un Equipo Verde, formado por diez empleados, se reúne cada viernes para descubrir nuevas formas de reducir la huella de carbono de la empresa.

Debido a una escasez de personal permanente, trabajar horas extraordinarias es una práctica común en la empresa.

Se ha adoptado recientemente un horario de trabajo flexible. La presencia en la empresa es obligatoria solamente de 9 a 13h, las horas restantes hasta 8 son completamente flexibles.

La empresa ha decidido aumentar el salario mínimo pagado en la empresa en un 10%, para garantizar una distribución más equitativa de los ingresos.

---

## 2. MERMELADA

El nuevo envase desarrollado recientemente por el departamento de I+D reduce significativamente la cantidad de cartón utilizado y también facilita el proceso de reciclaje.

The Economist, una conocida revista internacional, señaló la desigualdad increíble en la empresa. El CEO gana 350 veces más que el empleado promedio.

El tercer año consecutivo, un derrame en una de las fábricas de la empresa contaminó masivamente el medio ambiente en su alrededor.

Sólo los inversores éticos han sido invitados a participar en la última ronda de recaudación de fondos. Una cooperativa de crédito es, a partir de ahora, el principal proveedor financiero.

La empresa ha decidido priorizar la contratación de jóvenes menores de 25 años para luchar contra el desempleo juvenil.

---

## 3. MERMELADA

La junta directiva de la empresa se ha comprometido a reducir la proporción del salario mínimo a máximo a 5: 1, mejorando el 10: 1 propuesto por la Economía para el Bien Común.

Durante los últimos diez años la compañía ha seguido una estrategia dirigida a suprimir la competencia en el mercado. La mayoría de los competidores han sido adueñada para mejorar su posición.

Se ha adoptado recientemente una propuesta de jornada laboral intensiva para hacer posible el equilibrio entre el trabajo y la vida. En la actualidad, los empleados abandonan los locales de la empresa a las 15h.

La junta directiva se comprometió recientemente a reducir el número de horas extras por 50% y a contratar nuevos empleados (incluidos los de tiempo parcial) para cubrir los picos de la demanda.

El Informe Anual de la empresa no aporta ninguna información sobre sus filiales.

---

