



Segunda-Feira, 17 de Dezembro de 2007

Busca:

- [Página principal](#)
- [Modulinho](#)
- [Agito](#)
- [Bastidores](#)
- [Brasil / Mundo](#)
- [Cidades](#)
- [Ecologia](#)
- [Economia](#)
- [Educação](#)
- [Empregos](#)
- [Esportes](#)
- [Estilo](#)
- [Estilo Noiva](#)
- [Hype Magazine](#)
- [Jotinha](#)
- [Leitura](#)
- [Modulinho](#)
- [Opinião](#)
- [Memória](#)
- [Polícia](#)
- [Política](#)
- [Saúde](#)

[Principal](#) » [Empregos](#)

► **ARTIGO**
9/12/2007



"Uma andorinha não faz verão"

É certo que o sucesso de um projeto é de responsabilidade do gestor, porém sem uma boa equipe, entrosada entre si e sintonizada com os objetivos da empresa são mínimas as possibilidades de conquista dos resultados planejados.

Esse é um dos principais motivos que levam um gestor, que acaba de assumir o comando de uma empresa ou uma determinada área, a realizar uma reestruturação de sua equipe. Tão importante quanto o planejamento de um projeto é a preocupação com a formação e a competência de sua equipe de trabalho.

Entretanto, nessa hora é importante que o gestor tenha muita consciência na definição da composição de sua nova equipe. Sob a justificativa de querer "virar o jogo" no curto prazo, além de se reafirmar na posição que ocupa, é comum que muitos gestores exijam da empresa ou de seus superiores a contratação de profissionais super valorizados no mercado, ou que sejam pessoas de seu relacionamento pessoal e que já gozam de sua confiança.

De certa forma, existe lógica nessa escolha, ou seja, formar uma equipe com os melhores profissionais do mercado aumenta em muito a competência para a realização dos trabalhos. No curto prazo isso pode trazer bons resultados, porém, o que percebemos no decorrer do tempo é que o gestor acaba tendo de investir muito mais esforços no gerenciamento de conflitos do que na produção efetiva, e que nem sempre, um desempenho superior de um profissional numa determinada empresa é a garantia do mesmo resultado numa outra.

Para a formação de uma equipe de trabalho eficiente, o critério de escolha deve se fundamentar especialmente na avaliação da competência profissional, que engloba fatores como conhecimento, habilidades e atitudes, frente ao ambiente, características e valores da empresa contratante.

Assim, muito mais do que atribuir a falta de resultados à ausência de um "dream team", cabe ao gestor buscar um equilíbrio e complementaridade de competências em sua equipe. É saber extrair o potencial de cada indivíduo, balanceando experiência dos profissionais seniores com o dinamismo dos mais jovens. É saber conquistar a confiança de todo o time, das pessoas envolvidas direta ou indiretamente no processo e, sobretudo, daquelas que têm poder de decisão sobre o trabalho a realizar.

Adicionalmente, o bom gestor deve ter e desenvolver a habilidade de administrar conflitos de interesse e cultivar virtudes e atitudes como coerência, disciplina, diplomacia e empatia. É ter a preocupação de ouvir e compreender as pessoas, para que seja capaz de entender melhor os atributos de satisfação dos membros de sua equipe e saber como balanceá-los com os objetivos estratégicos da empresa.

Enfim, o gestor deve ter a consciência de que a conquista dos resultados não dependem exclusivamente de seu conhecimento técnico, mas também das características sobre as quais alicerça seu próprio comportamento diante de sua equipe. "A coragem e o êxito de um exército é reflexo da bravura e astúcia de seu general" (anônimo)

Francisco Higa é especialista em gestão e desenvolvimento organizacional da Turnpoint - Gestão e Inovação Empresarial, palestrante e professor de graduação e

Busca:

Busc.

MOD
O caderno de class.

Voyage CL 1. verde, rodas, e estado. Tr. 9447-0031/ 4€

Audi A3 turb bco. couro, tel p/moto. R\$26. Motos, Av. S.ão 4816-2789.

Automóv

pós-graduação da FAAP. É autor do livro "Vai Dar M - soluções para seu projeto não afundar" - Ed. Gente.

Théo Faz & Acontece

Turismo

Trabalhe Conosco

Clube JJ

Entre em contato

Assine o JJ



 [Versão para impressão](#)  [Indique este texto](#)  [Comente este texto](#)

Últimas notícias:

- » Dicas & oportunidades
- » Você já ouviu falar em network?
- » Profissional se preocupa com falta de tempo
- » Administre seu tempo e mude de vida
- » Visão RH foca os talentos do mercado
- » Determine para si metas impossíveis
- » TecServ investe em prestação de serviços
- » "Uma andorinha não faz verão"
- » Dicas & oportunidades
- » Livro ajuda a descobrir vocação de vendedor

[veja mais](#)

[» Página principal](#) [» Assine o JJ](#) [» Anunciante](#) [» Fornecedor](#) [» Modulinho](#)

[» Central do Assinante](#)

Desenv