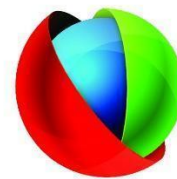


Sajtóközlemény

2017. január 04.



Önkéntes
Pénztárak
Országos
Szövetsége

Idén is érdemes számolni az önkéntes pénztárakkal

Örülhetnek a pénztártagok: a vártnál kedvezőbb adózással köszöntött be az újév

A munkáltatók és pénztártagok örömeire karácsony előtt néhány nappal elfogadott módosító hatására csökkent az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájáruláshoz kapcsolódó adókulcs, miután az adótörvények között a járulékcsoökkentéshez igazítva 27-ről 22 százalékra apadt az egészségügyi hozzájárulás mértéke. Az idei évtől úgynevezett egyes meghatározott juttatások közé tartozó pénztári öngondoskodási formák munkáltatói támogatásán az adóteher így csupán 43,66 százalékos, a cafetéria-rendszer átalakításának első hírére vártnál közel 6 százalékkal alacsonyabb lesz és ráadásul a juttatás idén felső határ nélkül adható a dolgozók számára. Az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetsége (ÖPOSZ) üdvözli a szabályozás enyhítését és arra hívja fel a figyelmet, hogy a kedvezően változott feltételek mellett munkavállalóként még inkább érdemes kérni, munkaadóként pedig biztosítani az öngondoskodás munkáltatói támogatását.

Az önkéntes nyugdíj és egészségpénztári tagok számára az ÖPOSZ korábbi felmérései alapján kiemelten fontos a munkáltatók részvétele az előtakarékoságban. Az is tény, hogy a munkavállalók többsége a leghasznosabb juttatások között tartja számon az egészség- és nyugdíjpénztári juttatást, ami rugalmas, olcsó és könnyen átlátható.

Azok a munkaadók, akik idén is elérhetővé teszik a pénztári megoldásokat, hozzájárulhatnak nem csupán dolgozóik egészségéhez, elégedettségéhez, de a nyugdíjprobléma kezeléséhez is, azaz felelős munkaadókká válnak. Az ÖPOSZ elnöke, Dr. Kravalik Gábor a Szövetség egyik fontos céljaként azonosította a munkáltatók figyelmének felhívását arra, hogy a meglévő munkavállalói igényekre válaszolva a munkaadók járuljanak hozzá pénztári megoldásokkal a dolgozók öngondoskodásához. A munkavállalóknak érdemes kérniük, munkaadóknak pedig kiemelten kezelniük az öngondoskodás támogatását. Az elnök véleménye szerint a vállalkozások ezzel a magatartással, mint egyfajta bérfejlesztéssel erősíthetik dolgozóik lojalitását, a munkavállalói kör megtartását, a munkahelyi légkör javítását, a motivációt és nem utolsósorban a munkáltatói brandet is.

Kiváló ár-érték arányú, költséghatékony és meggyőző juttatás

Január elsejétől úgynevezett egyes meghatározott juttatások közé tartozó pénztári öngondoskodási formák munkáltatói támogatásán az adóteher – az eho csökkenése miatt - csak 43,66 százalékos lesz. „Mindent egybevetve a pénztári hozzájárulás adózása – vélhetően a kormánynak az előtakarékoság iránti elkötelezettsége okán is - a korábban vártnál kedvezőbben alakult” - magyarázta az ÖPOSZ elnöke a változás jelentőségét. Dr. Kravalik Gábor azt is kiemelte, hogy mivel a szabályozók az adhatóság korábbi felső határát is eltörölték, a pénztári hozzájárulás kiváló ár-érték arányú, költséghatékony és meggyőző juttatás maradt.

Önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulás adózása		
	2016	2017
200.000 forint alatt	34,51%	43,66%
200.000 forint felett	49,98%	
felső határ	minimálbér 50%-áig (2016-ban 55 500 Ft/hó) volt adható	felső határ nélkül adható

5 meggyőző érv a pénztárak mellett:

- ✓ 20%, akár 150 ezer forint adókedvezmény az egyéni befizetések után
- ✓ Remek múltbeli hozamok
- ✓ Alacsony költségek
- ✓ Rugalmasság
- ✓ Egyszerűség és érthetőség

Az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetségéről: www.penztar-szovetseg.hu