

Sajtóközlemény

2016. január 16.

Az önkéntes pénztári tagság a jövő záloga

Együttműködés az öngondoskodás fokozása érdekében

Együttműködési Megállapodást kötött a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) valamint a hazai önkéntes nyugdíj és egészségpénztárakat tömörítő legjelentősebb szövetség, az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetsége (ÖPOSZ). Céljuk az öngondoskodás gondolatának terjesztésével a munkavállalók egészségtudatosságának és nyugdíjkilátásainak a javítása. Az együttműködés első lépéseként a VDSZ az ÖPOSZ szakmai támogatásával kampányt indít a pénztári előtakarékosság egyéni fokozásáért.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és az Önkéntes Pénztárak Országos Szövetsége (ÖPOSZ) közötti együttműködés fő célja, hogy a két fél a munkavállalókat és a pénztárakat kölcsönösen érintő fontosabb információkat megossza, illetve mindkét Fél által felvállalt üzenetek, mint például az öngondoskodás jelentősége kapcsán folyó kommunikációban egymást támogassák.

„Az ÖPOSZ kimutatta, hogy évről-évre növekszik a pénztártagok által egyénileg félretett összeg, bár sokan még mindig csak munkáltatói hozzájárulásból finanszírozzák egészségmegőrzést, vagy jövőjük megalapozását. Aggódva figyeltük azokat a híreket, amelyek azt mutatták, hogy több munkáltató, a változó adókörnyezet miatt fékezi eddigi munkáltatói befizetéseket. Egy ilyen támogatás kiesése ideális esetben nem szabadna, hogy visszavesse az öngondoskodást, így egyrészt abban bízunk, hogy a munkáltatók a jövőben is támogatják majd a dolgozókat, másrészt arra szeretnénk bízni minden munkavállalót, hogy egyénileg is takarékoskodjon, gyűjtsön egészségre, nyugdíjra.” – mondta el az ÖPOSZ elnöke Dr. Kravalik Gábor.

A hazai munkavállalók egészsége és nyugodt jövője közös ügyünk – kommentálta az ÖPOSZ véleményét a VDSZ elnöke Székely Tamás.

A két szervezet arra a kérdésre, hogy miért választanák az önkéntes pénztárakat más megtakarítással, vagy azonnali költéssel szemben a munkavállalók, takarékoskodók úgy nyilatkozott, hogy a legfontosabb előny, hogy a pénztári megtakarítások teljes körű megoldást biztosítanak az emberek számára az öngondoskodásban. A pénztári tagság nem csupán 20%, akár 150 ezer forint adókedvezménnyel támogatott, de mind az egészségpénztárak, mind az önkéntes nyugdíjpénztárak esetében alacsony havi költség mellett fenntartható, a megtakarítás rugalmasan egyéni élethelyzethez igazítható. Az ÖPOSZ megbízásából elkészült kutatások szerint ráadásul a munkavállalók számára fontosak a pénztári megoldások és ezek által elérhető célok, és előszeretettel választanák ezeket, ha lehetőségük van rá.

„Kevesen tudják, de pályakezdőként napi 2-300 forinttal az adóvisszatérítés, az elmúlt években is igen kiváló hozamok és a kamatos kamat hatására már stabil nyugdíjkiegészítést lehet összegyűjteni még a kezdeti összeg növelése nélkül is, aki pedig él a pénztárak rugalmasságával és élethelyzetéhez igazítja a félretett összegeket, az még többet gyűjthet jövőjére” – magyarázta Dr. Kravalik Gábor az ÖPOSZ elnöke.

„Úgy gondolom, hogy aki egészségpénztári és nyugdíjpénztári tagsággal is rendelkezik, az biztosíthatja igazán a jövőjét. Mégpedig azzal, hogy egészségesen mehet nyugdíjba, amit mindenki megérdemel. Erre pedig minden lehetőséget érdemes megragadni” – egészítette ki Székely Tamás a VDSZ részéről.

Az ÖPOSZ felmérése alapján ráadásul tízből nyolcan tisztában vannak azzal, hogy csak az után az összeg után kapnak nyugdíjat, ami után járulékfizetés is történt, azaz értik, hogy a 2017. évtől bevezetett „készpénz-cafeteria” a nyugdíjalapjukat nem növeli. A munkavállalók többsége ráadásul félretenne nyugdíjcélra, ha plusz forráshoz jutna, állítja felmérései alapján az ÖPOSZ. A „készpénz-cafeteria” önkéntes pénztári felhasználása így egyszerre teremt lehetőséget a takarékoság alapját megadni, és a nyugdíj-kiegészítést, egészségügyi biztonságot megalapozni – állítja egybehangzóan a két szakmai szervezet.