

DIRECTIVA TRANSITORIA



No. 20170042390049771 / MDN-CGFM-CARMA-SECAR-JEDHU-DPORA-23.2

Bogotá D.C. 13 de febrero de 2017

Señor Oficial Profesional Reserva Naval  
ASISTENTE AL SEMINARIO DE COACHING PARA ASESORES Y GESTORES PORA  
Ciudad.-

Asunto: Instrucciones preliminares

**¡BIENVENIDO ABORDO¡:**

En nombre del Comité Organizador, queremos darle la bienvenida a este evento académico que desarrollaremos en Cartagena a bordo de nuestra Alma Mater los días 23 y 24 de febrero de 2017. Esperamos que desde ya inicie el derrotero de enriquecimiento profesional y personal que tiene como objetivo armonizar una sola metodología empresarial para estructurar proyectos al interior del Cuerpo de los Profesionales Oficiales de Reserva Naval.

**I. TIPO DE EVENTO ACADÉMICO:**

Seminario Taller, que utiliza el método de la Andragogía vivencial para identificar las variables que se deben tener en cuenta al momento de estructurar un proyecto.

**II. OBJETIVO GENERAL:**

Dar alcance metodológico al Plan de Acción Estratégico 2017 – 2030 recientemente promulgado en lo concerniente exclusivamente a la metodología para la Estructuración de Proyectos (Pg 23. PLAN ESTRATÉGICO 2017-2030).

**III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- a. Crear un Banco de Proyectos Nacional, centralizado en CPORA, con los proyectos que se trabajen en taller y sean expuestos en plenaria durante el desarrollo del Seminario Taller.
- b. Familiarizar al alumno participante del seminario taller con las metodologías requeridas por organismos nacionales e internacionales para la estructuración de proyectos.
- c. Afianzar la metodología de trabajo en equipo, PORA – ARC\_ contribuyendo al esfuerzo no armado con DACIN (Dirección de acción integral) y sus jefes de acción integral regionales.
- d. Familiarizar al Oficial Profesional de Reserva Naval con el lineamiento estratégico de la Dirección de Acción Integral para el año 2017 identificando puntos de encuentro en los niveles táctico, operativo y estratégico con el accionar de los PORA.

GEDOC-FT-005-AYGAR-V06

- e. Fomentar en un ambiente académico la gestión del conocimiento aprovechando la experiencia y riqueza individual de los participantes en el Seminario Taller.
- f. Hacer visible la conexión de apoyo de los PORA a la FNO y la FNS a través de los COAMIS de Bogotá y Antioquia.
- g. Fomentar el trabajo en redes, NETWORKING, mediante la familiarización de la RED NAVAL entre los asistentes.

#### IV. REGLA DE JUEGO DURANTE EL SEMINARIO TALLER:

El evento es de intensidad académica intensa y definida en consideración a la necesidad de optimizar el tiempo de los participantes y obtener los objetivos impuestos por el Comité Organizador y la Universidad Certificadora.

Se mantendrán unas normas generales que es importante tener en cuenta para garantizar el éxito del evento:

- a. Todos los instructivos, documentos y debates serán centralizados en la Red Naval de Colombia, por lo tanto, como asistente al Seminario es una condición REGISTRARSE EN RED NAVAL y dentro del grupo **Seminario CAGEP2017** de acuerdo al procedimiento paso a paso que puede descargar en el sitio web del evento [www.reservanaval.co/cagep2017](http://www.reservanaval.co/cagep2017) o directamente del siguiente enlace. <http://bit.ly/2IChB4v>
- b. Habrá un canciller del tiempo. (CNESP Germán Collazos Guzmán, DPORA). Todos los eventos tendrán un tiempo de desarrollo y ejecución que debe ser respetado al máximo.
- c. El primer día que corresponde a las plenarias académicas son vitales para entender la metodología en forma idealizada. Por lo complejo, durante el tránscurso de esta semana se enviará directamente a cada mail un manual para que en forma personalizada sea leído antes de llegar al evento. No se requiere dominar el MANUAL, pero si tener una idea general del tema antes del Seminario. El Manual tiene una bibliografía intrínseca que puede ser de utilidad para aquellos que quieran profundizar aún más en el tema.
- d. El evento tiene un formalismo académico que es necesario hacer respetar entre todos los asistentes. No se permitirán eventos de indisciplina, atender celulares dentro de los recintos académicos y por ende debe primar en todo momento la seriedad y compromiso que debe caracterizar al grupo de los PORA en este tipo de eventos.
- e. Es requisito asistir a todo el seminario taller para poder ser certificado por la Universidad del Rosario y por el Comité Organizador del evento.
- f. Durante la fase de trabajo por grupos, los asistentes serán divididos en grupos de trabajo por áreas. (ÁREA CARIBE, ÁREA PACÍFICO, ÁREA ANDINA, ÁREA ORIENTE y SUR; tentativamente). En cada grupo abra un oficial de línea quien tiene la responsabilidad del direccionamiento en esa región del esfuerzo no armado.

En esa fase de trabajo en grupo, el día jueves 23 en la tarde durante el primer trabajo grupal, cada grupo debe nombrar un monitor que los representara, será el moderador y liderara durante la actividad grupal una vez se imparten las instrucciones. La labor de este monitor es vital para el éxito del grupo.

El grupo con su Monitor a la cabeza trabajará el día jueves 23 escogiendo un proyecto en lluvia de ideas y durante el viernes 24 lo estructurarán para ser presentado en plenaria general antes los evaluadores.

Todos los integrantes del grupo deben estar en capacidad de hacer la sustentación del proyecto trabajado por el grupo. El expositor será escogido por el Comité evaluador entre los integrantes de cada grupo 5 minutos antes de la sustentación.

## V. EXPOSITORES

Los expositores han sido escogidos por su capacidad y experticia profesional que los convierte en personas idóneas para alcanzar los objetivos trazados:

### **CESAR AUGUSTO PRIETO CÁRDENAS**

Cesar es aspirante al Curso de Formación para profesionales Oficiales de Reserva Naval “ARC SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA” que se desarrollara este año 2017. Tiene una amplia experiencia en el sector privado y público inherente al tema de la gestión de proyectos. Será el docente principal y acompañador contratado por la Universidad del Rosario para este evento académico.

Cesar es magister en Ingeniería Industrial (Universidad Nacional), Estructurador de proyectos con Matriz de Marco Lógico del Banco Interamericano de Desarrollo, Evaluador de Proyectos del Banco Interamericano de Desarrollo, Especialista en Evaluación Social de Proyectos (Universidad de los Andes) y Administrador de Empresas (Universidad Nacional de Colombia).

Actualmente labora en CPC Consultores Ltda, desde donde está liderando consultorías a sectores como: COMFACESAR, COLSUBSIDIO, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, SENA, DNP, entre otros.

[cesar\\_prieto\\_cardenas@yahoo.es](mailto:cesar_prieto_cardenas@yahoo.es) / 57 3007304910

### **ANA MARÍA FAJARDO MALDONADO**

Ana María es Teniente de Corbeta de los Profesionales Oficiales de Reserva Naval, Operadora Sicológica y de Acción Integral para Misiones Internacionales de la ESMAI-ONU curso Oficiales interfuerzas OPSIC 40 Internacional 2015 Colombia, México, Perú, pertenece al COAMI de Bogotá y ha aceptado la invitación que la Dirección de Profesionales oficiales de Reserva Naval le ha efectuado para hacer la conferencia inicial contextualizando a los participantes en el tema del Coaching aplicado a nuestro entorno como PORAS que atienden un cliente ARC.

Ana María tiene una amplia experiencia en el sector privado y público tanto nacional como internacional. Presidente de la organización pacifista, apolítica adscrita a Naciones Unidas y la UNESCO: Servas Internacional capítulo Colombia. Delegada por Colombia para el desarrollo de las Escuelas de Paz en Colombia en el Territorio colombiano y sus programas Acciones de Paz y Gestor Cultural de Paz con el respaldo de 120 países integrantes de Servas Internacional existente desde 1949.

Coach Empresarial Profesional Certificada por la Academia Coaching for Wellness LLC Estados Unidos. PhD: Doctora en Administración de Negocios, de la AIU (Estados Unidos), Magister en Educación con énfasis en investigación. Especialista en Análisis de datos. Diplomada en Gestión Administrativa y Contable. Diplomada Evaluación de Decisiones Estratégicas de la Universidad de Chile-Stanford. Co fundadora de Herz supera el reto y directora de coaching para Latinoamérica. Editora de revista y libros impresos y digitales. Enfermera de la Pontificia Universidad Javeriana (Colombia).

Actualmente es docente para la Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá: UNIEMPRESARIAL, en la Maestría de Administración de Negocios y la Especialización de Alta Gerencia. Con experiencia docente formativa en psicología y relaciones

GEDOC-FT-005-AYGAR-V06

humanas para la población militar y civil en los departamentos de Vichada, Putumayo, Bolívar, Choco, Casanare, Tolima, Santander, Huila, Valle del Cauca y Bogotá. Consultora Mayor en NCT Energy Eroup en todo el territorio colombiano desde el 2011 a la actualidad. Con experiencia en coaching corporativo, empresarial, ejecutivo y gerencial de más de 12 años en Latinoamérica y Norteamérica, en pequeñas, medianas y grandes empresas y multinacionales. Con vocación de servicio, con competencias de líder estratégico, capacidad de trabajo en equipo, comunicación asertiva, excelentes relaciones interpersonales y habilidades notables relacionadas a procesos de enseñanza aprendizaje y gestión del conocimiento, con grandes y satisfactorios resultados a nivel nacional e internacional.

amfmdej@yahoo.com herzsuperaelreto@gmail.com WA +57 315 6713810

### CNESP CESAR AUGUSTO SAAVEDRA

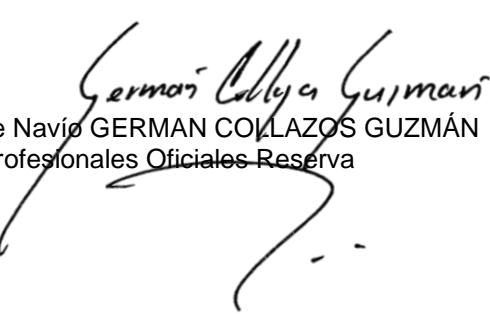
Actualmente se desempeña como JEFE DE ACCIÓN INTEGRAL de la Armada Nacional, con la responsabilidad de direccionar y liderar el esfuerzo no Armado de la Armada Nacional alineado al marco estratégico de las FFMM y el direccionamiento del Comando de la Armada Nacional.

A solicitud de Cesar obviamos el resumen de su Curriculum.

### VI. ASPECTOS GENERALES

- El uniforme a utilizar es el No 6A durante los dos días del evento, se recomienda portarlo en perfecto estado.
- Para el evento de integración a bordo del Phantom se consultará con sr COARC para cambiarlo a traje informal de civil. En ese caso daríamos las facilidades para que los señores oficiales se cambien en la Escuela Naval al término de la jornada del jueves 23. Se requiere prever llevar en maletines la pinta civil informal en caso de autorizarse.
- En caso de no autorizarse la modificación del uniforme se colocará a disposición el servicio de lavandería en la Escuela Naval y lavado en seco para aquellos que lo requieran el día viernes.

Atentamente,

  
Capitán de Navío GERMAN COILAZOS GUZMÁN

Director Profesionales Oficiales Reserva