

C A R T A D E I S E R V I Z I

IL FUTURO E' NELLA BILATERALITA'

L'Ente Bilaterale Confederale (in sigla E.Bi.Conf.) è stato costituito il 10 maggio 2016 dalla Co.N.A.P.I. - Confederazione Nazionale Artigiani e Piccoli Imprenditori e dalla Organizzazione Sindacale dei Lavoratori CONFINTESA - Confederazione Intesa per l'autonomia sindacale.

L'Ente Bilaterale è un'associazione di natura sindacale non avente scopo di lucro. In quanto tale, è lo strumento che aiuta l'azienda a coordinare le attività in materia di occupazione, di mercato del lavoro, di formazione e di qualificazione professionale.

Dal 1° luglio 2010, la bilateralità prevista dagli accordi e dai contratti collettivi è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non aderenti alle associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi, in quanto eroga prestazioni di welfare contrattuale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti collettivi di categoria e rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore. L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando agli obblighi contributivi, assolve ogni suo adempimento in materia nei confronti dei lavoratori.

La quasi totalità dei CCNL prevede espressamente l'obbligo dell'iscrizione ed il conseguente versamento all'Ente Bilaterale (ad es. il CCNL terziario art.17, CCNL Turismo Pubblici Esercizi art.15).

L'importo contrattuale da versare all'Ente Bilaterale è ripartito tra datore di lavoro e lavoratore. In caso di mancata iscrizione, il datore di lavoro è tenuto a versare il medesimo importo al lavoratore e ad assicurargli i servizi offerti dall'Ente (a titolo esemplificativo CCNL Terziario art. 19. CCNL Pubb. Esercizi art. 18).

I CCNL, in molti casi, prevedono anche l'Ente Bilaterale

a cui versare il contributo. Sul punto il Min. del Lavoro, con circolare n. 431/2010, a firma del Ministro Sacconi, in ossequio al principio costituzionale della libertà sindacale, ha sancito la piena legittimità del datore di lavoro ad aderire all'Ente Bilaterale che ritiene più idoneo a garantire i servizi di welfare. È lo strumento col quale le parti Sociali danno risposte concrete ai bisogni delle imprese e dei loro lavoratori sul Welfare Contrattuale.

Contributi a favore dei dipendenti*

° Eventi determinanti la sospensione e/o la risoluzione del rapporto (CIG, CIGS, Contratti di Solidarietà, NASPI). Contributo da erogare al lavoratore, ad integrazione della retribuzione minima tabellare fino ad un massimo di € 1500,00.

° Borse di Studio e Formazione (per i figli dei dipendenti) per il conseguimento dei seguenti titoli:

Diploma Scuola Sec. di I grado, con la media del 9:

€200,00;

Diploma Scuola Sec. di II grado, ottenuto con media di 70/100: € 200,00;

Diploma – Laurea (magistrale e specialistica) ottenuto con la votazione minima di 100/110: € 350,00;

N.B.: solo attraverso la frequenza di scuole statali.

° Formazione, master e corsi di lingua (per i figli dei dipendenti): Contributo erogabile sul 50% delle spese fino ad un massimo di € 250,00 annue per famiglia.

° Acquisto testi scolastici di ogni ordine e grado (per i figli dei dipendenti). Contributo erogabile sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 250,00 annue per nucleo familiare.

° Attività sportive (per i figli dei dipendenti) sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 250,00 annue per nucleo familiare.

° Assistenza gratuita alle conciliazioni.

° Verrà presa in considerazione e sottoposta all'approvazione dell'Organismo Paritetico Territoriale, ogni altra richiesta del lavoratore di welfare (Attività sportive per i figli dei dipendenti, Retta asilo nido, contributo congedo parentale) fino ad un massimo di €250,00 a nucleo familiare.

Contributi a favore delle aziende*

° Erogazione corso gratuito di formazione informazione base in modalità FAD a tutti i dipendenti delle imprese iscritte alla Conapi ed aderente all'ente bilaterale.

Erogazione della formazione sarà effettuata dalle parti sociali costituenti E.Bi.Conf. o da società di diretta emanazione.

° Verrà presa in considerazione e sottoposta sottoposta all'approvazione dell'Organismo Paritetico Territoriale, ogni altra richiesta del lavoratore di welfare (Attività sportive per i figli dei dipendenti, Retta asilo nido, contributo congedo parentale) fino ad un massimo di € 250,00 a nucleo familiare.

* fino ad esaurimento dei fondi

Usufruiscono delle prestazioni e dei servizi dell'Ente le imprese che effettuano il regolare versamento dei contributi dovuti.

Possono beneficiare delle agevolazioni previste le imprese ed i relativi dipendenti in regola con il versamento mensile di adesione nei dodici mesi precedenti l'evento oggetto della richiesta della provvidenza, col versamento dell'annualità in corso, col rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro

