

LES 10 CONSTATS ayant reçu 80% des points (110 / 137)

Rencontre du 21 avril 2016 (40 acteurs)

(# 4) Maintenir à proximité les services de santé demeure un défi (difficulté d'avoir un médecin de famille, de maintenir des cliniques sans rendez-vous, etc.). **(24 points)**

(#1) La culture de formation est plutôt faible à grandeur du territoire. **(14 points)**

(#15) Le secteur agricole et forestier (en zone verte) occupe 78% du territoire, il est primordial d'en assurer sa vitalité en harmonie avec les citoyens du milieu. **(14 points)**

(#10) La qualité de l'environnement est une force à préserver dans le HSF tant pour la qualité de vie et de santé des résidents que pour l'attraction de visiteurs et éventuellement de nouveaux résidents. **(12 points)**

(#11) Dans le HSF, le revenu moyen (d'emploi et total) et le revenu médian (d'emploi et total) sont parmi les plus faibles en Estrie. La situation est particulièrement vraie dans l'Est du territoire, chez les femmes et chez les jeunes. **(10 points)**

(#8) Les jeunes sont de plus en plus vulnérables (toxicomanie, alcool, détresse psychologique, santé mentale, surpoids, suicide, augmentation des ITSS chez les 15-24 ans, augmentation du taux de signalements et du taux de prise en charge à la DPJ). **(9 points)**

(#2) La main-d'œuvre disponible n'a pas toujours tous les acquis pour occuper un emploi (formation, préparation, ...). **(8 points)**

(#6) La situation de l'emploi chez les femmes est plus précaire (temps partiels, conditions salariales moindres, moins de possibilités de DEP). **(7 points)**

(#12) Les entreprises du territoire ne se démarquent pas par des conditions salariales intéressantes. **(6 points)**

(#24) La situation de l'emploi est plus difficile dans l'est du territoire (manque d'emplois, taux de chômage plus élevé, emplois saisonniers en forêt et agriculture, secteur secondaire peu diversifié). **(6 points)**