

Juryrapport ECHO Award 2016

Echo Award hbo

Echo Award wo

Bèta Techniek Award

**Op het juryrapport rust een embargo tot en met bekendmaking
van de winnaars van de ECHO Awards op 30 september a.s.**

September 2016

VOORWOORD	3
1. Juryproces.....	6
1.1 De nominatieprocedure.....	6
1.2 De deelnemers.....	6
2. De jurering.....	7
2.1 De voorgedragen kandidaten en genomineerden.....	7
2.2 De jurering.....	8
2.3 De tien finalisten	9
2.4 De drie winnaars.....	9
3. DE WINNAARS.....	10
3.1 WINNARES ECHO AWARD HBO	10
3.2 WINNAAR ECHO AWARD WO	11
3.3 WINNARES BÈTA TECHNIEK AWARD	12
3.4 DE ANDERE FINALISTEN	13
4. De juryleden	15
Andrée van Es.....	15
Bouke Bosgraaf.....	15
Jan van den Herik	15
Sylvia Spoelder	15
Erik Steenbakkers	16
Aniel Autar.....	16
Jules Croonen	16

VOORWOORD

Voor u ligt het juryrapport van de ECHO Award 2016. Deze prijs is ingesteld door ECHO, Expertisecentrum Diversiteitsbeleid voor excellente studenten met een niet-westerse achtergrond. Studenten die in aanmerking komen voor een ECHO Award zijn succesvolle studenten die zich onderscheiden door hun bovenmatige studieprestaties, grensverleggende instelling, ondernemerschap, actieve maatschappelijke betrokkenheid en leiderschap. ECHO reikt sinds 2001 elk jaar de ECHO Award HBO en de ECHO Award WO uit.

ECHO Award 2.0

In 2015 vierde ECHO het 15-jarig jubileum van de ECHO Award. In een terugblik op de afgelopen 15 jaar werd duidelijk dat Nederland de afgelopen jaren enorm is veranderd. Waar vroeger de multiculturele samenleving nog als een streven werd gezien, is de superdiversiteit van Nederland in de Randstad vandaag de dag een feit. Waar we 15 jaar geleden niet durfden te spreken over racisme en discriminatie, durven we nu openlijk te benoemen wat de blinde vlek van de Nederlandse en andere cultureel/etnisch diverse samenlevingen is. Waar we vroeger spraken over “allochtone” jongeren, beschouwen we deze studenten nu als Nederlanders met een niet-westerse achtergrond wiens culturele identiteit een meerwaarde is. Waar voorheen bedrijven vooral mensen aannamen die op hen leken, wordt de corporate industry zich bewust van de cruciale rol die diversiteit en inclusie speelt bij innovatie en kwaliteitsverbetering.

Een superdiverse samenleving betekent echter niet persé een inclusieve samenleving, waarin iedere jongere ongeacht achtergrond dezelfde kansen krijgt. Ondanks het feit dat veel Nederlandse jongeren met een niet-westerse achtergrond als derde generatie inmiddels niet meer voldoen aan de definitie van “allochtoon”, blijven de uitdagingen hetzelfde. Nog steeds zijn deze studenten ondervertegenwoordigd in het maatschappelijk debat, ervaren ze vaak meer obstakels in het onderwijs en hebben ze minder kansen op de arbeidsmarkt in vergelijking met autochtone studenten. In deze context wil ECHO nieuwe kaders bieden die niet alleen recht doen aan het Nederlands burgerschap van de studenten, maar ook bijdragen aan het verminderen van obstakels en vergroten van kansen.

De ECHO Award van de afgelopen 15 jaar was vooral gericht op het zichtbaar maken van excellent multicultureel talent in het hoger onderwijs, waarbij het vieren van succesverhalen centraal stond. De ECHO Award 2.0 wil niet alleen de succesverhalen vieren, maar zet in op jongeren die zich als wereldburgers bewegen in verschillende contexten en vanuit een maatschappelijke missie kunnen bijdragen aan gelijke kansen voor iedereen, met een specifieke focus op de arbeidsmarkt.

Nieuwe elementen ECHO Award 2.0

Omschrijving doelgroep: Studenten uit ondervertegenwoordigde groepen met een specifieke focus op Nederlandse studenten met een niet-westerse achtergrond of vluchtelingstudenten.

Hoewel de doelgroep feitelijk hetzelfde blijft, wil ECHO nieuwe kaders bieden die meer duidelijkheid verschaffen over de beoogde doelgroep. In de afgelopen jaren kregen we veelvuldig de vraag wat de definitie van “allochtoon” was. In dat proces realiseerden we ons dat deze term tegenwoordig leidt tot veel verwarring over wie aan die definitie voldoet. Veel studenten vandaag de dag behoren inmiddels tot de derde generatie in migranten gemeenschappen en zijn volgens de definitie geen allochtoon. Om onduidelijkheid te voorkomen hanteert ECHO vanaf 2016 bovenstaande definitie.

Bijdrage maatschappelijke missie: hoe zou jij als ECHO Ambassadeur bijdragen aan de maatschappelijke missie van de ECHO Foundation?

Naast het motiveren van de inhoudelijke criteria, doen we met de ECHO Award 2.0 een beroep op de ideeën en visie van de kandidaten. Bij aanmelding wordt gevraagd op welke wijze de kandidaten

denken te kunnen bijdragen aan de maatschappelijke missie van de ECHO Foundation. De kandidaten krijgen hiervoor drie cases aangereikt, waarvan ze één case moeten selecteren en op beknopte wijze hun voorstel onderbouwen. De cases zijn gebaseerd op vraagstukken in het bedrijfsleven, onderwijs of wetenschap. De cases zijn bovendien gerelateerd aan activiteiten van ECHO en kunnen, indien het sterke ideeën zijn, daadwerkelijk geïmplementeerd worden. Door het toevoegen van deze opdracht hoopt ECHO een scherper beeld te krijgen van de impact die kandidaten willen maken als ECHO Ambassadeur.

ECHO Ambassadeurs netwerk: kansen en mogelijkheden

Alle studenten die worden voorgedragen treden toe tot het netwerk van ECHO Ambassadeurs, een netwerk van studenten en young professionals met verschillende achtergronden en ervaringen, maar een gedeelde passie voor de samenleving en leiderschapskwaliteiten. Bij toetreding tot het ECHO Ambassadeursnetwerk kunnen kandidaten het volgende verwachten:

- Mogelijkheden om met interessante organisaties en bedrijven in contact te treden via onder andere het ECHO Mentorprogramma.
- Verzoeken om bij te dragen aan ECHO Activiteiten, zoals de ECHO Junior Academy en ECHO Leergang.
- Gelegenheden om kennis te maken met andere ECHO Ambassadeurs.

Deelname aan dergelijke activiteiten is niet verplicht, wel hoopt ECHO dat kandidaten via deze activiteiten actief verbonden blijven aan de ECHO Foundation.

Partners van de ECHO Foundation

De ECHO Award wordt mogelijk gemaakt door de Partners van de ECHO Foundation: bedrijven die geloven in de kracht van diversiteit en het noodzakelijk achten om hier ook in te investeren voor de toekomst. Dankzij het vertrouwen en de steun van deze partners is Echo in staat om elk jaar weer de ECHO Award uit te reiken. Binnen de ECHO Foundation zijn de hoofdsponsors voor 2016: Shell Nederland en de Nederlandse Spoorwegen.

In de schijnwerpers

Met de Awards wil ECHO de vele gezichten van multicultureel Nederland zichtbaar maken. De essentie van deze Awards is het positief bijdragen aan de beeldvorming over Nederlanders met een niet-westerse achtergrond in de samenleving, in het bijzonder in het onderwijs. Ook de winnaars uit het collegejaar 2015-2016 onderscheiden zich door hun bovenmatige studieprestaties, bestuurlijk - en organisatietalent, hun actieve maatschappelijke betrokkenheid in de samenleving en hun capaciteiten als bruggenbouwer. De prijs voor de winnaars is een volledig verzorgde *summercourse* die zij deze zomer mogen volgen aan de University of California Los Angeles (UCLA) in de Verenigde Staten.

Zichtbaar maken van succes

Het landelijk expertisecentrum diversiteitsbeleid ECHO wil de succesvolle deelname van Nederlanders met een niet-westerse achtergrond aan de samenleving - en in het bijzonder aan het hoger onderwijs - bevorderen en zichtbaar maken. Dit doet ECHO vanuit de visie dat het optimaal aanwenden van talenten van alle Nederlanders ten goede komt aan de kwaliteit van het onderwijs en de Nederlandse samenleving. ECHO werkt aan de implementatie en uitvoering van diversiteitsbeleid van onderwijsinstellingen, overheidsinstanties en bedrijven. Daarbij wordt intensief samengewerkt met hogescholen, universiteiten, ministeries, studentenorganisaties, werkgevers en organisaties die zich bezighouden met vraagstukken rondom diversiteit en onderwijs op nationaal en internationaal niveau.

Doorzettingsvermogen

Het was voor de jury van de ECHO Award 2016 een groot genoegen de inzendingen van de 24 voorgedragen kandidaten te mogen beoordelen. Er zijn 8 voordrachten gedaan uit het hbo en 16 voordrachten uit het wo. 4 van de voordrachten uit het wo zijn gedaan voor de Bèta Techniek Award.

De voorgedragen studenten zijn allemaal uitermate succesvol en kenmerken zich door hun doorzettingsvermogen, doortastendheid, studieprestaties, bestuurlijk- en organisatietalent en actieve maatschappelijke betrokkenheid, zowel binnen als buiten de studie. Veel studenten met een niet-westerse achtergrond zijn ook tijdens hun studie nauw betrokken bij ontwikkelingen in de samenleving onder meer binnen de gemeenschappen waar ze zelf deel van uit maken. De maatschappelijke betrokkenheid en inzet van deze studenten bij projecten in de samenleving en aan de universiteit of hbo-instelling is een voorbeeld voor velen.

Verdiend

Het was voor de jury lastig om een keuze te maken uit het grote aanbod van studenten voor de ECHO Award 2016. Elke voorgedragen student is uniek en talentvol op zijn of haar manier. De jury acht het dan ook van belang dat alle 24 voorgedragen studenten worden uitgenodigd om deel te nemen aan het ECHO Ambassadeursnetwerk.

Van de 24 voorgedragen studenten zijn 10 studenten genomineerd als finalist. 3 genomineerden voor de ECHO Award hbo, 5 genomineerden voor de ECHO Award wo en 2 genomineerden voor de Bèta Techniek Award. Uit de 10 genomineerden heeft de jury een keuze gemaakt. In dit juryrapport is aangegeven hoe de jury tot een keuze is gekomen en wie de winnaars zijn van de ECHO Awards 2016.

De jury bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Andrée van Es, voorzitter van de UNESCO commissie
- Mevrouw Sylvia Spoelder, Shell Nederland, Adviseur Employee Relations
- De heer Jan van den Herik, KPMG, Director Strategy & Innovation
- De heer Erik Steenbakkers, NS, Director Centre of Expertise Employee Life Cycle
- De heer Aniel Autar, Notaris, Kooijman Autar Notarissen
- De heer Jules Croonen, Voorzitter Rode Kruis District Haaglanden en persoonlijk adviseur van de Lucille Werner Foundation
- De heer Bouke Bosgraaf, Nationaal Techniekpact 2020

Tot slot bedanken wij alle hogescholen en universiteiten in Nederland die geloven in dit talent en zich hebben ingezet om hun meest talentvolle studenten te selecteren en voor te dragen.

Andrée van Es
Voorzitter jury ECHO Award

1. JURYPROCES

1.1 De nominatieprocedure

In 2016 zijn alle colleges/raden van bestuur van hogescholen en universiteiten in Nederland uitgenodigd om hun meest talentvolle niet-westerse studenten voor te dragen voor de ECHO Award 2016.

Voorwaarden

De voorwaarden waaraan een kandidaat moest voldoen waren:

- de student heeft bovenmatige studieprestaties: gemiddeld 7,5 of hoger;
- de student is grensverleggend ingesteld: ondernemend, intrinsiek gemotiveerd, veerkrachtig en benut al zijn of haar talent;
- de student heeft organisatie- en bestuurlijk talent;
- de student heeft een bijzondere maatschappelijke bijdrage geleverd ten gunste van de multiculturele samenleving, binnen en/of buiten de hoger-onderwijsinstelling;
- de student is een bruggenbouwer;
- de student beheerst de Engelse taal uitstekend;
- de student ziet het winnen van een summercourse als een uitdaging en is in staat om in de zomer van 2017 deze summercourse te volgen;
- de student is op de datum van de uitreiking nog niet afgestudeerd en is aan het begin van de summercourse minimaal 18 jaar.

De voordracht:

- wordt gedaan door het College van Bestuur / de Raad van Bestuur van de instelling;
- bevat alle contactgegevens van de instelling en student (zoals contactpersoon, adres, telefoonnummer, e-mailadres);
- bestaat uit een duidelijke onderbouwing en 'persoonlijke' motivatie van de instelling van maximaal twee pagina's;
- bevat een caseopdracht onderbouwd door de kandidaat;
- bevat een persoonlijke motivatie van maximaal 1 pagina van de kandidaat;
- bevat een recente, bijgewerkte cijferlijst.

De uiterste inleverdatum voor de voordrachten was 10 juni 2016.

Presentaties

De jury heeft op dinsdag 28 juni vergaderd over de voordrachten. Tijdens deze vergadering selecteerde zij 10 kandidaten (de genomineerden). De 10 kandidaten is gevraagd voor de jury een presentatie in het Engels te houden op 30 augustus 2016. 1 kandidaat heeft wegens een reis naar het buitenland een videopresentatie gedaan. 1 kandidaat heeft wegens ziekte op 1 september de jurypresentatie gedaan. Op basis van de schriftelijk aangeleverde informatie, de presentaties en de antwoorden op de gestelde vragen koos de jury de winnaars.

1.2 De deelnemers

Aantal

In totaal zijn 24 studenten voorgedragen voor de ECHO Award: 8 uit het hbo en 16 uit het wo. In vergelijking met vorig jaar is het aantal inzendingen gestegen (nl. 24 in plaats van 20). Dit jaar waren 4 van de 24 voorgedragen studenten afkomstig uit technische studierichtingen. Vorig jaar waren dat 3 van de 20 voordrachten.

Vrouw-man

In vergelijking met vorig jaar is het aandeel van vrouwen hoger. In 2015 waren 11 van de 20 kandidaten vrouw (55 procent). In 2016 zijn 15 van de 24 studenten vrouw (63 procent).

Culturele diversiteit

De culturele diversiteit is ook dit jaar erg groot. De kandidaten zijn afkomstig uit 14 verschillende migrantengemeenschappen:

- Angolees
- Antilliaans en Dominicaans
- Azeri, Iraans
- Berber (Amazigh)
- Ethiopisch
- Irakees
- Koerdisch
- Marokkaans
- Nigeriaans
- Pashtun
- Rwandees
- Somalisch
- Surinaams
- Turks

De meeste studenten zijn afkomstig uit de Surinaamse en Koerdische gemeenschap.

2. De jurering

2.1 De voorgedragen kandidaten en genomineerden

Voorgedragen kandidaten 2016:

m/v	Voornaam	Achternaam	Onderwijsinstelling
Mevr.	Anita	Abaisa	Hogeschool van Amsterdam
Dhr.	Saya	Abdullah	Universiteit Utrecht
Mevr.	Soma	Ahmad	Technische Universiteit Delft
Dhr.	Muhammed	Al-tamimi	Vrije Universiteit Amsterdam
Mevr.	Tamana	Alozai	Vrije Universiteit Amsterdam
Dhr.	Samir	Azrioual	Universiteit Leiden
Dhr.	Rudy	van der Beek	De Haagse Hogeschool
Mevr.	Feray	Coban	Vrije Universiteit Amsterdam
Mevr.	Sherilyn	Deen	Universiteit van Amsterdam
Mevr.	Berivan	Dilan	University College Maastricht
Mevr.	Lisette	Groeneveld	Universiteit Twente
Mevr.	Emilie	Heydoorn	Universiteit Utrecht
Dhr.	Hesam	Kamkar	Hogeschool van Amsterdam
Dhr.	Anhar	al Khamisy	Hogeschool van Amsterdam
Mevr.	Maryam	Lyousoufi	Universiteit Utrecht
Mevr.	Mehraban	Mameli	Universiteit Utrecht
Mevr.	Salima	el Mansouri	Universiteit Leiden
Mevr.	Elsa	Mulder	Codarts Rotterdam
Dhr.	Bright	Munezero Nshuti	De Haagse Hogeschool
Mevr.	Qali	Nur	Universiteit Leiden
Dhr.	Amar	Sitabi	Vrije Universiteit Amsterdam
Mevr.	Sharon	Ubani	Erasmus Universiteit Rotterdam
Dhr.	Fatih	Uzun	Hogeschool Utrecht
Mevr.	Gloria	Zinga	Hogeschool Rotterdam

Uit de 24 voordrachten selecteerde de jury 10 nominaties voor de ECHO Award. Hiervan zijn 3 kandidaten genomineerd voor de ECHO Award hbo, 5 kandidaten voor de ECHO Award wo en 2 kandidaten voor de Bèta Techniek Award.

De genomineerden hielden een korte presentatie in het Engels aan de hand van onderstaande vragen:

1. Wat zijn je aspiraties, barrières, uitdagingen, maar ook je overwinningen/mijlpalen tijdens je studie?
2. Wat betekent de nominatie voor je?
3. Waarom is het winnen van de ECHO Award belangrijk voor je?
4. Hoe zou je de Award uitdragen?
5. Waarom wil je naar de UCLA?
6. Wat verwacht je van de summercourse?
7. Wat is je ambitie voor de toekomst?

De jury had daarna de gelegenheid om vragen te stellen aan de genomineerden.

2.2 De jurering

Selectie genomineerden

Voor de selectie van de genomineerden krijgen de juryleden naast de schriftelijke voordrachten van alle voorgedragen kandidaten een beoordelingsblad. Dit beoordelingsblad wordt per kandidaat ingevuld.

Het beoordelingsblad bestaat uit een tabel met de volgende kolommen:

1. de naam van de kandidaat;
2. de culturele achtergrond van de kandidaat;
3. de instelling die de kandidaat heeft voorgedragen;

Het oordeel op basis van de criteria:

4. 'is grensverleggend ingesteld: ondernemend, intrinsiek gemotiveerd, veerkrachtig en benut al zijn of haar talent';
5. 'heeft organisatie- en bestuurlijk talent';
6. 'heeft een bijzondere maatschappelijke bijdrage geleverd ten gunste van de samenleving, binnen of buiten de hogere onderwijsinstelling';
7. 'is een bruggenbouwer';

Per onderdeel kan elk jurylid per voorgedragen kandidaat een cijfer (score) geven tussen de 1 en 5:

- 1 = heel slecht
- 2 = slecht
- 3 = twijfelachtig
- 4 = goed
- 5 = heel goed

Dit proces mondt uit in een score per kandidaat. In overleg bepaalt de jury aan de hand van de (hoogste) scores welke kandidaten per Award worden genomineerd. De eerste jurybijeenkomst vond plaats op 28 juni 2016.

Selectie winnaars

Alle genomineerden presenteren zich voor de jury in het Engels. De tweede jurybijeenkomst vond plaats op 30 augustus 2016. Op deze jurybijeenkomst waren zeven juryleden aanwezig.

Ook tijdens de presentaties vullen de juryleden een scoreblad in aan de hand van een aantal aandachtspunten. De presentaties worden beoordeeld met een cijfer (1-5). Aandachtspunten zijn:

1. Inhoud: hoe sterk was de inhoud van het verhaal (argumentatie)?
2. Presentatie: hoe goed was de presentatie?
3. Overtuigend: hoe overtuigend was de kandidaat?
4. Creatief: hoe creatief was de kandidaat?
5. Hoe is de beheersing van het Engels?
6. In welke mate heeft de kandidaat zich aan de opdracht gehouden?

Per jurylid werden in totaal 70 scores (10 kandidaten x 7) aangetekend. De totale jurering van 7 juryleden is dus gebaseerd op 490 scores (7 x 70).

De bedoeling van deze scores is om de jurering van de kandidaten te objectiveren en te kwantificeren. De scores zijn gebruikt om de inhoudelijke argumentatie van de afzonderlijke juryleden te ondersteunen tijdens de jurybijeenkomst. De juryleden hebben dus in eerste instantie onafhankelijk van elkaar hun voorkeuren uitgesproken.

Tenslotte selecteert de jury in overleg per Award een winnaar.

Genomineerden en winnaars

Op de eerste juryvergadering is de lijst van genomineerden vastgesteld. Dit gebeurde op basis van de bovengenoemde criteria. Tijdens de tweede vergadering zijn twee winnaars geselecteerd op basis van de presentaties van de genomineerden.

2.3 De tien finalisten

Geslacht	Naam	
ECHO Award hbo		
Mevrouw	Anita Abaisa	Hogeschool van Amsterdam
De heer	Rudy van der Beek	De Haagse Hogeschool
De heer	Fatih Uzun	Hogeschool Utrecht
ECHO Award wo		
De heer	Saya Abdullah	Universiteit Utrecht
De heer	Muhammed Al-tamimi	Vrije Universiteit
Mevrouw	Berivan Dilan	University College Maastricht
Mevrouw	Salima el Mansouri	Universiteit Leiden
Mevrouw	Sharon Ubani	Erasmus Universiteit Rotterdam
Bèta Techniek Award		
Mevrouw	Maryam Lyousoffi	Universiteit Utrecht
De heer	Amar Sitabi	Vrije Universiteit

2.4 De drie winnaars

ECHO Award hbo		
Mevrouw	Anita Abaisa	Hogeschool van Amsterdam
ECHO Award wo		
De heer	Muhammed Al-tamimi	Vrije Universiteit
Bèta Techniek Award		
Mevrouw	Maryam Lyousoffi	Universiteit Utrecht

3. DE WINNAARS

3.1 WINNARES ECHO AWARD HBO

Anita Abaisa

Anita studeert Toegepaste Psychologie aan de Hogeschool van Amsterdam. Anita heeft de facebookgroep Black Ladies Talk opgezet, een platform waarmee gekleurde vrouwen hun ervaringen en ideeën kunnen uitwisselen. Hiermee heeft ze sinds september 2015 meer dan 6500 leden aangetrokken. Daarnaast heeft Anita de Sisterhood Unity March georganiseerd en mocht ze het educatieve theaterstuk Saida hosten.

“Life is about creating memories,” vertelt Anita als ze haar presentatie voor de jury begint. Het is een filosofie die ze in haar leven toepast en haar eraan herinnert dat ze niet alleen werkt om haar doelen te bereiken, maar vooral ook moet genieten van de reis ernaar toe. Haar grootste uitdaging is om de balans hierin te vinden. “Ik ben een part-time student, dus ik moet continu zoeken naar balans. Maar als het moment daar is dat ik uit balans ben, is dat ook goed. Want dan ben ik uit mijn comfortzone en daar leer ik het meest van.” Naar aanleiding van haar eigen behoefte om ervaringen uit te wisselen met gelijkgestemden, zette ze een facebook groep op. “Ik begon met het delen van inspirerende quotes over het leven. Dat gaf de aanzet om verder erover te praten en vragen te stellen. Het leidde tot een netwerk van verbinding waarin er erkenning van en waardering voor elkaar is. We voeren soms ook moeilijke discussies over bijvoorbeeld racisme, maar altijd met respect voor elkaar.”

Anita heeft bewust voor de studie Toegepaste Psychologie gekozen: “Het heeft mij 22 jaar gekost om erachter te komen wat ik wilde doen. Uiteindelijk realiseerde ik mij dat ik wil begrijpen waarom mensen doen wat ze doen. Ik pas het niet alleen toe in mijn werk als leerspecialist, maar ook in de facebookgroepen. Mijn studie helpt me andere mensen beter te begrijpen.” In de toekomst wil ze met haar ervaring en ambassadeurschap culturele intelligentie vergroten: “Ik vind het erg belangrijk om te investeren in het vergroten van culturele intelligentie. Ik denk dat mensen zich dan beter kunnen inleven in elkaars situatie en elkaar daardoor beter zullen begrijpen. We hebben zoveel mooie culturen in Nederland, we zouden de meerwaarde die dat met zich meebrengt veel meer kunnen benutten. Dat kan alleen als men vanuit een ander perspectief kan kijken naar de rijkdom ervan.”

De rijkdom van multicultureel Nederland is dan iets wat ze zou willen delen tijdens de summercourse op UCLA: “Ik wil niet alleen leren van anderen daar en hoe ze een inclusieve leeromgeving creëren. Ik wil ook meegeven dat ze iets van ons kunnen leren. Nederland heeft een geschiedenis die verbonden is met gemeenschappen uit bijvoorbeeld Suriname en het Caribisch gebied. Zij kunnen ook veel leren van die geschiedenis.” Uiteindelijk wil Anita de inzichten die ze in Amerika zal opdoen gebruiken om het netwerk dat ze heeft opgezet te vergroten. Hiermee wil ze rolmodellen te bieden en de meerwaarde van multicultureel Nederland zichtbaar maken.

De jury was onder de indruk van de wijze waarop Anita gebruik maakt van social media om mensen bij elkaar te brengen. Haar positiviteit, authenticiteit en tomeloze energie zijn aanstekelijk. In combinatie met de drive om een maatschappelijke bijdrage te leveren ziet de jury in Anita de kernkwaliteiten voor de winnaar van de ECHO Award hbo.

3.2 WINNAAR ECHO AWARD WO

Muhammed Al-tamimi

Muhammed studeert Geneeskunde aan de Vrije Universiteit. Hij is student onderzoeker bij VUmc waar hij zich bezig houdt met transgender chirurgie. Hij heeft gefungeerd als zorgambassadeur om de weg naar hulpmogelijkheden en zorginstanties makkelijker te maken en heeft onder andere voorlichting gegeven voor het project Tienerwijs, gericht op basisschoolkinderen in Amsterdam. Daarnaast is hij medeoprichter van het schoonmaakbedrijf Zine.

Muhammed kwam op zesjarige leeftijd als politiek vluchteling van Irak naar Nederland, waar hij in 6 maanden tijd de taal moest leren. Ondanks zijn ambities om dokter te worden werd hem geadviseerd vmbo te doen. Hij vertelt tijdens zijn jurypresentatie: "Ik heb uiteindelijk de stap kunnen maken naar havo-vwo en vervolgens naar vwo. Toen ik eindelijk naar de universiteit kon werd ik uitgeloot voor Geneeskunde. Ik ben toen een jaar biomedische wetenschappen gaan studeren. Daarna heb ik mij opnieuw aangemeld voor de studie Geneeskunde, eindelijk werd ik toegelaten. Ik heb veel obstakels moeten overwinnen, elke keer stel ik doelen en als ik die haal waardeer ik het succes. Maar ik blijf niet stil zitten, ik blijf nieuwe doelen stellen."

Zijn passie voor zorg en gezondheid komt niet alleen tot uiting in zijn studie, maar ook in zijn maatschappelijk werk. Als de jury vraagt naar zijn motivatie om seksuele voorlichting te geven aan jongeren, vertelt hij: "Seksuele educatie gaat over relatieadvies, acceptatie van homoseksualiteit, het begrijpen van lichaamsveranderingen in de puberteit. Mijn ouders spraken hier nooit over, ik heb het allemaal zelf moeten ontdekken. Als niemand jou iets vertelt, ga je het op internet opzoeken. 90% van de tijd vind je niet de juiste informatie. Ik wil bijdragen aan die educatie, zodat jongeren een goede basis hebben voor hun toekomstige relaties."

In de toekomst wil Muhammed zich richten op plastisch chirurgie en operatieve geslachtsverandering. Hij legt uit: "Gender identiteit is nog een taboe onderwerp en transgenders moeten strijden voor gelijke rechten. Als dokter met een niet-westerse achtergrond wil ik bijdragen aan acceptatie van deze gemeenschap. Ik wil hiervoor ook een website opzetten met informatie in het Arabisch. Dat moet als platform dienen voor professionals in de zorg en patiënten." Op de vraag waarom hij zich op dit thema richt, zegt hij: "Mijn naam is Muhammed en mensen hebben beelden daarbij. Dat matcht niet altijd met wie ik daadwerkelijk ben van binnen. Ik kan me voorstellen dat transgenders ook een dergelijke ervaring hebben. Hun buitenkant komt niet overeen met hoe ze zich van binnen voelen. Dat heeft invloed op hun geluk en welzijn en daar wil ik op positieve wijze aan bijdragen. Toen ik naar Nederland kwam heb ik kennis gemaakt met nieuwe perspectieven over gender identiteiten die mijn visie hebben verbreed. Ik hoop dat de summercourse aan UCLA mij weer van nieuwe inzichten kan voorzien die mij verder kunnen vormen als art."

Muhammed heeft een duidelijk plan van aanpak en een intrinsieke motivatie, waarmee hij een waardevolle bijdrage zal leveren op een gebied dat verbonden is met taboe. De jury was geïnspireerd door het doorzettingsvermogen van Muhammed, die ondanks een lange leerweg nooit zijn doel uit het oog verloor. Ook raakte de jury enthousiast van zijn heldere uiteenzetting over de bijdrage die de summercourse aan UCLA zal leveren aan zijn ontwikkeling. Dit alles maakt Muhammed volgens de jury een waardige winnaar voor de ECHO Award wo.

3.3 WINNARES BÈTA TECHNIEK AWARD

Maryam Lyousoufi

Maryam studeert Farmacie aan de Universiteit Utrecht. Ze is sinds jonge leeftijd betrokken bij de IMC Weekendschool en heeft gastlessen, advies en bijlessen verzorgd aan jongeren. Maryam is daarnaast actief binnen de Universiteit Utrecht. Zij is medeauteur van het boek "Farmacie, van pillen tot patiëntenzorg", dat nu wordt gebruikt bij de opleiding Farmakunde op de Hogeschool Utrecht. Daarnaast is zij initiatiefnemer en coördinator van het tweede farmacieboek dat momenteel geschreven wordt. Verder is zij bestuurslid van het Avicenna Excellence Program.

Wanneer Maryam haar presentatie voor de jury begint, wordt duidelijk dat inspirerend onderwijs een belangrijke rol speelt in haar leven: "Ik ben opgegroeid in Bos en Lommer, de zogenaamde achterstandswijken. Ik ging toen naar de IMC weekendschool, waar ik kennis maakte met de toekomstmogelijkheden. Nu ben ik zelf actief als vrijwilliger, omdat ik zie dat kinderen met een niet-westerse achtergrond opgroeien met het idee dat ze niet hun doelen kunnen bereiken. Ik wil hen laten zien dat je success kunt bereiken." Om succes te hebben, is doorzettingsvermogen van groot belang. Zo vertelt ze: "Toen ik tijdens het volgen van een intensief vak, een aanval van nierstenen kreeg, heb ik niet opgegeven, maar alles op alles gezet en ondanks een operatie het vak toch gehaald."

Dat Maryam een grote passie heeft voor haar vakgebied werd de jury duidelijk toen ze over haar stage vertelde: "Ik heb stage gelopen in de Filipijnen, maar ook in Seattle. Ik kan dus ervaringen vergelijken tussen Europa, Azië en Amerika. Wat me in de Filipijnen opviel was dat er wel medicijnen zijn, maar dat mensen geen geld hebben om toegang te krijgen tot die medicijnen. Het heeft me erg bewust gemaakt van het goede zorgsysteem dat we in Nederland hebben." Maar ook haar passie voor het onderwijs raakte de jury: "Ik krijg er energie van. Ook al ben ik moe, als ik iemand kan helpen met de kennis die ik heb, dan geeft dat mij enorm veel voldoening."

Haar plannen voor de toekomst heeft Maryam ook al helder uitgestippeld: "Ik wil docent Farmacie worden aan de Universiteit Utrecht en mezelf specialiseren als ziekenhuisapotheker. Momenteel ben ik ook bezig met mijn tweede boek." Haar drive wordt versterkt door de gezonde competitie in haar familie. "Ik heb vier broers en we lijken allemaal op elkaar. We zijn erg ambitieus en werken hard. We motiveren elkaar en houden elkaar scherp."

Het enthousiasme waarmee Maryam over haar vakgebied vertelde raakte ook de jury. Mooi vonden ze bovendien haar missie om verbinding te maken met het onderwijs en bij te dragen aan toegankelijkheid van de zorg. Hiermee is ze een ware bruggenbouwer en de winnares van de Bèta Techniek Award.

3.4 DE ANDERE FINALISTEN

Saya Abdullah – Student Geneeskunde aan de Universiteit Utrecht. Saya is naast zijn studie Nederlands jongerenvertegenwoordiger bij de Algemene Vergadering van de VN en heeft onder andere verschillende projecten zowel binnen als buiten Nederland opgezet gerelateerd aan het vluchtelingen thema. Daarnaast is Saya een van de oprichters van Studievereniging Montium, een vereniging wat zich focust op het Midden- Oosten en de Koerdische regio. Verder is Saya actief bij verschillende verenigingen en initiatieven op het gebied van zorg als Avicenna, een honoursprogramma ter bevordering van multidisciplinariteit in de zorg.

"Het inspireren van jongeren is voor mij de meest waardevolle uitbetaling en erkenning van mijn werk, veel sterker dan alle ontmoetingen met 'hoge' officials en ceremoniële reizen. Dit alles drijft mij ertoe om de samenleving in Nederland bij elkaar te brengen, het grijze gebied in het midden te belichten en op een positieve manier te laten zien dat er een nieuwe generatie jongeren op komst is die deel uit maakt van een nieuwe generatie Nederlanders."

Rudy van der Beek – Student Integrale Veiligheidskunde aan de Haagse Hogeschool. Rudy heeft in verschillende functies bijgedragen aan onderwijsverbetering, onder andere als Vicevoorzitter van de Hogeschoolraad en Faculteitsraad, voorheen als Commissielid bij de Opleidingscommissie van Integrale Veiligheidskunde en voorzitter van een studievereniging. Hier zette hij zich in voor wereldburgerschap bij studenten op de Haagse Hogeschool. Buiten zijn opleiding is hij ook actief geweest, onder andere als taalcoach voor laaggeletterden, jongerenwerker bij Centrum de jeugdhaven en Jongeren Toezicht Team en als maatschappelijk werker bij Vadercentrum Adam.

"Met mijn studie hoop ik in de toekomst een rol te spelen bij internationale veiligheid, vrouwen- en kinderrechten. Vooral kinderrechten en onderwijs voor kwetsbare groepen vind ik erg belangrijk. Ook vanwege mijn eigen achtergrond, waarbij ik denk dat ik veel meer had kunnen doen als ik in het verleden beter onderwijs had genoten. Ik wil onderwijs verbeteren voor doelgroepen met een bepaalde maatschappelijke achterstand."

Berivan Dilan – Liberal Arts and Sciences, major International Relations aan de University College Maastricht. Berivan heeft gefungeerd als lid van de Berkeley Anti-Trafficking Coalition en commissielid van de UNSA Maastricht Fundraising, Development Committee en het project Live Below The Line van Amnesty International Maastricht Students. Daarnaast is Berivan jongerenvertegenwoordiger geweest voor Nederland op de pre-COP21 conferentie, Progressives for Climate en is ze onderdeel van het Young Leaders Network in Amerika.

"Mijn ambitie voor de toekomst is om naast het runnen van mijn organisatie na mijn master aan de London School of Economics in het bedrijfsleven of in de diplomatiek te werken."

Salima el Mansouri – Studente Management van de publieke sector aan de Universiteit Leiden. Salima heeft bijgedragen als vrijwilliger aan Vluchtelingenwerk Nederland en helpt daarnaast inwoners van de Haagse Schilderswijk met persoonsgebonden budget aanvragen. Salima heeft ook gefungeerd als Jongerenambassadeur voor de Gemeente Den Haag.

"Het helpen van anderen staat bij mij hoog in het vaandel. Ik vind dat iedereen een kans moet krijgen in de maatschappij en hulp waar dat nodig is. Hoe meer mensen ik hielp, hoe meer energie ik kreeg."

Amar Sitabi – Student Aardwetenschappen aan de Vrije Universiteit. Amar is onderdeel geweest van honours program student representatives. Ook heeft hij deelgenomen aan de studenten jaarvertegenwoordiging, de opleidingscommissie en verkenningscommissie die werkt aan vernieuwing van het curriculum in het kader van de UvA-VU bèta-samenwerking, specifiek Future

Planet Studies (UvA) en Aardwetenschappen (VU). Daarnaast heeft hij zich onder andere beziggehouden met bijles geven aan studenten van VMBO tot universitair niveau als individuele "tutor free-of-charge".

"Ik vind dat een student die heeft geparticipeerd aan een wetenschappelijke opleiding aan een publieke universiteit deze kennis zeker zou kunnen gebruiken om een nieuwe generatie, ook buiten de academische specialisatie om, te ondersteunen. In de komende jaren zal bèta en techniek een grote groei doormaken onder invloed van vele nieuwe instrumenten en onderzoekstechnieken, en de huidige en toekomstige academici kunnen hier dus op inspelen. Dit is belangrijk in de context van duurzaamheid en nieuwe grenzen opzoeken in de wetenschap, waarbij verschillende invalshoeken (diversiteit) een belangrijke rol spelen."

Sharon Ubani – Studente Criminologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Sharon is onder andere actief geweest binnen de instelling als internal organisation coördinator bij het duurzaamheidsinitiatief Erasmus Sustainability Hub en als voorzitter van de studievereniging Criminologie. Buiten de instelling houdt ze zich bezig met haar eigen dansbedrijf, Ubani Exercise, en fungeert ze onder andere als taalcoach bij Vluchtelingenwerk Maasdelta.

"Waar mogelijk zou ik graag anderen inspireren met mijn levensverhaal. Ik weet zeker dat er veel jongens en meisjes zijn die ooit gedemotiveerd zijn door een nare gebeurtenis of een opmerking van een persoon. Ik zie het als mijn missie om zo veel mogelijk van hen te bereiken met de kennis die ik heb opgedaan, als ik dat kennis mag noemen. Ik ken het belang van een duwtje in de juiste richting. Ik weet dat een duwtje het verschil kan maken tussen wel of geen studie, wel of geen motivatie, wel of geen eigenwaarde."

Fatih Uzun – Student Technische Bedrijfskunde aan de Hogeschool Utrecht. Met het motto 'Achter elke beperking schuilt een talent' heeft Fatih Café de Lieve opgezet voor jongeren met een (licht) verstandelijke beperking met een niet-westerse achtergrond. Met dit initiatief wil hij hen een kans geven op verdere integratie in de maatschappij en de mogelijkheid op een baan.

"De ECHO Award nominatie heeft voor mij een belangrijke betekenis, omdat ik hiermee nog meer mensen kan bereiken en wellicht aanzetten om actie te ondernemen in hun eigen omgeving voor mensen met een beperking."

4. DE JURYLEDEN

Andrée van Es (juryvoorzitter)

Andrée van Es was tussen 2010 en 2014 wethouder in Amsterdam voor Groenlinks. Eerder was zij namens de Pacifistisch-Socialistische Partij (PSP) en GroenLinks lid van de Tweede Kamer. Na haar politieke carrière was ze onder meer werkzaam als groepsredacteur bij de omroeporganisatie VPRO en fungeerde ze van 2002 tot november 2007 als voorzitter van GGZ Nederland. Van mei 2010 tot juni 2014 was Van Es wethouder voor GroenLinks in Amsterdam. Ze beheerde de portefeuilles Werk, Inkomen en Participatie, Diversiteit en Integratie, Inburgering en Bestuurlijk stelsel. Ook was ze locoburgemeester. Tegenwoordig fungeert Van Es onder andere als voorzitter van de Nationale UNESCO Commissie.

Bouke Bosgraaf

Bouke is geboren en getogen in Friesland. Na zijn studie HLO Chemie in Leeuwarden en Organische Scheikunde in Groningen is hij gaan werken in de cosmetica-industrie nabij Den Bosch. Vanaf 2000 is hij een meer beleidsmatige richting ingeslagen en is hij onder andere bij het Koninklijk Instituut van Ingenieurs werkzaam geweest op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs en internationalisering. Sinds 2014 werkt hij met veel plezier bij het Platform Bèta Techniek in het kader van het Techniepact. Bouke is getrouwd en woont in Den Haag.

Jan van den Herik

Jan is Director Strategy & Innovation bij KPMG. Een rol die hij sinds december 2014 combineert met de Markets functie van Sector Leader Infrastructure, Building & Construction. Hij startte zijn loopbaan in 1989. In 1994 en 1995 nam Jan een sabbatical leaf en reisde hij met zijn rugzak gedurende een jaar door Zuid-Amerika. Sinds 1996 is Jan werkzaam bij KPMG. Hij adviseerde tal van cliënten uit het grootbedrijf in Nederland op diverse terreinen als HR, Change Management, Business Ethics en Corporate Governance. In 2005 ontwikkelde hij de strategie op het gebied van Corporate Social Responsibility (CSR) voor KPMG in Nederland en werd in 2006 aangesteld als directeur CSR van KPMG. Van 2005 tot 2009 vervulde hij daarnaast de functie van directeur van stichting Samenleving & Bedrijf (S&B), een landelijk netwerk van grootbedrijven. In 2006 nam Jan voor de eerste keer zitting in de jury van de Echo Award. Hij beschrijft het als een eervolle nevenfunctie waar hij voor zichzelf, ieder jaar opnieuw, heel veel voldoening en inspiratie uithaalt. Van 2006 t/m 2016 was hij bovendien juryvoorzitter van de KPMG RSM Sustainability Master Thesis Award, een prestigieuze scriptieprijs verbonden aan de Rotterdam School of Management/Erasmus Universiteit. Eind 2014 werd Jan benoemd in het bestuur van UN Global Compact Network Netherlands.

Sylvia Spoelder

Sylvia is geboren in Nederland en heeft haar jeugd doorgebracht onder de rook van Rotterdam. Daarna heeft zij in het zuiden van het land Psychologie gestudeerd aan de universiteit van Tilburg, gevolgd door een half jaar HRM en Business Economics in Zweden. Sylvia heeft na haar studie 2 jaar als kwalitatief marktonderzoeker gewerkt bij Blauw Research en is daarna begonnen bij ING/Nationale Nederlanden als Management Trainee. Na 8 jaar leidinggevende rollen te hebben vervuld in de financiële sector aangevuld met diverse projecten op People Management-gebied is zij naar London verhuisd en aan de slag gegaan als manager bij Reed in Partnership, een bedrijf dat mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering begeleidt bij herintreding op de arbeidsmarkt. In London is Sylvia bij Shell begonnen in de expatriate policy-hoek en bij terugkomst in Nederland heeft zij als manager het global support network voor expatriates aagestuurd. Sinds 2015 is zij Adviseur Employee Relations, en houdt zich onder andere bezig met Diversiteit en Inclusiviteit voor Shell Nederland. Sylvia is getrouwd en heeft een dochter.

Erik Steenbakkers

NS als organisatie maakt deel uit van en wil een weerspiegeling zijn van de dagelijkse maatschappij. Juist de persoonlijke kwaliteit van haar medewerkers in de dienstverlening voor klanten/reizigers maakt daarbij het verschil. Dat is het perspectief van waaruit Erik Steenbakkers sturing geeft aan zijn portefeuille bij NS. Sedert 1 januari 2014 is hij verantwoordelijk voor het Center of Expertise (CoE) HR voor geheel NS. Dit CoE Employee Life Cycle omvat de domeinen Sourcing, Employability en Personal Health. Daarbinnen is diversiteit een onderwerp dat hij met plezier extra aandacht geeft vanuit zijn geloof in de kracht ervan en de ontelbare mogelijkheden om dit te stimuleren.

Erik startte zijn loopbaan in het HR vak in de uitzendbranche, waarna hij een overstap maakte naar NS. Inmiddels werkt hij al meer dan 25 jaar binnen diverse bedrijfsonderdelen van NS.

Na eerst een start te hebben gemaakt in HR vervulde hij meerdere jaren functies in Product-, Commercieel- en Productiemanagement en behartigde hij onder andere als NS-Directeur de bedrijfsbrede NS-belangen in Zuid Nederland in relatie met de provincies Zeeland, Noord-Brabant, Limburg en bijbehorende Gemeenten. In 2009 maakte hij weer de overstap naar HR en was binnen NS bij het bedrijfsondereel Nedtrain directeur HR/Communicatie. Een passende educatie en ervaring versterken zijn belangstelling en drive voor resultaatgerichte vraagstukken op het terrein van HR&O, Bedrijfskunde en Organisatie Ontwikkeling.

Aniel Autar

Aniel Autar studeerde notarieel recht aan de Rijksuniversiteit Leiden en is sinds 1990 werkzaam in de notariële praktijk. Hij is gespecialiseerd in het MKB-ondernemingsrecht en estate planing. Mr. Autar is als mede-eigenaar van Kooijman Autar Notarissen te Rotterdam, raadsheer-plaatsvervanger bij het gerechtshof 's-Hertogenbosch, redacteur van juridische compendia, docent aan een aantal postacademische opleidingsinstituten, columnist en is regelmatig in de pers om actuele juridische en fiscale ontwikkelingen te becommentariëren. Aniel leest en vertelt graag over oosterse filosofieën en is een stille supporter van Feyenoord.

Jules Croonen

Jules Croonen werkte van 1981 tot 2014 bij Shell. Hij begon na het afronden van zijn studie Organisationspsychologie aan de Universiteit van Amsterdam bij de Pernis raffinaderij als HR Business Partner en bleef daarna dertig jaar werkzaam bij Shell in verschillende delen van Nederland, Oman, Saoedi-Arabië, Sri Lanka, en ten slotte Dubai, waar hij verantwoordelijk was voor HR in het Midden-Oosten en Noord-Afrika. Gedurende deze jaren heeft hij gewerkt in de verschillende takken binnen Shell, in de corporate HR-organisatie en in Marketing LPG in Sri Lanka. Voor zijn pensioen was hij HR directeur voor Benelux en Frankrijk. Inmiddels is hij met pensioen en fungeert hij als voorzitter van het Rode Kruis District Haaglanden en persoonlijk adviseur van de Lucille Werner Foundation. Jules is getrouwd en heeft twee dochters.