



# Normandie Université

## ENQUÊTE DEVENIR DES DOCTEURS DES ETABLISSEMENTS NORMANDS D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Contexte

Objectif

Méthodologie

Retour d'expérience

Perspectives



# Contexte

PRES Normandie Université

5 établissements d'enseignement supérieur

8 Ecoles doctorales

CIREN : Collège InterRégional des Ecoles Doctorales

Mise en place d'un dispositif d'insertion des doctorants

Groupe de travail « Enquête insertion docteurs »

Composition du groupe de travail

Représentants de tous les acteurs et établissements





# Objectif

**Mener une enquête unique sur le devenir des docteurs pour :**

- Connaître l'insertion professionnelle des docteurs
- Créer un répertoire d'emploi
- Répondre aux enquêtes des institutions, partenaires ... (MESR, AERES, ...)



# Méthodologie de l'enquête

## **Le choix de la population de référence :**

Les diplômés de 2009 et 2011

## **La collecte des coordonnées :**

- Caractéristiques extraites de l'application de scolarité
- Courriels vérifiés et actualisés par les ED

## **Le questionnaire :**

Un questionnaire unique élaboré à partir d'une réflexion menée par RESOSUP



# Méthodologie de l'enquête

Principales composantes du questionnaire :

## Profil des répondants

- Caractéristiques
- Diplôme d'accès
- Situation à l'inscription
- Financement

## Situation à la date d'observation

- Emploi
- En recherche d'emploi
- En formation

## Qualification CNU

- Candidature CNU
- Candidature MCF
- Recrutement MCF

## Appréciation de l'emploi occupé

- Niveau de satisfaction
- Adéquation emploi  
et formation

## 1<sup>er</sup> emploi

- Caractéristiques
- Durée de recherche



# Méthodologie de l'enquête

## Le mode d'interrogation :

Enquête unique réalisée en ligne et complétée par relance mail et téléphonique

## L'exploitation des résultats :

- Analyse des informations par année de soutenance  
Focus sur : le financement, la qualification CNU, l'emploi
- Résultats déclinés sous forme de fiche présentant, par année de soutenance, les principaux indicateurs par ED, par établissement



## Quelques chiffres clés

### Promotion 2009

343 diplômés

**Taux de réponse brut : 65%**

- Université de Caen : 69%
- Université du Havre : 44%
- Université de Rouen : 69%
- INSA de Rouen : 39%

### Promotion 2011

362 diplômés

**Taux de réponse brut : 69%**

- Université de Caen : 75%
- Université du Havre : 46%
- Université de Rouen : 71%
- INSA de Rouen : 46%

**Taux de réponse net : 76%**



# Quelques chiffres clés

## Principaux indicateurs de l'insertion

### Promotion 2009

- Taux d'insertion à 3 ans : **92%**
- Part des emplois stables: **55%**
- Secteur public / privé : **70% / 30%**
- Salaire net médian : **2100 €**
- Mobilité internationale : **19%**
- Taux de rétention régionale : **45%**

### Promotion 2011

- Taux d'insertion à 1 an : **84%**
- Part des emplois stables : **43%**
- Secteur public / privé: **72% / 28%**
- Salaire net médian : **2027 €**
- Mobilité internationale : **27%**
- Taux de rétention régionale : **43%**





# Retour d'expérience

## La Déclaration CNIL

Chaque établissement doit faire une déclaration à la CNIL

- ✓ Désigner un correspondant informatique et libertés au niveau du PRES

## La fiabilisation des coordonnées

11% des diplômés n'ont pu être contactés faute de coordonnées

- ✓ Mettre en place une procédure d'actualisation des courriels



# Retour d'expérience

## Le questionnaire

Difficulté à exploiter les données sur :

- le financement
- le 1<sup>er</sup> emploi depuis la soutenance
- chercheur dans un organisme de recherche ou enseignant-chercheur à l'université
- l'emploi par son intitulé (post-doc)
- les missions et compétences



# Perspectives

**Envisager une analyse de cohorte à 1 an et 3 ans**

**Alléger le questionnaire pour l'enquête à N+1**

**Interroger les diplômés à N+5**

**Evaluation de la formation doctorale**