



الأهداف العامة :

إكساب المشاركين المعارف والمهارات اللازمة والتي تمكنهم من تطبيق أفضل الممارسات وتطوير وتنمية القيادة وتميزها في إدارة أداء مؤسساتها بدرجة عالية من الكفاءة والفاعلية.

الأهداف التفصيلية :

- التعريف بمعايير التطوير والتميز المؤسسي .
- التعريف بالمعيار الأول وهو القيادة ونظرياتها .
- إدراك المعيار الثاني وهو السياسة والإستراتيجية .
- التعرف على المعيار الثالث وهو الموارد البشرية .
- التعرف على المعيار الرابع وهو الشراكة والموارد .
- القدرة على تحديد المعيار الخامس وهو العمليات .
- القدرة على تحديد المعيار السادس وهو نتائج المتعاملين .
- التعرف على المعيار السابع وهو نتائج الموارد البشرية .
- استيعاب المعيار الثامن وهو نتائج المجتمع .
- استيعاب نتائج الأداء الرئيسية .
- استيعاب الفروق بين القيادة والإدارة .
- استيعاب مفهوم القيادة الريادية .
- استيعاب مفهوم الريادة المؤسسية .

المستفيدين :

- رؤساء الأقسام .
- الإدارة العليا .

الموضوعات الرئيسية:

الوحدة التدريبية الأولى: مفهوم ونظريات القيادة .

- تعريف القيادة
- المهارات القيادية الأساسية
- ما الفرق بين القيادة الرسمية وغير الرسمية
- نظريات القيادة

الوحدة التدريبية الثانية : معايير التطوير والتميز المؤسسي.

- المتطلبات الفرعية .
- المعيار الأول : القيادة
- المعيار الثاني: السياسة والإستراتيجية
- المعيار الثالث : الموارد البشرية
- المعيار الرابع : الشراكة والموارد
- المعيار الخامس :العمليات
- المعيار السادس :نتائج المتعاملين
- المعيار السابع : نتائج الموارد البشرية
- المعيار الثامن : نتائج المجتمع
- المعيار التاسع: نتائج الأداء الرئيسية

الوحدة التدريبية الثالثة : القيادة الريادية.

- الإدارة والقيادة
- القيادة الريادية
- الريادة المؤسسية
- البنية المؤسسية لمنهج القيادة الريادية
- دراسة تطبيقية