

# إدارة التغيير

عدد ساعات البرنامج: 20 ساعة

عدد أيام البرنامج: 4 أيام



## الموضوعات الرئيسة في الورشة:

- مفهوم التغيير
- فوائد عملية التغيير
- دور مدير المؤسسة كقائد رئيسي لعملية التغيير
- أسباب التغيير
- أهداف التغيير
- خطوات مراحل التغيير
- خطوات تخطيط وتطبيق التغيير
- إدارة التغيير
- مسؤولية إدارة التغيير داخل المنظمة
- مجالات التغيير والتطوير داخل المنظمة
- خصائص إدارة التغيير
- عوامل نجاح التغيير
- المناخ الصحي للتغيير
- إدارة التغيير والموارد البشرية
- مجالات التغيير
- تأثير الموارد البشرية في عملية التغيير
- إدارة التغيير وعلاقتها بعملية التغيير
- ضرورة التغيير
- وسائل التغيير

## الأهداف العامة للدورة:

- فهم ودراسة مفهوم التغيير بصفة عامة و إدارة التغيير بصفة خاصة
- أن يكتسب المشاركون معارف عن الأنواع المختلفة للتغيير
- أن يكتسب المشاركون مهارات لتحليل هندسة إدارة التغيير
- أن ينجح المشاركون في تطبيق نظريات إدارة التغيير .
- المساهمة في تنمية مهارات تحليل المواقف التي تحتاج إلى تغيير
- إكساب المشاركين معارف تتعلق بفهم وتحليل محاور التغيير
- التدريب على إستراتيجيات إدارة التغيير

## الورشة سوف تتبع الأساليب التالية:

- المحاضرة لتأصيل المفاهيم الأساسية
- الحوار وجلسات العصف الذهني وتمثيل الأدوار
- حل التمارين والحالات المستمدة من واقع الحياة العملية