

Принято

на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от 17.12.2015



Утверждаю

Директор МУ ДО ЦДТ

В.Н. Сазонова

приказ от «17» декабря 2015 г., № 58/19

## ПОЛОЖЕНИЕ

об испытательном сроке в

муниципальном учреждении дополнительного образования

Центр детского творчества

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Составлено в целях определения порядка прохождения испытательного срока и установления правил оформления результатов испытания.

1.3. Предназначено для решения задач по правильному документированию трудовых отношений и по их расторжению в период испытательного срока.

### 2. Порядок установления испытательного срока при приеме на работу

2.1. Условия об испытании устанавливаются в письменной форме при согласии обеих сторон — работника и работодателя. Условия об испытании указываются в трудовом договоре работника и в приказе о приеме на работу.

2.2. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

2.3. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

2.4.1. лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2.4.2. беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

2.4.3. лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

2.4.4. лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

2.4.5. лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

2.4.6. лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

2.4.7. лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

2.4.8. иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.