

### <新入社員教育>

## 今年も“1番”になる道のりを皆で 富士登山研修 達成感も予定通りに運ばないことも仲間と共に経験

LED 照明の販売・レンタル事業の株式会社コーウェル(本社:東京都豊島区 代表取締役社長:宮本健治)は、2016年7月15(金)～16日(土)、第4回新入社員研修として富士登山を行いました。

### ■“1番”になる道のりを皆で体験する場

この研修は2013年にスタートし、毎年恒例行事となっています。実施の目的は、日本で1番高い富士山に登ることにより、皆で“1番”になる過程を経験するためであり、代表宮本と新入社員が一丸となって富士登山を行います。今年も新入社員15名、中堅社員6名、代表宮本の総勢22名が参加し、初めて「須走ルート」に挑戦しました。この登山道は、上り始めが樹林帯の木々の緑に覆われており、やがて高山地域特有の低木や高山植物などが見られ、山頂に近づくにつれ砂礫地帯と変化し、標高ごとに分かれる自然の垂直分布が楽しめます。

また下山7合目からは広大な砂道が広がる変化に富んだルートです。この砂は富士山が噴火した際の火山礫が砂状になったもので、足をふみ込んだ際ずぶずぶと入り込む独特の感触があります。そのため、この砂道を一気に豪快に下る通称「砂走り」が楽しめます。このルートを選択したのは、この砂道が膝に負担がかからないため、去年膝を故障した代表宮本を気遣い決めました。



富士山頂で 代表宮本と本年度の新入社員たち



「これから登るぞ!」富士山5合目にて皆で記念撮影

### ■何事も予定通りには進まない…

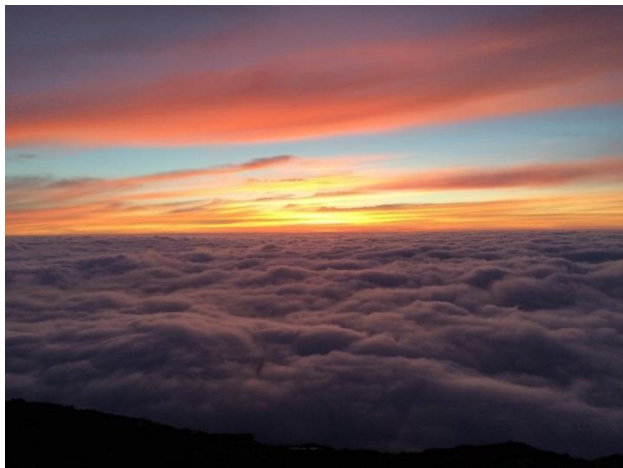
予定では、7月15日(金)PM8:00にバスで出発するはずでした。しかし、実際は仕事が滞ったものもあり30分遅れての出発となりました。その後も3連休前で渋滞に巻き込まれ、須走ルート登山口に到着し、登頂を始めたのは夜中の12時前となってしまいました。

## ■道なき道を進む まるで人生のごとし

代表宮本の膝を気遣い須走ルートを選択しましたが、実際このルートは初心者レベルではありませんでした。一部登山道が崩壊しており、崩れた箇所はロープを伝いながらや、崖を登らなければならない箇所があり、道中は頭上ライトのみの灯りで見えにくく、当然登山のテンポも個人差があります。LINEでお互いの状況を確認しながら文字通り道なき道を進みました。バスに酔い具合の悪いものや、途中高山病にかかるものも出、最初は後発隊に付き添い途中で追い抜く！と意気込んでいた代表宮本も膝が本調子でないため、ペースは例年よりも遅く、それぞれが思い通りにいかないまるで人生の縮図のような登山を経験しました。



登山出発！平日5日間働いての徹夜の弾丸登山にも関わらず、元気いっぱいな新入社員達



雲海の上から見るご来光は富士登山したものしか経験できない美しさ

## ■様々な経験をしそれぞれ登頂

AM5:30頃、LINEに登頂1番乗りの報告が入り、その後次々と登頂報告が入りました。この頃は、ゴールの達成感を味わっているものと、まだ登山途中にいるものとが混在し、チャットは大賑わい。特に8合目、9合目に差し掛かっている社員達にとって、山頂がすぐ目の前に見えるのに到達しないジレンマの苦しい位置にいます。そんな中、ご来光が顕れ、LINEはさらに大賑わいです。今回は見事な雲海が広がり、その時富士登山をした人しか経験の出来ない自然の美しさを堪能しました。

AM7:00時頃、ほぼ全員が登頂を果たし、山頂で記念撮影を行い、恒例のラーメンを食べ、至福の時間を味わいました。



ラーメンを食べる新入社員達  
辛くても最後まで頑張った後、仲間と食べるラーメンは忘れられない味



## ■いざ下山！しかしハプニング続出

無事ほぼ全員が富士山を登頂し“1 番”になる目標を達成したら、次なる目標です。この後バスで移動し、温泉施設にて皆で温泉とランチを取る予定で下山をしていた時の事です。AM8:00 頃、リタイアしたと思っていた新入社員の登頂の知らせが LINE に入り、喜ばしい反面、予定通りにことを進めていかなければいけないと思っていたところ、さらに追い打ちをかけるようにハプニングは続きます。別の社員が間違っ須走口とは別の吉田口で下山したという知らせが入りました。結局、温泉とランチは返上でその社員をピックアップし、本来予定では PM4:00 に東京に着くところ、実際到着したのは PM8:00 でした。

第4回コーウェル新入社員の富士登山研修は、“1 番”になる道のりを経験した他、必ずしも予定通りには運ばない、など様々な経験をしました。

当社は、これからも良いと感じたことは積極的に取り組んでいきます。



下山時



見事な雲海

## 【研修概要】

名称：富士登山

時期：毎年7月(2013年から実施)

内容：社長とその年入社した新社員が富士山頂目指し登山をする。

効果：山頂を目指す過程で経験する苦しみ、自分への甘えなどに打ち勝ち、その他仲間を助けあうなど様々な経験をし、登頂した達成感と団結力、コミュニケーションの向上を育む。

## 【会社概要】

会社名 : 株式会社コーウェル  
代表 : 代表取締役社長 宮本 健治  
所在地 : 東京都豊島区池袋 2-43-1 池袋青柳ビル 2F  
ホームページ : <http://www.cowell.co.jp>  
設立 : 2009年2月  
従業員 : 100名 (2016年5月現在)  
資本金 : 7,889万円  
事業内容 : LED照明の販売、レンタル事業  
LEDディスプレイ照明の販売  
店舗の内外装の企画・施工管理

### 本件に関するお問い合わせ先

株式会社コーウェル  
管理部 : 武島 (たけしま)  
電話 : 03-5956-3550  
E-mail : [kouhou@cowell.co.jp](mailto:kouhou@cowell.co.jp)

PR 事務局  
担当 : 新保 (しんぼ)  
電話 : 03-5411-0066  
携帯 : 080-9874-4858  
E-mail : [pr@real-ize.com](mailto:pr@real-ize.com)