

<新入社員教育> 1番になるため 富士山頂を目指す！

～社長自身の挫折のもとわかった仲間の大切さと団結力を育成～

LED 照明の販売・レンタル事業の株式会社コーウェル(本社:東京都豊島区 代表取締役社長:宮本健治)は、新入社員研修として毎年7月に富士山登山を行っています。

■富士山頂までの道のりは、自分の弱さに勝つこと
この研修は2013年から始まり、今年で4回目となります。実施の目的は、皆で1番になる過程を経験するためです。代表の宮本いわく、「日本で1番高い山は皆答えられるが、2番目に高い山は答えられない。つまり、2番では意味がない。1番になることが大切である。」と、代表と新入社員が丸となって富士山登山を行います。登山の過程では、一番の敵である自分の弱さに勝つこと、仲間を励まし、また励まされ、団結力と仲間の大切さを育成します。

■仲間あつての自分を知り、感謝を知る

この研修を行うきっかけは、代表宮本の経験から来ています。宮本は大手事務機器会社のサラリーマン時代、常に成績を更新してきたトップセールスマンでした。その後父親の会社に転職、持ち前の営業力を活かし、業績不振だった会社の立て直しを図りましたが、経営方針で父と衝突し、手持ち資金0円で独立しました。宮本が起業した会社は、ベンチャーブームに乗り業績を拡大し、中国に工場も作りましたが、リーマンショック後倒産しました。そこで気が付いたのは、自分の力だけでは限界がある、一緒に仕事をする仲間がいればその力は何倍にもなる、ということでした。そして、仲間同士お互いを活かしあわなければ会社も人も成長しないことに気が付きました。当社は全国に支店があり、辛いことがあった時は、富士山で支え励まし合った仲間が同じ空の下で頑張っていることを思い出し、乗り越えてほしいという宮本の思いも込められています。



代表宮本と新入社員たち



普通のインスタントラーメンが富士山頂ではなんと900円。自分に勝ち、仲間がいるから美味しく感じる。

■様々な経験をし登頂した達成感

無事に富士山頂を登り切った達成感の中で味わう山頂での日の出の光景は一生忘れられない感動となります。

そして、もう1つ忘れられないのは、山頂でのラーメンです。山頂の食堂で食べられる市販のインスタントラーメンですが、力を出し切り仲間と助け合いながら登った後のラーメンは格別の味です。

代表宮本の挫折経験からか、当社は仲間を助けあう風潮があります。先輩と後輩が朝や昼のすきま時間を活用しロールプレイングを行うなど、各々が自主的に行動を起こしています。

当社は、これからも良いと感じたことは積極的に取り組んでいきます。

【研修概要】

名称：富士山登山

時期：毎年7月(2013年から実施)

内容：社長とその年入社した新入社員が富士山頂目指し登山をする。

効果：山頂を目指す過程で経験する苦しみ、自分への甘えなどに打ち勝ち、その他仲間を助けあうなど様々な経験をし、登頂した達成感と団結力を養う。

その他 コーウェルのユニークな新入社員研修

■強化合宿：2015年から毎年2泊3日で新入社員向けに合宿研修を行っています。合宿中は、都内近郊の合宿場の環境を活かし、本気で頑張ることの重要性や学生時代はプロセスのみで良かったことも、社会人となると結果とプロセスが大事であることを覚えます。最終日は、代表宮本も応援にかけつけます。

■導入研修：本年度は新卒19名が入社し、当社は本年度から外部の研修員を招き、電話営業、マナー等、1カ月間研修を行いました。また講師が一方向的に教え込む従来型の方法ではなく、あらかじめスケジュールを立てるものの、途中あえて用事を入れ込むなどし、新入社員は実際の仕事はスケジュール通りにことが運ばなかった際の対応方法を自分たちで考え教わります。



<電話の掛け方も社会人のマナーで>

【会社概要】

会社名 : 株式会社コーウェル
代表 : 代表取締役社長 宮本 健治
所在地 : 東京都豊島区池袋 2-43-1 池袋青柳ビル 2F
ホームページ : <http://www.cowell.co.jp>
設立 : 2009年2月
従業員 : 100名 (2016年5月現在)
資本金 : 7,889万円
事業内容 : LED照明の販売、レンタル事業
LEDディスプレイ照明の販売
店舗の内外装の企画・施工管理

本件に関するお問い合わせ先

株式会社コーウェル
管理部 : 武島 (たけしま)
電話 : 03-5956-3550
E-mail : kouhou@cowell.co.jp

PR事務局
担当 : 新保 (しんぼ)
電話 : 03-5411-0066
携帯 : 080-9874-4858
E-mail : pr@real-ize.com