

Programa da candidatura de Daniel Pena Agras

Eleccións a Reitoría 2015



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

LIMIAR

Estimado membro da comunidade universitaria:

A Universidade da Coruña enfronta unha elección á reitoría nun proceso que se desenvolve cada catro anos, agás circunstancias excepcionais. Desta volta, a evolución da institución fai deste acontecemento un suceso de especial relevancia que obriga a un exercicio de responsabilidade por parte de todos os membros da comunidade universitaria.

A trascendencia do que vai acontecer dentro de poucos días quedou patente no proceso que desenvolveron nos últimos meses diversos grupos representativos de sensibilidades e formas de entender a UDC. Urxidos pola necesidade de provocar un cambio real, iniciaron un proceso que desembocou no apoio á candidatura que encabezo eu, Daniel Pena Agras.

Hai catro anos, nas eleccións que deron á reitoría ó profesor Xosé Luis Armesto, a UDC amosaba un deterioro que quedou patente, dende o meu punto de vista, no feito de que houbera ata cinco candidatos.

A preocupación pola marcha da nosa universidade traducíuse nunha ampla oferta de propostas por parte de diferentes grupos. Son os mesmos que agora respaldan a miña candidatura, co que queda claro que o consenso e o chamamento á unidade son a divisa que define a nosa proposta.

Hai catro anos, a comunidade universitaria decidiu, porén, renovarlle a confianza ao grupo que dende 2003 rexe os destinos da UDC. Non dubidamos do afán de servizo do profesor Armesto e do seu equipo reitoral. O certo que a Universidade da Coruña non mellorou e agora mesmo está, cando menos, na mesma situación de hai catro anos, senón peor en moitos aspectos.

O burocratismo e rixidez das estruturas, o hipernormativismo, a desconexión co entorno social e empresarial, a discutible xestión dos presupostos, a inexistente política de comunicación institucional, o desconcertante episodio de proposta de fusión de centros e departamentos, a desmovilización ou a escasa participación da comunidade universitaria nos procesos electorais desenvolvidos nos últimos anos son só algúns exemplos dos erros cometidos, que máis alá do acontecido dende 2011 son síntomas dunha forma de gobernala institución que se remonta a 2003.

Debemos pasar páxina. É o momento de que outras persoas tomemos as rendas da UDC para continuar o camiño. É o momento de que unha nova forma de entender o futuro da nosa universidade conte co respaldo da comunidade universitaria.

Acabamos de cumprir 25 anos. Pensemos na UDC dos próximos 25. Unha universidade centrada nas persoas, máis plural, máis social, máis aberta ó seu entorno, máis dialogante e máis flexible, que capte máis recursos, máis estudantes, que atraiga e reteña o talento dos investigadores e docentes, cun obxectivo claro: contribuir ó desenvolvemento social e proporcionar unha formación integral do cidadano.

Necesitamos unha universidade máis democrática e participativa, cun claustro máis deliberativo, con comunicación interna como forma de coñecemento e participación na marcha da UDC e no deseño do seu futuro, creando verdadeira comunidade universitaria, que teña orgullo de seu, que teña ó fronte cun equipo reitoral que actúe como dinamizador e desbloqueador, dando autonomía ós centros para que decidan a súa estratexia e asuman as súas responsabilidades dentro dun proxecto común, liderado polo reitor e o seu equipo.

Son retos ambiciosos. Para acadalos ofrecémosvos os nosos compromisos. Son as tarefas que queremos desenvolver nos vindeiros catro anos. Para acadalos queremos contar con toda a comunidade universitaria, sen distinción de cores e siglas, porque creemos que a todos nos guía o obxectivo dunha UDC mellor, unha UDC da que poidamos presumir.

Espero contar co teu voto na procura dunha UDC mellor porque **CONTIGO SOMOS MÁIS.**

DOCENCIA de CALIDADE

A UDC traballou activamente no proceso de converxencia ao EEES nun gran abano de actividades, desde os primeiros Proxectos de Innovación Educativa ata a elaboración dos Plans de Estudo de Grao e Máster. O cambio que supuxo no sistema universitario a creación do EEES é un reto que xerou expectativas e novas oportunidades, mais tamén temores, receos e frustración, especialmente porque as medidas legislativas ditadas para o seu desenvolvemento non foron acompañadas das dotacións orzamentarias necesarias, nin en medios humanos nin materiais, para abordar de forma efectiva e con rigor as transformacións que implica.

Superada a fase de implantación entramos agora na verificación dos títulos, aínda que algún deles xa se someteron a ese proceso. Xurde a necesidade de realizar un traballo amplo, á vez que extraordinariamente importante, pois nos próximos anos propoñémonos:

- Facilitar aos centros e departamentos os instrumentos necesarios para conseguir os obxectivos definidos nos diferentes Plans de Estudos.
- Garantir unha oferta formativa de calidade para todos os estudantes, de xeito que adquiran as adecuadas competencias académicas, profesionais e científicas, á vez que fomente o espírito crítico, o sentido cidadán e o desenvolvemento e autonomía persoais.

A excelencia universitaria é un compromiso pola calidade dos servizos de formación superior que prestamos á sociedade. Esta dimensión social é unha realidade que a UDC ten presente (e pendente) en moi distintos contextos, por exemplo, a diversidade de titulacións que se ofrece, a ampla oferta de prazas nas diferentes titulacións, a aplicación de plans de calidade, a introdución de servizos de información e acollida aos estudantes, ou a posta en marcha de plans de acción tutorial, entre outras iniciativas.

Nesta vocación de servizo público de calidade que debe ter a UDC, cabe enmarcar as actuacións de ampliación e restructuración da nosa oferta que teremos que acometer

nos próximos anos, a partir do estudo das necesidades da nosa contorna social e da demanda de estudantes.

Doutra banda, a filosofía que inspira o EEES é que a formación superior estea integrada nun contexto máis amplo dentro dos procesos de aprendizaxe ao longo da vida, e que non sexa unicamente unha etapa formativa intensa e de curta duración que finaliza coa obtención dunha titulación universitaria. Así, ademáis das titulacións formativas de grao e posgrado, consideramos esencial a promoción da formación continua como unha forma de aumentar o desenvolvemento persoal e benestar social, ou de perfeccionamento e actualización profesional.

Propostas de carácter xeral

Compromisos:

- Establecer unha oferta da UDC axeitada ás necesidades da nosa contorna e á demanda da sociedade.
- Flexibilizar a organización docente e adaptala a cada centro e titulación
- Revisar as normativas relativas ao tamaño dos grupos, de acordo coas características das titulacións e as necesidades dos centros e as súas instalacións e infraestruturas.
- Analizar e cuantificar o incremento da carga docente do profesorado como consecuencia da implantación do EEES.
- Analizar e cuantificar a asignación ECTS e a carga real de traballo do estudante, e propor mecanismos de coordinación docente para evitar a sobrecarga de tarefas.
- Racionalizar horarios, calendarios académicos e datas de exames.
- Potenciar o repositorio institucional RUC e, no referido á docencia e estudo, o acceso aos denominados *learning objects*.
- Establecer mecanismos de recoñecemento das boas prácticas docentes.
- Establecer un programa de estímulo ao rendemento académico.
- Potenciar a docencia en linguas da nosa contorna europea, principalmente inglés, co fin de facilitar a mobilidade.

- Ofrecer aos nosos estudantes unha formación integral que facilite a súa incorporación ao mercado laboral e o seu desenvolvemento persoal e profesional.
- Mellorar e ampliar as relacións coas empresas e administracións, co fin de ofrecer unha adecuada formación aos nosos estudantes.
- Diseñar instrumentos de recollida sistemática de opinión dos estudantes, do profesorado e do persoal de administración e servizos.
- Fomentar a implantación de titulacións conxuntas con universidades estranxeiras.
- Implantar un sistema sinxelo, áxil e eficaz de garantía interna de calidade das titulacións da UDC.
- Mellorar os equipos e recursos docentes das aulas, bibliotecas e espazos docentes, co fin de facilitar o uso de computadores e outros dispositivos portátiles.
- Promover a creación de instrumentos de extensión social de soporte á formación e a práctica profesional nas titulacións que a requiren como parte da formación docente universitaria.
- Garantir a rendición de contas á sociedade do rendemento académico da nosa universidade.

Propostas relacionadas cos programas de Grao

Compromisos:

- Potenciar os instrumentos de información e apoio ao estudante, como, por exemplo, os plans de acción tutorial.
- Redactar un plan estratéxico dirixido ao Servizo de Bibliotecas, para optimizar os nosos recursos materiais e, especialmente, humanos.
- Facilitar a implantación de itinerarios e programacións docentes flexibles para estudantes que combinen os seus estudos con actividades laborais ou ben a realización de estudos de varias titulacións.
- Adaptar a programación e condicións dos estudos á situación de estudantes con problemas de dependencia consecuencia dunha discapacidade.

- Garantir un sistema sinxelo, eficaz e áxil para a organización e xestión das prácticas externas das titulacións de grao que as consideran.
- Garantir a calidade da docencia práctica das titulacións de ciencias da saúde segundo as necesidades dos centros, potenciando os acordos con organismos do sistema público sanitario.
- Estimular a realización de prácticas no estranxeiro dos estudantes de grao no marco de convenios con empresas, universidades, institucións e organismos internacionais.
- Fortalecer as actuais bolsas de colaboración, de xeito que os mellores alumnos poidan introducirse na investigación e colaborar nalgunhas actividades formativas.
- Facer uso da información do observatorio ocupacional e a súa interrelación coa oferta de graos da UDC, co fin de coñecer as características, necesidades e expectativas da contorna social.
- Potenciar a implantación de dobres titulacións de grao en áreas afíns ou complementarias.

Propostas relacionadas cos programas de Posgrao

Compromisos:

- Avaliar a oferta de titulacións actualmente existente e analizar a súa adecuación ás demandas da sociedade e ás liñas estratéxicas da UDC.
- Coordinar as titulacións de grao e posgrao da UDC, de forma que se ofrezca aos estudantes os suficientes itinerarios de especialización profesional adecuados á nosa contorna cultural, económica e social.
- Establecer mecanismos de recoñecemento ao profesorado que participa na xestión, coordinación e organización de estudos de máster.
- Establecer os instrumentos necesarios para unha xestión sinxela, eficaz e áxil da oferta dos estudos de máster e doutoramento, atendendo ás características particulares da súa demanda.
- Facilitar ós alumnos o paso dos estudos de grao a máster desde o punto de vista administrativo e docente.
- Incrementar a visibilidade da oferta de titulacións de posgrao da UDC.

- Fomentar os proxectos interuniversitarios e potenciar a oferta de titulacións internacionais.
- Potenciar a oferta de títulos propios da UDC como instrumento de resposta áxil ás demandas da sociedade.

Propostas relacionadas coa formación permanente

Compromisos:

- Apoiar a realización de programas de reciclaxe profesional e actualización de coñecementos, en colaboración cos colexios profesionais e outras institucións empresariais e sindicais.
- Incrementar e diversificar, para o persoal da UDC, os programas de formación relacionados coa súa actividade profesional.
- Potenciar a oferta de ensino de idiomas a través do Centro de Línguas e promover o recoñecemento oficial dos estudos de idiomas cursados na UDC.
- Fomentar as actividades e titulacións da Universidade Senior.
- Incrementar a visibilidade da oferta de programas de especialización e as potencialidades da UDC na organización de novos programas de interese para a sociedade.

INVESTIGACIÓN

A investigación é a acción e o efecto de realizar actividades intelectuais e experimentais de modo sistemático, co propósito de aumentar os coñecementos sobre unha determinada materia. A realización da actividade investigadora require recursos materiais e humanos e os seus resultados dependen, en grande medida, do esforzo na súa xestión, coordinación, financiamento e planificación.

A Lei Orgánica de Universidades (LOU), establece que unha das funcións esenciais da Universidade é a investigación. Ademais da investigación básica, a Universidade deberá impulsar a transferencia ao sector produtivo dos resultados da súa investigación, en coordinación e complementariedade cos demais axentes do sistema de ciencia e tecnoloxía. A importancia da política de I+D foi posta de manifesto repetidamente nos últimos anos, co obxectivo de consolidar un crecemento sostido a longo prazo que contribúa ao desenvolvemento económico.

A UDC ten un número alto de grupos de investigación, algúns deles de recoñecido prestixio a nivel nacional e internacional, que en conxunto ofrecen un gran potencial investigador e unha demostrada capacidade para o desenvolvemento de investigación de calidade. A pesar disto, nos últimos anos pódese constatar unha diminución importante do peso específico da nosa universidade no SUG (aumentando as distancias coas outras dúas universidades galegas en captación de recursos en proxectos, contratos e bolsas) e, ademais, a nosa posición nos rankings de investigación e produción científica de calidade é manifestamente mellorable.

Todo isto pon de manifesto a imperiosa necesidade de revisar a fondo a política de I+D da UDC para que chegue a proporcionar unha infraestrutura de apoio dando soporte aos seus investigadores, que fomente e incentive as actividades de I+D, que mellore a captación de recursos públicos e privados e que conceda visibilidade ao traballo realizado.

A política de I+D da UDC ten que favorecer a consolidación dun crecemento sostido a longo prazo que contribúa ao desenvolvemento económico en xeral, e o da nosa contorna en particular.

Obxectivo:

Incrementar a actividade investigadora de calidade, mellorando tanto os seus resultados como o posicionamento dos nosos grupos e investigadores, aumentando a visibilidade do seu traballo e potenciando a transferencia de coñecemento ao sector produtivo e á sociedade.

Compromisos:

- Analizar, redistribuír e coordinar as funcións dos Centros Tecnolóxicos de Investigación, a OTRI, a FUAC, o Servizo de Investigación e os demais actores implicados na xestión de I+D na UDC, para optimizar os recursos humanos dispoñibles, evitar a duplicación de funcións, aumentar a eficacia e axilizar os trámites administrativos.
- Creación dunha oficina de investigación profesionalizada que manexe todos os asuntos de xestión da investigación. Esta oficina habería de incluír todos os servizos de administración, xestión e normativa que sexan necesarios para poder realizar esta actividade dun xeito completo, serio e transparente ao investigador.
- Potenciar os grupos multidisciplinares e crear grupos máis fortes.
- Estudo dos convenios coas diferentes fundacións ou centros asociados á universidade de acordo cos criterios europeos, nacionais e autonómicos e a súa modificación, se se estima necesaria, de forma que non existan posibilidades de invalidación de proxectos por xestión inadecuada dos mesmos.
- Establecer procedementos áxiles de tramitación das distintas facturas e demais trámites burocráticos que leva consigo a xestión dos proxectos de investigación, tanto a nivel de Asuntos Económicos dos centros como a nivel central.
- Axilizar a contratación de persoal contratado con cargo a proxectos, tanto en tempo como no predicible do gasto.
- Axustar os prazos de forma que se poidan realizar gastos ata o final do mes de Decembro e que estea incorporado o orzamento nos primeiros días de Xaneiro.
- Facilitar a xestión dos proxectos de investigación, introducindo novas ferramentas, como podería ser o uso de tarxetas de crédito para os proxectos e a xestión informática da investigación.
- Proporcionar soporte aos investigadores da UDC a través da creación dun servizo de tradución/revisión de idioma ou mediante o establecemento de convenios que proporcionen este servizo con calidade, rapidez e a un custo razoable. O Servizo apoiaría así mesmo aos investigadores na tradución de contratos, licenzas, convenios, patentes ou rexistros de software.
- Mellorar a captación de recursos económicos a nivel europeo (especialmente), nacional e autonómico, de forma que os investigadores poidan ser asesorados

e apoiados de forma efectiva nas actividades de redacción, entrega e posterior seguimento das súas propostas de investigación.

- Establecer políticas activas de investigación na UDC que permitan o recoñecemento e o apoio aos grupos de investigación de excelencia, así como o asesoramento personalizado a aqueles grupos ou persoas que perdan capacidade de captación de fondos, ou que estean en áreas de coñecemento con pouca tradición en captación de fondos competitivos. Así mesmo, deben favorecerse grupos emerxentes en áreas e liñas de investigación que non estean aínda presentes na UDC, ben a través de grupos novos ou ben mediante a estimulación activa de agrupacións estratéxicas de grupos xa existentes.
- Potenciar os programas propios de axuda á investigación da UDC, en especial no apoio aos mozos investigadores e na incorporación de xestores e tecnólogos de investigación aos grupos.
- Apoiar a consolidación de novos doutores que obteñan avaliacións de acreditación positivas, especialmente para as figuras de contratados FPI, FPU, programas de recursos humanos da Xunta de Galicia, etc.
- Potenciar as bolsas de investigación predoutorais e posdoutorais da UDC.
- Desenvolver un programa de colaboración co tecido empresarial para o financiamento de teses de doutoramento.
- Mellorar a captación de recursos económicos a nivel autonómico, nacional e europeo, de forma que os investigadores poidan ser asesorados e apoiados de forma efectiva nas actividades de redacción, entrega e posterior seguimento das súas propostas de investigación.
- Desenvolver un plan de reinserción nas tarefas da investigación das persoas que por enfermidade, maternidade, dedicación ás tarefas de xestión académica ou outro motivo interrompan a súa investigación.
- Potenciar relacións de investigación con empresas e centros tecnolóxicos, en especial con centros tecnolóxicos de referencia situados en Galicia, que nos permitan levar a cabo agrupacións estratéxicas de investigación.
- Fomentar os convenios e contratos de I+D e de prestación de servizos, tanto a entidades públicas como privadas, non só nos ámbitos científicos e tecnolóxicos onde xa veñen sendo habituais, senón tamén nos das ciencias sociais e humanidades.
- Potenciar o Servizo de Publicacións, que debe de constituírse nunha ferramenta que permita dunha banda a transferencia de coñecemento á sociedade, máis aló do ámbito académico, e doutra, un servizo de calidade que permita situar a marca UDC como marca de calidade.

- Promover as actividades de "spin-off" e as empresas de base tecnolóxica.
- Promover a participación dos investigadores da UDC en contratos de investigación con empresas.
- Favorecer a internacionalización dos grupos de investigación, ademáis de apoiar iniciativas para a participación ou o liderado en proxectos internacionais, crear a figura do profesor visitante distinguido, que soporte estancias de investigadores de relevancia internacional (por exemplo, a través de acordos con empresas), e apoiar economicamente estancias de investigadores da UDC en centros estranxeiros.
- Impulsar a visibilidade de todos os grupos de investigación da UDC mediante Xornadas de Portas Abertas. Esta visibilidade, ademáis de mellorar a relación co tecido social e empresarial circundante, constitúe unha forma de interacción encamiñada a favorecer a interdisciplinarietà.

PROFESORADO

O profesor de universidade debe levar a cabo simultaneamente un labor docente e un labor investigador. Así, “docencia de calidade-investigación de calidade” están relacionadas: os profesores debemos comunicar aos nosos estudantes os coñecementos máis novos e punteiros co fin de dotarlles das maiores competencias para o seu desenvolvemento profesional e persoal.

Mais as tarefas dos profesores non son unicamente a docencia e a investigación: a xestión constitúe tamén unha actividade que pode correspondernos, con distinto grao de implicación, en determinados momentos do noso desenvolvemento profesional. E todas estas actividades deben ter un xusto recoñecemento ao contabilizar a dedicación profesional e laboral do profesorado.

Neste senso, un dos puntos clave que debe abordar a nosa universidade, e que nos propoñemos acometer, é a articulación dunha política integral do profesorado propia e independente: propia porque a nosa universidade é distinta das demais universidades do Sistema Universitario de Galicia e o que pode ser bo para Santiago de Compostela ou Vigo pode, en cambio, resultar perxudicial para os intereses da nosa universidade e viceversa; e independente, isto é, que non vaia detrás dos acontecementos, que transcenda aos cambios dos equipos de goberno e que non responda a criterios arbitrarios e volubles.

Compromisos

- Dar resposta ás necesidades docentes reais das novas titulacións que xurdiron tras o proceso de adaptación ao Espazo Europeo de Educación Superior.
- Impulsar unha política de distribución equitativa e de equilibrio dos recursos docentes entre os centros e titulacións.
- Estimular a capacidade docente e investigadora do profesorado.
- Dar continuidade e avanzar nas políticas de estabilización e promoción do profesorado, mantendo a premisa de atraer aos mellores.
- Revisar e flexibilizar a normativa de contratación do profesorado.

- Fomentar e facilitar a mobilidade internacional, tanto con finalidade docente como investigadora.
- Recoñecer e dignificar a figura do profesorado asociado, e estimular a implicación na docencia universitaria de persoas de recoñecido prestixio profesional.
- Fortalecer as políticas que permitan a conciliación da vida laboral, persoal e familiar.
- Promover a incorporación dos mellores talentos das novas promocións mais que, á vez, permita á nosa universidade conservar os nosos mellores activos máis aló das xubilacións.
- Manter os vínculos da universidade co profesorado xubilado, que na actualidade perde toda relación coa Institución á que dedicou boa parte da súa vida.

ESTUDANTES e vida nos Campus

A universidade non sería factible sin os estudantes. Son a súa razón de ser e o seu primeiro obxectivo. O seu tránsito pola UDC debe converterse nunha experiencia positiva. Para conseguilo, debemos dirixir todos os nosos esforzos a crear unha universidade pública de excelencia, potenciando as capacidades dos nosos estudantes, escoitando atentamente as súas propostas e necesidades, e garantindo o seu acceso á información e á participación activa e democrática no funcionamento, o goberno e a proxección exterior da UDC.

Obxectivos:

Os nosos obxectivos diríxense á excelencia no trato ao estudante, o firme compromiso cunha formación integral que facilite o seu desenvolvemento persoal e profesional, a claridade e calidade na información que lles transmitimos e a eficacia nas xestións burocráticas.

Compromisos:

- Despregar a UDC ao exterior e articular unha correcta política de mercadotecnia que permita transmitir á sociedade, no seu conxunto, os logros dos seus docentes e investigadores como mecanismo para prestixiar a institución e captar novos estudantes (todo iso en colaboración co Vicerreitorado de Relacións Institucionais).
- Diseñar unha correcta estratexia promocional para captar estudantes.
- Aumentar a presenza da UDC en feiras internacionais e iberoamericanas.
- Ofertar paquetes de materias en inglés nos distintos centros.
- Revitalizar e dotar de eficacia os convenios e programas de intercambio de estudantes co propósito de favorecer transferencias internacionais regulares e eficaces no marco de programas revisados e serios.
- Optimizar os procesos de admisión de estudantes estranxeiros en máster e doutoramento.
- Captación centralizada de alumnos/as estranxeiros/as, especialmente para estudos de máster e doutoramento.
- Reformular e redefinir os programas de intercambio para tender á reciprocidade e para conseguir que tanto os nosos estudantes como os estudantes que proveñan do estranxeiro participen en intercambios rigorosos nos que se respecten as formalidades académicas.

- Establecer, desenvolver e consolidar unha Rede de Mobilidade Internacional que teña como finalidade promover os intercambios de calidade, tendo coma orixe ou destino a UDC, a través da firma de convenios bilaterais, especialmente con universidades estadounidenses e latinoamericanas.
- Creación dunha Oficina de Información ao Estudante. Creación e potenciación dunha nova Oficina de Apoio á Mobilidade.
- Fortalecer os cursos de idiomas no Centro de Linguas, co propósito de fomentar a mobilidade estudiantil e mellorar os seus resultados.
- Favorecer o diálogo e a coordinación entre os profesores e titores responsables de programas internacionais nos centros, con vistas á flexibilización de trámites administrativos e evitar duplicidades.
- Crear a figura do alumno/a de apoio a estudantes de intercambio e dar recoñecemento académico ás súas actividades.
- Reformular e mellorar a páxina web de mobilidade para estudantes nacionais ou estranxeiros, para que poidan obter a información precisa e atopala con maior facilidade aos efectos de formalizar o seu intercambio.
- Establecer mecanismos de debate participativo do estudiantado en referencia ao Estatuto do Estudante.
- Creación dunha Asemblea Xeral de Estudantes da UDC, sen prexuízo do mantemento da pluralidade representada polas distintas asociacións de estudantes existentes.
- Incrementar as canles de diálogo e comunicación cos estudantes, en xeral, e as asociacións que os representan.
- Creación da Asociación de Antigos Alumnos/as da UDC.
- Proporcionar información xeral, orientación, seguimento e apoio ante as consultas, preocupacións ou necesidades dos nosos alumnos/as.
- Desenvolver todas as medidas oportunas para evitar a desinformación do estudante e a duplicidade de trámites na administración.
- Desenvolver unha ampla bolsa de vivenda (recepción de ofertas e demandas) fiscalizada pola UDC.
- Incrementar e axilizar os procedementos de trámites burocráticos por internet.
- Incrementar e ampliar as relacións con empresas, institucións públicas, sindicatos, asociacións e entidades non gobernamentais co propósito de

establecer un sistema eficiente de xestión e tutela das prácticas externas tanto curriculares como extracurriculares.

- Programas de contratos en prácticas con empresas que inclúan módulos de formación.
- Creación de gabinetes, laboratorios e clínicas no seo da UDC, abertas á comunidade universitaria e ao público en xeral, que faciliten as prácticas dos alumnos/as da nosa universidade.
- Conciliar a aprendizaxe coa vida laboral.
- Implementar programas de formación continua con criterios de calidade e sistemas de admisión flexibles que inclúan o recoñecemento da formación ou actividade laboral previa.
- Redactar un Plan sobre medidas de promoción da cultura emprendedora e información sobre o autoemprego.
- Promover seminarios, xornadas, charlas e outras actividades para a comunidade universitaria e o público en xeral.
- Organizar Cursos de español, galego e deporte para estudantes estranxeiros, unindo á formación lingüística, cultura e actividades deportivas.
- Ampliar e flexibilizar a oferta formativa complementaria, destinada a facilitar o acceso dos estudantes aos coñecementos e capacidades requiridas para seguir con éxito os seus estudos (cursos de idiomas, cursos de informática, cursos de técnicas de estudo, cursos de xestión da tensión, cursos de expresión oral e escrita).
- Traballar para a articulación de actividades de inmersión lingüística en inglés (“English Town”) para estudantes da UDC e comunidade universitaria en xeral (docentes e PAS).
- Ofrecer cursos mellorados de idiomas para estudantes e profesores.
- Potenciar o Centro de Linguas da UDC para que responda á necesidade real no coñecemento das linguas estranxeiras da comunidade universitaria.
- Potenciar aqueles Centros da UDC que polas suas particulares características (como o INEF) poidan funcionar como motor de atracción de estudantes estranxeiros.
- Outorgar recoñecemento académico á participación en actividades universitarias solidarias de intervención social e de cooperación.

- Potenciar centros para a creación de contidos audiovisuais e dixitais que sirvan para revitalizar a comunicación interna e a proxección exterior da Universidade da Coruña.
- Impulsar a actividade da Oficina de Igualdade.
- Impulsar a actividade da Oficina de Cooperación Internacional e Voluntariado.
- Expedir certificados que acrediten os servizos ou prácticas prestadas en actividades de intervención social e voluntariado.
- Impulsar actividades culturais e deportivas como compoñentes da formación integral do estudante.
- Desenvolvemento de redes e actividades interuniversitarias.
- Mediar e propor melloras para ofrecer servizos básicos de calidade (transporte público, cafeterías, reprografía, escola infantil, etc.).
- Fomentar o uso dun transporte público de calidade no marco do respecto e coidado do medioambiente (campus sostible). Para favorecerse procurárase unha mellora e ampliación substancial das liñas existentes, prestando especial atención aos campus que presentan un maior déficit (Oza, INEF...).
- Lograr que a tarxeta universitaria sirva para obter desconto no transporte público e mellorar a súas vantaxes sociais e comerciais.
- Mellorar o servizo de transporte entre A Coruña e Ferrol.
- Suprimir as barreiras arquitectónicas que queden en todos os edificios da UDC para estudantes con problemas de mobilidade.
- Revisar os contratos e pregos técnicos das cafeterías e comedores para homoxeneizar a relación calidade-prezo e ofertar menús vexetarianos e/ou saudables.
- Incrementar os fondos das bibliotecas, especialmente aqueles máis demandados polo alumnado.
- Ampliar e adaptar ás necesidades académicas dos estudantes, o horario de todas as bibliotecas da UDC en períodos de exames ou non lectivos.

INTERNACIONALIZACIÓN

O futuro e a posición que unha institución ocupa na sociedade depende da súa capacidade de internacionalización. Non cabe dúbida de que a UDC deu pasos na posta en marcha de actividades internacionais, que se desenvolveron de forma fragmentaria e co único obxectivo perceptible de incrementar o número de actividades, sen que se percibise unha estratexia de globalización que fortalecese e consolidase unha política efectiva de internacionalización.

A sociedade española está sumida nunha crise económica que reduce a dispoñibilidade de recursos que proveñen de institucións, tanto de ámbito nacional como autonómico. Ao tempo, desde distintos sectores sociais e académicos aumenta a demanda dunha maior penetración da nosa institución no ámbito internacional. Isto leva á necesidade de realizar un esforzo de planificación estratéxica que permita:

- a) Avaliar e coñecer os recursos cos que contamos.
- b) Analizar o impacto dos rankings universitarios nacionais e internacionais.
- c) Definir retos e obxectivos globais.
- d) Unir esforzos xunto a outras institucións que ocupan posicións de liderado social e económico.
- e) Expor liñas de acción conxuntas no marco dunha Comisión para a Internacionalización da Universidade, que debería coordinar as súas actuacións co Consello Social da Universidade e co Vicerreitorado de Estudantes e Vida Universitaria e o Vicerreitorado de Relacións Institucionais.
- f) Reestruturar e fortalecer, coa colaboración do Vicerreitorado de Estudantes e Vida Universitaria, a Oficina de Relacións Internacionais (ORI), de modo que poida constituírse como verdadeiro eixo de potenciación das relacións internacionais e sirva de apoio á mobilidade dos profesores, facilitando a xestión de intercambios e o contacto con profesores nas Universidades de destino.

A UDC necesita dun equilibrio entre o local e o global. Para iso precisa definir os seus ámbitos estratéxicos, incrementar os seus recursos no plano global e integrarse en redes internacionais de investigación, fortalecendo así as súas propias redes. Cómpre, pois, unha actuación estratéxica centrada en eliminar os obstáculos que dificulten esta integración e promover programas que potencien a colaboración e a globalización:

Obxectivo:

Estudantes, docentes, investigadores e administrativos da nosa universidade deben desenvolver as súas actividades nun ambiente de internacionalización de coñecementos e abordaxe de intercambios de coñecemento sen fronteiras. Este ambiente debe crearse en base a unha política estrutural adecuada, que considere as

capacidades de formación e investigación actuais e ás expectativas das tecnoloxías da información e a comunicación.

Compromisos:

- Promoción da adaptación transcultural, que incluírá estratexias de aproximación do *curriculum* aos contextos europeo, iberoamericano e lusófono africano.
- Fomento da presenza da UDC en foros, asociacións e redes universitarias internacionais de todo tipo.
- Fortalecemento da “rexión de coñecemento” que abrangue a UDC.
- Reforzo da Oficina de Relacións Internacionais da Universidade, onde se prestará especial atención á consolidación e profesionalización do persoal e á capacitación e formación do persoal adscrito.
- Promoción de redes de investigación transnacionais, con especial énfase en países das contornas europea e iberoamericana, e en centros de excelencia internacional.
- Desenvolvemento de accións de integración con outras universidades nacionais e eurorrexionais en consorcios estratéxicos de investigación e innovación, así como en organizacións científicas internacionais.
- Facilitación da procura de socios para formar parte de consorcios ao redor de proxectos de investigación internacional promovidos desde a UDC.
- Acción concertada con outras universidades que permita a presenza permanente en Bruxelas de representantes de apoio á investigación, desenvolvemento e innovación ante a Comisión Europea.
- Programa de bolsas de apoio á internacionalización, que faciliten a profesores e estudantes a integración en programas europeos e iberoamericanos de posgrao e o fortalecemento de redes de investigación transnacionais.
- Apoiar a presentación e xestión de resultados de investigación en modo web, mediante un sistema de libre disposición e acceso.
- Diseñar un programa piloto para apoio á docencia on-line en estudos de Máster como instrumento para incrementar a nosa oferta cara ao exterior.
- Apoiar o uso de redes sociais de ámbito universitario baseadas en cantas aplicacións vaian xurdindo.

XESTIÓN

Ás veces a Universidade vese desde fóra só como unha suma de alumnos e profesores; con todo, quen formamos parte dela coñecemos moi ben o decisivo labor que nela desempeña o PAS, que cumpre con labores fundamentais para a universidade.

Eficacia na xestión: esa é a idea central da nosa proposta neste eido. Desexamos unha xestión máis próxima, áxil e eficaz, que será posible grazas ao Persoal de Administración e Servizos, un colectivo de gran relevancia á hora de tomar decisións que afectan ao conxunto da Institución.

Obxectivo:

Conseguir un mellor funcionamento da Universidade en todas as áreas, mediante unha mellor organización que redunde nunha maior eficacia na xestión e que poña en valor o traballo do PAS.

Compromisos:

- Racionalizar e reducir os procedementos burocráticos na xestión da UDC a todos os niveis, sen que iso se traduza en ningún menoscabo das garantías que deben acompañar a calquera acto administrativo.
- Profesionalización dos postos técnicos mediante PAS.
- Centralización dos servizos comúns e maior autonomía dos centros na xestión.
- Revisar periodicamente a RPT de acordo cos Estatutos, adecuándoa ás necesidades que se detecten na xestión e apoio á docencia e investigación.
- Establecer canles para a promoción do PAS, unha vez realizada unha detallada análise previa e trazada a nova RPT en pos dunha verdadeira carreira profesional.
- Celebrar periódicamente concursos de traslado, pois tras cada revisión da RPT será posible convocalos de forma áxil e ordenada.
- Recorrer ao mérito e a capacidade como criterios únicos de valoración: propoñemos que na Universidade todas as actuacións se realicen con transparencia e equidade e que o mérito e a capacidade sexan os únicos

criterios obxectivos de xuízo, moi especialmente no que toca á promoción horizontal e vertical. Darase preferencia aos concursos de méritos sobre os postos de libre designación.

- Establecer diálogo coas restantes universidades do SUG co fin de explorar novas posibilidades para o persoal que desexe trasladarse por razóns persoais, familiares ou profesionais.
- Impulsar a utilización do portal do empregado para que figure toda a información pertinente con vistas á súa función dentro da Universidade (titulación, traxectoria laboral, postos desempeñados, idiomas, cursos regulados e restante formación recibida,...), de modo que simplifique a comprobación de calquera dato preciso.
- Simplificala normativa de matrícula y contemplalas especificidades das titulacións na normativa académica.
- Redactar manuais de funcións e procedementos.
- Ofrecer ao PAS un compendio estruturado de toda a normativa existente e axilizar a comunicación dentro da administración, de xeito que se transmita con celeridade calquera información pertinente para o día a día do labor de xestión: cambios na lexislación xeral, modificacións na normativa propia da universidade, transformacións nos procedementos administrativos, etc.
- Renovar progresivamente o material informático destinado á xestión.
- Potenciar as políticas xerais de saúde laboral dentro da Universidade.
- Diseñar unha política efectiva de conciliación da vida laboral coa familiar: con carácter xeral, deben establecerse progresivamente mecanismos que faciliten a conciliación da vida laboral coa familiar, ben sexa mediante horarios máis flexibles, ben sexa mediante a implantación dun plan piloto que permita recorrer ao teletraballo durante parte da xornada laboral.
- Establecer un código deontolóxico de conduta que rexa as relacións entre os membros da comunidade universitaria.
- Diseñar o plan de formación continua de xeito que, na medida do posible, poida conciliarse coa xornada laboral, resulte de fácil acceso ao PAS, mediante a súa descentralización, e non supoña un custo económico para os traballadores.
- Procurar que calquera introdución ou renovación das ferramentas empregadas no labor de xestión sexan acompañadas da formación axeitada.

- Impulsar a sinatura de convenios destinados á mobilidade formativa do PAS, con vistas a facilitar a realización de estancias noutras universidades e institucións nacionais e internacionais.
- Implicar ao PAS na investigación.
- Incrementar o PAS especializado en informática.
- Incrementar o diálogo. Fomentar a colaboración entre os colectivos de PAS e PDI para elaborar no proxecto común da UDC.

CONEXIÓN COA SOCIEDADE

Non é posible considerar á universidade illada da súa contorna, de costas á sociedade á que se debe e invisible para o contexto en que está inmersa. Tampouco é comprensible unha universidade desinformada de si mesma, cuxos compoñentes descoñezan as potencialidades e o bo facer dos seus colegas, o que inevitablemente imposibilita o diálogo, as sinerxías necesarias para o desenvolvemento e, en último termo, a excelencia que debe ser exportada.

Obxectivos:

- A integración de toda a Universidade na contorna económica e social, atendendo á potenciación das relacións con outras universidades e institucións.
- Dirixir e coordinar a comunicación da Universidade para difundir e consolidar a visibilidade interna e externa da UDC.

É necesario que a UDC teña instrumentos apropiados para potenciar a súa visibilidade e marcar unhas pautas e obxectivos claros para logralo.

Compromisos:

- Elaborar e desenvolver o Plan Estratéxico de Comunicación, que guíe a comunicación interna e externa da UDC.
- Convertir o traballo dos grupos de investigación en noticia, reportaxes e documentais
- Establecer e manter de forma efectiva para as relacións externas con outras universidades e organismos públicos de investigación.
- Manter unha liña constante de diálogo e colaboración coas institucións locais, provinciais, autonómicas e nacionais e, de xeito moi especial, cos concellos da Coruña e Ferrol.
- Establecer unha canle de comunicación directa e efectiva co Consello Social.
- Manter unha relación constante coa Fundación da UDC.
- Potenciar a divulgación científica á sociedade, pois entendemos que a ciencia debe ser accesible ao cidadán e que incrementar a presenza social do científico tamén forma parte do labor universitario.
- Establecer relacións de cooperación co Museo Nacional de Ciencia e Tecnoloxía.

- Promover espazos de discusión entre diversas institucións, organizacións non gobernamentais e departamentos universitarios, para afrontar conxuntamente o reto da sustentabilidade.
- Pór en valor as nosas bibliotecas diante dunha sociedade que ignora o millón de volumes que atesouran.
- Programar ciclos de conferencias e actividades divulgativas para os centros de secundaria e bacharelato.
- Organizar as xornadas de orientación universitaria.
- Involucrar aos antigos alumnos nos plans de responsabilidade científica, académica, social e institucional da UDC.
- Artellar un sistema de seguimento e colaboración na vida universitaria dos nosos egresados.
- Aumentar a visibilidade da UDC e das súas potencialidades.
- Proporcionar aos Centros e Departamentos asesoramento de comunicación estratéxica e planificación.
- Coordinación cos Centros no que se refire ao funcionamento e uso das pantallas electrónicas, de xeito que resulten un instrumento válido de información á comunidade universitaria.
- Elaboración da guía de identidade visual da UDC como referencia para os usuarios no que se refire o uso do logotipo da Universidade e outros símbolos visuais, paletas de cores e as fontes preferidas de materiais impresos e electrónicos.
- Desenvolver un manual de usos, de estilo e de cita on line e off line
- Crear unha canle de comunicación específica para empresas, spin off, prácticas, etc..
- Deseñar unha política integral de marketing corporativo e multiplicar o merchandising.
- Convertir a web no principal medio de comunicación corporativa.
- Proporcionar formación constante aos xornalistas que informen sobre a Universidade, ciencia, cultural ou tecnoloxía.
- Misturar redes sociais e accións de comunicación persoal como principal medio de comunicación interna entre centros, departamentos e servizos.

- Potenciar o contacto cos antigos alumnos, reforzar lazos e crear unha comunidade con acción constantes de deporte, formación, ocio e cultura.
- Reorientar a estratexia de cátedras empresariais e aulas hacia accións de alta visibilidade e rendabilidade.

SUSTENTABILIDADE EFECTIVA

A educación é un dereito humano e un axente primario de transformación cara ao desenvolvemento sostible, e as universidades teñen a misión de impregnar con este concepto holístico todas as áreas nas que se desenvolve o coñecemento e a súa propia actividade xestora. A sustentabilidade chegou a xogar un papel tal que configura hoxe un amplo espectro de accións a desenvolver desde as universidades.

Obxectivo:

Como institución de educación superior debemos ser conscientes da responsabilidade e da obrigaón que temos de proporcionar os recursos necesarios que permitan a implicación non só das ciencias naturais, senón tamén das ciencias sociais, as humanidades, e as áreas científicas máis tecnolóxicas, así como da industria e da comunidade local, nun proxecto común que promova conciencia e acción efectiva e responsable coas cuestións da sustentabilidade global.

Compromisos:

- Favorecer a incorporación da cultura da sustentabilidade no *curriculum*. Promoverase a constitución dunha comisión de diagnóstico e seguimento da ambientación curricular.
- Promover a concienciación e a percepción de relevancia por parte dos traballadores e estudantes da UDC.
- Asumir un claro e efectivo compromiso institucional coa xestión responsable de enerxía, auga, residuos, papel e transporte. Revisaranse todos os materiais a través dos que se proxecta a UDC, promovendo identidade corporativa e accións responsables co ambiente.
- Promover a mellora dos accesos peonís e en bicicleta dos distintos campus, realizando as accións oportunas coas Administracións Locais.

- Desenvolver unha política responsable de “compras verdes”, en consonancia coa política da Unión Europea de fomento do consumo responsable nas Administracións Públicas (xardinería, limpeza, enerxía, iluminación, papel).
- Optimizar os recursos dispoñibles mediante a aprobación dun plan que permita regular dun xeito responsable e eficiente a administración de materiais de oficina e información (ordenadores, impresoras, etc.).
- Promover a constitución de redes con outras universidades e a constitución dunha comisión de sustentabilidade que elaborará unha estratexia de sustentabilidade específica para a UDC, e promoverá a súa integración nunha estratexia galega de Universidades pola Sustentabilidade.

EPÍLOGO

Este programa é un documento aberto. A nosa candidatura defende a comunicación integral na Universidade como o único xeito de mellorar constantemente a UDC. Gostáanos escoitar máis que dicir. E queremos que a nosa Universidade sexa máis plural, flexible, transparente, dialogante e social. Lembra que contigo somos máis.