

Plano de Trabalho do SINDSGRA Filiado a: CUT, CONFETAM, FETAMPE 2015

Vigências de março de 2015 a março de 2016



O presente Plano Anual de Trabalho do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Gravatá, para o ano de 2015, tem como norte:

Reunião de planejamento estratégico realizada pela nova diretoria do quadriênio 2014/2018, que são as seguintes:

Negócio

Valorização e reconhecimento econômico e social dos servidores, frente às instituições públicas do município de Gravatá.

Missão

Dar suporte aos servidores através de atualização e aperfeiçoamento profissional, além de prestar assistência legal, quando solicitado, para que se tornem agentes efetivos da promoção da prosperidade da sociedade gravataense.

Visão

Em 2015, o Sindicato é uma entidade de referência para os demais sindicatos de servidores municipais integrantes da FETAM. Valores: Solidariedade, Espírito de Equipe, Transparência, Compromisso com a Instituição e Honestidade.

A Diretoria deste sindicato parte do princípio de que precisa urgentemente restabelecer uma rede de parcerias, com várias entidades, que possa ajudar, através de propósitos e ações comuns, a valorizar a atuação dos Servidores Públicos, como agente do desenvolvimento e prosperidade no serviço da Administração Pública do município. O SINDSGRA conta com o apoio na esfera municipal das associações classista de Agentes de Endemias (AMACEG) e Agentes de Saúde (AMACS) e o sindicato de Professores SIPROG e esfera estadual com SINDSPREV e a FETAM.

I - OBJETIVOS

Os objetivos estratégicos do Plano de Trabalho serão os seguintes:

- a) - Fortalecimento institucional do Sindicato, enquanto legítima entidade sindical de representação dos Servidores ampliando os espaços nos quais já vem atuando (Controle Social) e ocupando novos (Fóruns), ao mesmo tempo em que amplia o seu quadro social;
- b) - Valorização profissional dos Servidores, através da execução de um conjunto de projetos e atividades que ajudem a viabilizar a realização de pesquisas, de cursos, de concursos, o acesso a informações técnico-científicas, debates, palestras, seminários e encontros;
- c) - Defesa do mercado de trabalho das categorias, através de iniciativas que contribuam para melhorar as condições gerais do emprego, da remuneração, do trabalho e ascensão profissional, através das ações que garantam a liberdade do exercício das profissões, remunerações justas, reconhecimentos profissionais, num ambiente de solidariedade e responsabilidade ética entre as categorias representadas pelo sindicato;
- d) Reformulação do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Gravatá;
- e) Manual do Servidor Público Municipal;
- f) Consultoria jurídica permanente;

II – ESTRATÉGIA

Para a execução do Plano, foi definida uma estratégia de trabalho que implicará na busca de parcerias institucionais das mais diversas Instituições de Controle e Fiscalização (MPPE, MPF, TCE-PE etc), além das ações integradas das entidades que constituem o espaço municipal. No âmbito da categoria, se privilegiará o trabalho conjunto com a FETAMPE/CUT e demais SINDICATOS MUNICIPAIS e ASSOCIAÇÕES DE CATEGORIAS, bem como com a COMFETAM, com a CUT e sindicatos de outras categorias profissionais tais como SINDACS e o SINDSPREV, com o propósito de realizar algumas iniciativas em prol das categorias, inclusive, apoiando o processo de aperfeiçoamento da legislação das categorias existente no município.

III – PROJETOS

Durante o ano de 2015 será priorizada a execução de alguns projetos de lei, sendo que, alguns destes só serão concluídos ou repetidos nos próximos anos. Tais o de adicionais, PCCR e Estatuto dos Servidores Municipais de Gravatá, Lei do Instituto Previdência dos Servidores Municipais de Gravatá IPSEG.

IV – ATIVIDADES

As atividades terão caráter permanente, algumas já incorporadas à rotina de trabalho do Sindicato (ofícios, denúncias etc) e, em alguns casos, exigirão prévio orçamento (eventos festivos), podendo contar com múltiplas fontes de financiamento e serão desenvolvidas basicamente pela Diretoria Executiva, ainda que, em alguns casos, conte com o apoio técnico profissional.

ATIVIDADE 1 – Fortalecer e Ampliar a Base Sindical do SINDSGRA, através de ações de conscientização da importância da sindicalização para os profissionais. Implantar as Representações Sindicais por categoria; Iniciar os procedimentos para implantar pelo menos de um/a Delegados/das Sindicais por pastas.

ATIVIDADE 2 – Ampliar o papel institucional do SINDSGRA junto aos Poderes Públicos Municipais, as organizações nacionais e regionais, em defesa dos direitos e dos interesses da categorias Municipais, e participar de eventos intersindicais, interprofissionais e de outros fóruns de interesse dos afiliados.

ATIVIDADE 3 – Acompanhamento Legislativo, divulgar e debater os projetos de lei de interesse das categorias, sobretudo quanto à legislação trabalhista, sindical e previdenciária, com apoio das parceiras.

ATIVIDADE 4 – Comunicação do SINDSGRA através da mídia, sobre questões de âmbito nacional e regional, sobretudo na área trabalho, sindical e previdência. (Responsabilidade: Diretoria de Comunicação e Diretoria Executiva).

ATIVIDADE 5 – Realizar convênios com o mercado para descontos em produtos e serviços para os filiados ao SINDSGRA.

Gravatá, 27 de março de 2015.