

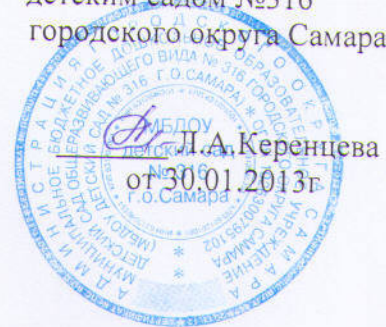
Принято

Общим собранием трудового
коллектива муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 316
городского округа Самара

протокол №34
от 30.01.2013г

Утверждаю:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детским садом №316
городского округа Самара



Положение
о комиссии по трудовым спорам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №316
городского округа Самара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится с целью разрешения трудовых споров, разногласий, возникающих между работниками и служащими с одной стороны и администрацией с другой по поводу условий труда и применения законодательства.

1.2. Конфликт - это развитое противоречие, характеризующееся непримиримостью позиции сторон, высшей степенью напряжения отношений между конфликтующими сторонами. Конфликт вреден тем, что люди отвлекаются от работы, втягиваются в него, в результате чего ухудшается качество работы. Лучший способ разрешения конфликта - переговоры, обмен мнениями по спорным вопросам.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

2.1. Комиссия по трудовым спорам, далее именуемая КТС, - обязательный первичный орган по рассмотрению трудовых споров, касающихся трудового законодательства Российской Федерации.

2.2. КТС рассматривает спор, если работник не урегулировал его с администрацией.

2.3. Прием заявлений в КТС проводится секретарем или членами КТС. Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию в 3-х месячный срок со дня, когда они узнали о нарушении своего права.

2.4. Спор рассматривается в пятидневный срок со дня подачи заявления. Все споры рассматриваются в присутствии работника, подавшего заявление. Если работник не явился на заседание КТС без уважительной причины, то комиссия может вынести решение не рассматривать данное заявление.

2.5. КТС создается из представителей профкома и администрации в составе 3-х человек: 1 от администрации, 2 - от профкома.

3. ПРОЦЕДУРА РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА

3.1. Комиссией исследуются факты, на которые стороны ссылаются, проводится техническая и бухгалтерская проверка, предоставляются необходимые документы и расчеты.

3.2. На заседании КТО ведется протокол. Копия протокола в трехдневный срок вручается заинтересованному работнику.

3.3. Решения КТС принимаются по соглашению между представителями профкома и администрации. Если соглашение не состоялось, работник вправе обратиться в вышестоящую организацию с заявлением о рассмотрении трудового спора. Если в вышестоящей организации спор не улажен, то работник вправе обратиться в народный суд.

ПРИМЕЧАНИЕ

Срок действия Положения не ограничен.



Строусовская
и (фр) всема
забытых 1809 316
Д. В. Кривчик