



## **2. Порядок установления стимулирующей части оплаты труда работникам**

2.1. Стимулирующая выплата устанавливается на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников по итогам предыдущего периода.

2.2. Критерии «Превышение плановой наполняемости групп», «За выполнение плана по функционированию», «За снижение заболеваемости воспитанников» оцениваются педагогическим работникам.

2.3. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит оценочный лист.

2.4. Оценочный лист - Оценочный лист - индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад педагога за определенный период времени.

2.5. Оценочный лист на бумажных носителях заполняется педагогическим работником самостоятельно (в баллах) на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда, согласуется со старшим воспитателем и передается в экспертную комиссию. Оценочный лист старшего воспитателя утверждается с заведующим ДОУ.

2.6. Приказом руководителя создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, педагогических работников, представителей органа самоуправления, профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа.

2.7. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течение 3-х лет.

2.8. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.9. Оценочный лист, рассмотренный экспертной комиссией, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

2.10. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного педагогического работника, производится в следующем порядке:

- проведение промежуточной бальной оценки результатов деятельности всех педагогических работников с использованием установленных итоговых баллов по оценочным листам. Результатом промежуточной оценки является сводный «бальный» список работников.

- на основании «бального списка», экспертная комиссия выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующего фонда за месяц делится на общее количество баллов, которое набрали педагогические работники. Затем утверждает расчет персональной надбавки педагогического работника в рублях, путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, набранных педагогическим работником.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол)

2.12 Настоящее Положение действует с 01.01.2014 г.

### **3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)**

3.1. Категория работников:

- старший воспитатель (приложение 1);
- воспитатель (приложение 2);
- музыкальный руководитель (приложение 3);
- педагог-психолог, (приложение 4);
- учитель-логопед, (приложение 5);
- инструктор по физической культуре, (приложение 6);
- педагог дополнительного образования (приложение 7,8,9)  
(педагог по ИЗО, хореограф, педагог по обучению английскому языку)

3.2. Категории обслуживающего персонала :

- старшая медсестра,
- помощник воспитателя
- делопроизводитель
- подсобный рабочий по кухне
- дворник
- кастелянша
- повар
- уборщик служебных помещений
- сторож
- рабочий теплицы
- рабочий по стирке белья

#### **4. Сроки выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам (ФОТ)**

4.1. Критерии оценки результативности деятельности работников дошкольной образовательной организации и количество баллов по каждому критерию устанавливается организацией самостоятельно. При необходимости перечень критериев может быть изменен Общим собранием коллектива. Для обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала дошкольной образовательной организации допускается распределение стимулирующих выплат в фиксированной сумме.

Критерии оценки прилагаются