

## **Положение о первичной профсоюзной организации**

### **Общие положения.**

Первичная профсоюзная организация МОУ «Вейделевская СОШ» создана решением профсоюзного собрания. Профсоюзная организация МОУ «Вейделевская СОШ» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Вейделевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МОУ «Вейделевская средняя общеобразовательная школа Вейделевского района Белгородской области»

### **Организационно-правовая форма:**

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и РМ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и Положением первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ МОУ «Вейделевская СОШ»

Местонахождение профсоюзной организации школы, профсоюзного комитета: 309720, Белгородская область, Вейделевский район, п. Вейделевка, ул. Центральная, 30.

### **Цели и задачи профсоюзной организации**

Профком является выборным исполнительным органом первичной организации Профсоюза.

. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза:

- заключает от имени трудового коллектива коллективный договор с работодателем, осуществляет контроль за его исполнением,
- заслушивает отчет руководителя учреждения о выполнении обязательств, определенных в коллективном договоре;
- созывает профсоюзные собрания, организует исполнение их решений и решений вышестоящих профсоюзных органов, критических замечаний и предложений членов Профсоюза, организует текущую деятельность первичной организации;
- члены профсоюзного комитета входят в состав аттестационной комиссии (где представляют интересы членов профсоюза), комиссии по распределению стимулирующего фонда.
- вносит в органы государственной власти и управления отрасли, местного самоуправления предложения, касающиеся улучшения деятельности учреждения образования, условий труда, материально-бытового и

- культурного обслуживания членов Профсоюза, принимает участие в подготовке и реализации социальных программ коллектива;
- принимает непосредственное участие в решении вопросов труда и заработной платы работников учреждения, контролирует правильность начисления зарплаты и других выплат;
  - контролирует выполнение работодателем законодательства о труде, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности;
  - рассматривает представление работодателя на расторжение по его инициативе трудового договора работником;
  - выдвигает свои кандидатуры в состав комиссии по трудовым спорам, которая избирается общим собранием трудового коллектива;
  - вместе с работодателем или уполномоченным им органом разрабатывает и осуществляет меры по укреплению здоровья и предупреждению заболеваемости, контролирует систематичность медицинских осмотров;
  - представляет высшим по подчиненности профсоюзным органам информацию, касающуюся деятельности первичной организации Профсоюза статистическую отчетность, ведет документацию по формам, установленным президиумом ЦК Профсоюза, обеспечивает своевременную и в полном объеме уплату членами Профсоюза профсоюзных взносов,
  - работу профкома организует его председатель, его конкретные обязанности и полномочия определяются Уставом Профсоюза. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.
  - заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

Информационное обеспечение работы первичной профсоюзной организации школы важная составная часть работы профсоюзного комитета.

Информированность членов профсоюза организована постоянно:  
устное информирование на собраниях;  
профсоюзная информация на стенде «Профсоюзный уголок»;  
из газеты «Мой профсоюз»;

Профсоюзный комитет, руководствуясь рекомендациями вышестоящих выборных органов, проводит информационную работу по трем основным типам форм работы: мероприятия; дела; текущая организационно-исполнительная работа.

Для создания положительного имиджа Профсоюза профсоюзный комитет использует различные формы и методы работы, в числе которых и нетрадиционные:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета на собрании трудового коллектива, педагогических советах, выступления с информацией,

показывающей деятельность и результаты профсоюзной организации школы, её роль в жизни образовательного учреждения;

- консультационный пункт;
- круглый стол.

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Вейделевская СОШ» представляет Профсоюзную организацию школы на районных собраниях, заседаниях, конференциях, проводимым районным советом профсоюза работников образования и науки.

### **Организация работы профсоюзной организации**

Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Деятельность профсоюзной организации школы определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза

Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и режима работы школы.

Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания профсоюзной организации школы. Одновременно с заявлением о выступлении в Профсоюз вступающий подает заявление о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

### **Выборные органы первичной профсоюзной организации**

Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком),

председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и формах их избрания определяются собранием. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

### **Собрание:**

- принимает положение о первичной профсоюзной организации школы, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации школы в установленном Уставом Профсоюза порядке;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации школы, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определенном выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

### **Материальная помощь членам Профсоюза.**

Член профсоюзной организации имеет право рассчитывать на получение материальной помощи в чрезвычайных ситуациях из средств профсоюзного бюджета.

Ассигнования на эти цели планируются в расходной части сметы по профсоюзному бюджету.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление члена Профсоюза, в котором излагаются причины, побудившие обратиться за помощью, и решение профкома. Выдача материальной помощи с разрешения только председателя профкома, без заявления члена Профсоюза, без коллективного обсуждения на заседании профкома не допускается.

При рассмотрении вопроса об оказании материальной помощи члену Профсоюза важно помнить, что она не должна носить регулярный характер. В профсоюзной организации рекомендуется разработать и утвердить на общем профсоюзном собрании Положение об оказании материальной помощи. В этом Положении нужно предусмотреть основные чрезвычайные жизненные обстоятельства, которые являются основанием для оказания материальной помощи члену Профсоюза. Также необходимо утвердить размер этой помощи.

Если член Профсоюза не может лично получить выделенную ему профкомом материальную помощь, он доверяет это сделать другому лицу, предварительно оформив доверенность.

Если профком принимает решение о выделении материальной помощи нескольким членам Профсоюза, и они лично не могут ее получить, то это может сделать член профкома при наличии следующих документов:

заявление от каждого члена Профсоюза;

выписка из решения профкома;

доверенность от профкома, заверенная двумя подписями;

ведомость на получение материальной помощи.