

## **Устав профсоюзной организации МОУ «Вейделевская СОШ»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Профессиональный союз работников МОУ «Вейделевская СОШ» является добровольным общественным объединением граждан, работающих в МОУ «Вейделевская СОШ»

2. Профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

3. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

5. Профсоюзная организация как общественная организация может быть юридическим лицом с момента государственной регистрации, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утверждаемую Областным комитетом Профсоюза и зарегистрированную в установленном порядке.

Профсоюзная организация может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

### **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

6. Основными целями Профсоюзной организации являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

7. Задачами Профсоюзной организации по реализации уставных целей являются:

7.1. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза

7.2. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров.

7.3. Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

7.4. Содействие в сохранении бесплатного образования.

7.5. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

8. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней структуры, полномочных представителей (доверенных лиц):

8.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

8.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

8.3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты, забастовочных фондов и в других формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

8.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

8.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

8.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

8.7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

8.8. По поручению членов Профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

8.9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального

страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

8.10. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

8.11. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

8.12. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, внешнеэкономическую деятельность, создает образовательные учреждения, различные фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

8.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

8.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза

8.15. Взаимодействует с федеральными, региональными профсоюзами и их объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности законности, равноправия, гласности, организационного единства.

### 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

10. Членом Профсоюзной организации может быть каждый работник учреждения образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

11. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Дата приема в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Принятому в Профсоюзную организацию профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации выдается членский билет единого образца.

12. Член Профсоюза имеет право:

12.1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

12.2. Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзной организацией коллективных договоров и соглашений.

12.3. Участвовать в деятельности Профсоюзной организации, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

12.4. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюзной организации.

12.5. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

12.6. Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

12.7. На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

12.8. Получать материальную помощь из средств Профсоюзной организации.

12.9. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

12.10. Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

13. Член Профсоюза обязан:

13.1. Выполнять Устав Профсоюзной организации, принимать участие в деятельности Профсоюзной организации.

13.2. Состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы.

13.3. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

13.4. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

13.5. Способствовать росту авторитета Профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

14. Член Профсоюзной организации не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

15. Члены Профсоюзной организации, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюзной организации, его первичных и территориальных организаций.

16. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюзной организации могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями.

17. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

Член Профсоюзной организации, не соблюдающий положения Устава Профсоюзной организации, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюзной организации.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюзной организации решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюзной организации принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюзной организации теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профсоюзной организации не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюзной организации.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

18. Профсоюзная организация строится:

18.1. На основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в Профсоюзную организацию, равные права всех членов Профсоюзной организации;
- укрепление единства и авторитета Профсоюзной организации, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюзной организации, развитие взаимопомощи и солидарности;
- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюзной организации, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюзной организации, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- выборность органов Профсоюзной организации снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;
- повышение профессионализма профсоюзных кадров.

18.2. Члены Профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организации района, территориальные организации Профсоюза по производственно-

территориальному признаку.

19. Основой организационного строения является первичная организация Профсоюза работников МОУ «Вейделевская СОШ»

20. Профсоюзная организация МОУ «Вейделевская СОШ» избирает коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

21. Профсоюзная организация МОУ «Вейделевская СОШ» действует в соответствии с положениями (уставами), которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регистрации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

22. Съезд, конференция считаются правомочны (имеет кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

23. Профсоюзная организация периодически в единые сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза, Обкомом Профсоюза, Районной Профсоюзной организацией проводят отчеты и выборы:

- в первичной профсоюзной организации - не реже 1 раза в 2-3 года;

Выборные коллегиальные профсоюзные органы всех уровней структуры Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими

их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

24. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней

25. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

26. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции, Съезде.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, Съездом, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Избрание председателя организации Профсоюзной организации осуществляется на собрании.

27. Член выборного коллегиального профсоюзного органа может быть отозван по рекомендации этого органа, а также по решению Профсоюзной организации,

избравшей (делегировавшей) его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей Профсоюзной организации.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

При изменении установленного соотношения применяется порядок, предусмотренный пунктом 30 -настоящего Устава.

28. В случае невыполнения первичной организацией Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями Профсоюзной организации настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей Профсоюзной организации. Решения организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

29. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза - в первичной профсоюзной организации.

Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с пунктом 25 настоящего Устава.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя Профсоюзной организации любого уровня структуры Профсоюза может стать грубое нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

#### 4.1. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

30. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюзной организации, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

30.1. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

30.2. Полномочия председателей первичной профорганизации прекращается досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзной организации;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, в котором определяется дата прекращения полномочий.

30.3. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 4

месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение четырех месяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

## 5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

31. Первичная профсоюзная организация создается работниками на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей Районной организации Профсоюза и входит в ее структуру.

32. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом.

Права первичной профсоюзной организации, ее структура, полномочия и регламент работы ее выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с пунктом 22 настоящего Устава.

## 7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

33. Руководящим органом Профсоюзной организации является Собрание.

## 8. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.

34. Профсоюзная организация обладает финансовой самостоятельностью, может иметь собственное обособленное имущество.

35. Имущество Профсоюзной организации образуется из:

- ежемесячных членских взносов, которые являются основой существования уставной деятельности Профсоюза.

36. Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере 1 процента от месячного заработка.

Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер ежемесячного членского взноса. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членских взносов для лиц, не имеющих заработка.

В структуре Профсоюзной организации осуществляются безналичная и (или) наличная формы уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами.

37. Решение о размере отчислений членских взносов в первичную организацию принимается на Собрании комитета Профсоюзной организации; в районные принимаются на Собрании и являются обязательными для всех первичных организаций Профсоюза.

## 9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ

38. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом на конференции, собрании на тот же срок полномочий.

39. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны собранию,



конференции, Съезду Профсоюза, руководствуются настоящим Уставом.

40. Ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учрежденных ими организаций; исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; правильностью расходования денежных средств, использования имущества; за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствующими выборными профсоюзными органами.

41. Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюзной организации и ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем 3 месяца ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза совместно с ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

42. Председатель (заместитель председателя) ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

43 Финансовое обеспечение деятельности ревизионной комиссии осуществляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.