Marzo 10, 2015

El "Poder" sigue esquivo para las mujeres

Temas: Chile, Desarrollo humano, Desigualdad, Género, mujeres, Poder

Tweet 56 g+1 0 Share 20

Por Elizabeth Guerrero, Punto Focal de Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD Chile.

"Empoderando a las mujeres. Empoderando a la Humanidad. ¡Imagínalo!" Es el llamado con el que se conmemoran los 20 años desde que se firmara la Plataforma de Acción Mundial de Beijing. Muchos avances ha habido desde entonces, pero la profundidad de las desigualdades hace que aún persistan importantes desafíos para alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres.

La desigualdad entre hombres y mujeres es generalizada y transversal y puede observase en múltiples áreas (acceso al empleo, salud y derechos sexuales y reproductivos, violencia contra las mujeres, entre otras), siendo el acceso y ejercicio a puestos de poder y de toma de decisiones una de las centrales y la que ha presentado más resistencias. El ingreso de las mujeres a diversos ámbitos de la esfera pública y posiciones de poder ha sido lento y sostenido, estando todavía muy lejos de la paridad. Con ello, la representación de los intereses de las mujeres, esencial para avanzar en la redistribución de oportunidades y recursos entre los sexos, ha quedado constantemente marginada.

La Plataforma de Acción de Beijing (1995), firmada y ratificada por 189 países, establece, entre otras cosas, que solo con una **participación activa de las mujeres en todos los niveles de decisión se podrán lograr objetivos concretos y definitivos en términos de equidad y desarrollo igualitario entre hombres y mujeres**.

En Chile, a pesar de tener una Presidenta mujer en su segundo período de gobierno, el acceso al poder de las mujeres sigue siendo escaso y lejano. El Informe de Desarrollo Humano 2010 "Género: los desafío de la igualdad", mostró que las mujeres tienen una escasa presencia en distintos tipos de poder: político, económico, simbólico y social. El primero hace referencia a la participación en puestos altos de la administración pública y reparticiones del Estado en general. El poder económico se refiere a la participación en el mercado y el control de recursos, que permite influenciar sobre los procesos económicos, mientras que el simbólico constituye la capacidad de producir e imponer sentidos, orientaciones y valoraciones con influencia colectiva en la sociedad, destacando por ejemplo el mundo académico, los medios de comunicación, entre otros. Por último, el poder social se refiere a la capacidad de instalar temas en la opinión pública y articular algún tipo de acción colectiva, como los sindicatos, gremios o las ONG.

Informes mundiales

BLOG | MÁS LEÍDO

Los tiempos de la politización
La sociedad chilena se encuentra en un proceso de debate. ¿Cómo - ver más

Hay monedas dentro de la lavadora o ¿cuánto importa el ingreso?
Estaba en la cocina de mi casa cuando los pies mojados…de - ver más

Chile: Una elite distante
El Informe de Desarrollo Humano 2015 "Los tiempos de la politización" - ver más

SUSCRÍBASE A NUESTRO BOLETIN
país
email
suscribirse

SÍGUENOS EN >>

mirada de... : Por Jimmy Vásquez, Asesor en Políticas....

Artículos más comentados

Profesores excelentes. Cómo mejorar el aprendizaje en América Latina y el Caribe
En este documento se extraen... Ver más

Explicar el cambio climático a los niños
Los niños y los jóvenes... Ver más

La situación de la mujer en 5 infografías
¿Cuál es la situación de... Ver más

cddh centro de documentación sobre desarrollo humano
CANAL DE VIDEO
CANAL DE AUDIO
escuelaVIRTUAL
AGENDA POST 2015
KIOSCO HUMANUM

Esta escasa presencia no solo remite a un imperativo de justicia: siendo la mitad de la población lo justo sería estar presente en la misma proporción en todos los ámbitos, sino también a la representación por cuanto sin una mayor participación de las mujeres es aún más difícil generar los cambios necesarios para alcanzar una democracia igualitaria. Como se señala en el Informe "Auditoría a la democracia", cuando solo algunos pueden representar sus intereses en forma directa y así definir la agenda pública, mientras que los intereses de muchos otros quedan ausentes, no se puede garantizar que la toma de decisiones vaya en beneficio de todas y todos y que la esfera e instituciones públicas funcionen bajo el principio de igualdad.

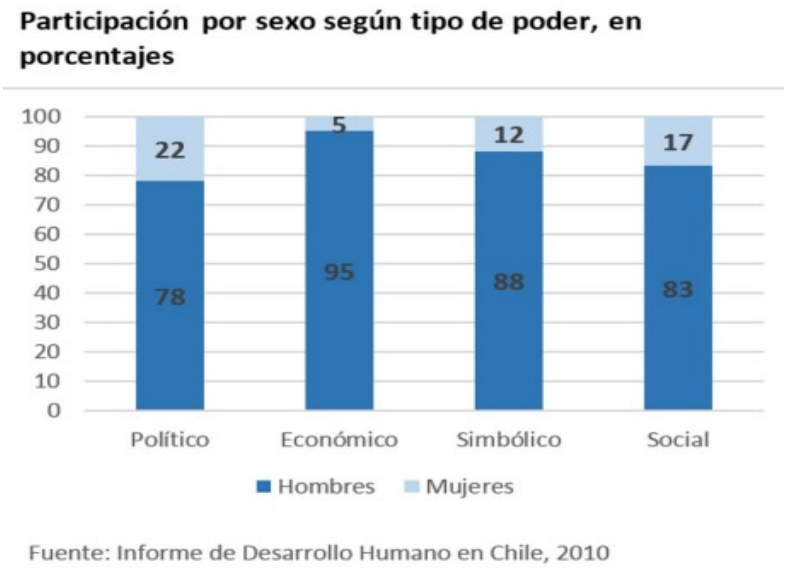
Respecto del poder político, prácticas como gabinetes paritarios o cuotas electorales han mostrado ser medidas que contribuyen a romper las barreras estructurales que dificultan el acceso de las mujeres a esos cargos. América Latina ha sido pionera en este sentido a través del impulso de leyes de cuotas legislativas desde inicios de los noventa, lo que le ha permitido posicionarse como la segunda región en el mundo con más mujeres en los parlamentos. Chile, que sigue siendo uno de los países con más bajos porcentajes de mujeres en estos cargos en la región, se sumó recientemente a esta tendencia aprobando una ley de cuotas para que ninguno de los dos sexos supere el 60% en las listas de candidaturas a cargos parlamentarios. Los resultados de esta medida comenzarán a verse en las próximas elecciones de 2017.

En el ámbito económico la situación es mucho más compleja. Las mujeres que llegan a ocupar cargos gerenciales y directivos de empresas son muy pocas, y pocas medidas se han impulsado para promoverlos. Algunas pueden servir de ejemplo como la propuesta de la Unión Europea para alcanzar paridad en las principales empresas europeas. En la región se han promovido los Sellos de Igualdad de Género como un incentivo a que exista una mayor igualdad en las empresas, incluyendo los cargos de decisión de las mismas. En Chile, algunas empresas privadas y estatales se han sumado a estas iniciativas, impulsando, por ejemplo, la existencia de cuotas para los altos cargos.

El ámbito simbólico es particularmente relevante por el potencial que tiene para promover cambios culturales. Acá un sector particularmente masculinizados es la Academia. Si bien las mujeres han ingresado crecientemente al mundo académico, son escasas las que llegan a ocupar cargos de poder al interior de él. A modo de ejemplo, un estudio de la Universidad Diego Portales del año 2012 mostró que solo un 5% de los rectores de Universidades en Chile son mujeres. Revertir esta tendencia es uno de los desafíos que se presentan para los próximos años.

En el ámbito social la situación no es mucho mejor. A pesar de que las mujeres participan activa y masivamente en organizaciones de base, no gubernamentales, sindicatos, etc, no se ven igualmente representadas en las directivas de dichas organizaciones, generándose una especie de pirámide en las que ellas se encuentran ampliamente en la base de las organizaciones, pero su presencia desciende a medida que aumenta el grado de poder en la organización. Para este tipo de organizaciones, más que medidas normativas, como podrían serlo las cuotas, se hace necesario pensar en acciones de fortalecimiento de los liderazgos de mujeres y de trabajo con las organizaciones para promover que más mujeres accedan a los cargos existentes.

Que las mujeres estén presentes de manera paritaria en estos cargos es uno de los desafíos para lograr la igualdad de género. Si bien con ello no se eliminarán las desigualdades automáticamente, si permitirá que las necesidades e intereses de la mitad de la población sean considerados en las distintas decisiones que se tomen, contribuirá a que los estereotipos y roles de género vayan cambiando y a que todos y todas podamos participar y aportar al desarrollo y democracia de nuestra sociedad.



Fuente: PNUD Chile

Comentarios

Organización Save The Children: Haití es el peor lugar para ser madre en América
Fuente: América Economía
Ver nota

Los mejores y peores países para ser mamá
Fuente: El Espectador
Ver nota

Latinoamérica ha tenido gran salto en desarrollo tecnológico, según expertos
Fuente: El Espectador
Ver nota

Los niños más pobres de las ciudades tienen el doble de posibilidades de morir
Fuente: Notimérica
Ver nota

Ver todas las noticias Kiosco Humanum

Informe Regional sobre Desarrollo Humano 2013-2014

BLOG Humanum

Comments

Comentarios

Deja un comentario

Nombre (requerido)

Correo electrónico (no será publicado) (requerido)

Web

Enviar comentario

Artículos Relacionados

Video: Entrevista a Gabriel Boric, diputado (Chile)

Juventud en El Salvador: Entre la esperanza y el miedo

Desigualdad horizontal en México, Chile, Colombia y Perú

El modelo más común de la región son las urbes con gran superficie

El análisis y las conclusiones expresadas en este sitio son responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, de su Junta Ejecutiva o de sus estados miembros.

Los comentarios publicados en Revista Humanum son responsabilidades de quienes los envían. Sin embargo, la Revista Humanum se reserva el derecho de no publicar comentarios que contengan: insultos, agresiones o difamaciones a personas o instituciones; promoción comercial de una empresa, producto o persona; virus, spam, encuestas, cadenas o similares; lenguaje obsceno, discriminatorio u ofensivo, y/o citas a materiales de terceros sin indicar la fuente.