

Aday Belirleme Komitesi Yönergesi

SÜRÜM 1.0 – 28.04.2015



EPDAD | EĞİTİM FAKÜLTELERİ PROGRAMLARINI DEĞERLENDİRME VE
AKREDİTASYON DERNEĞİ

Eğitim Fakülteleri Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından öğretmen eğitimi programlarının akreditasyon sürecinde kullanılmak üzere hazırlanmıştır.



*Eğitim Fakülteleri Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği
Kavacık Mahallesi Okul Cad. Güngör Plaza
No: 21/6 Beykoz/İstanbul
Tel: (0216) 3459090/1268-1371, (0533) 7733171
Faks: (0216) 3388060
E-posta: efepdad@gmail.com
Web sayfası: <http://www.epdad.org>*

İÇİNDEKİLER

MADDE 1 Dayanak, Amaç ve Kapsam.....	1
MADDE 2 Tanımlar ve Kısaltmalar.....	1
MADDE 3 Aday Belirleme Komitesi.....	1
MADDE 4 Aday Belirleme Komitesi'nin Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları.....	1
MADDE 5 Aday Belirleme Komitesi'nin Yapısı.....	1
MADDE 6 Aday Belirleme Komitesi Çalışma Esasları.....	2
MADDE 7 Yeni Dönem EFAK Üye ve Başkan Yardımcısı Adaylarının Belirlenmesi	2
7.1 Yeni Dönem Eğitim Sendikası, KalDer, MEB, Özel Okullar Birliği Temsilcileri	2
7.2 Yeni Dönem Diğer EFAK Üyeleri.....	2
7.3 Yeni Dönem Başkan Yardımcısı	3
MADDE 8 EFAK Üyelikinden Ayrılma.....	4
MADDE 9 Yeni Program Değerlendirici Adaylarının Belirlenmesi	4
MADDE 10 Yönergede Değişiklik	4
MADDE 11 Yürürlük.....	4

EPDAD Aday Belirleme Komitesi Yönergesi

MADDE 1 Dayanak, Amaç ve Kapsam

Bu yönerge, Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (EPDAD) Çalışma Yönetmeliği'nin 6. maddesi uyarınca hazırlanmıştır. Amacı, EFAK üyelerinin ve başkan yardımcısının seçimine yardımcı olmak üzere kurulacak olan EPDAD Aday Belirleme Komitesi'nin (ABK) yapısını, üyelerini, görev, yetki ve sorumluluklarıyla çalışma esaslarını belirlemektir.

MADDE 2 Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu yönergede geçen:

- (a) EPDAD, Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ni,
- (b) ABK, EPDAD Aday Belirleme Komitesi'ni,
- (c) Genel Kurul, EPDAD Genel Kurulu'nu,
- (d) Yönetim Kurulu, EPDAD Yönetim Kurulu'nu,
- (e) EFAK, EPDAD adına Öğretmenlik eğitim programlarının değerlendirilmesi ve akreditasyonu için gereken çalışmaları yürüten Öğretmenlik Eğitim Programları Akreditasyon Kurulu'nu tanımlamaktadır.

MADDE 3 Aday Belirleme Komitesi

EPDAD Aday Belirleme Komitesi, EFAK'ın yeni dönem üye ve başkan yardımcısı adaylarını ve yeni program değerlendirici adaylarını belirleme çalışmalarını yürütür.

MADDE 4 Aday Belirleme Komitesi'nin Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları

- (a) EFAK'ın yeni dönem üye aday(lar)ını belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (b) EFAK'ın yeni dönem başkan yardımcısı aday(lar)ını belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (c) Görev süresi dolmadan boşalan EFAK üyelikleri ve/veya başkan yardımcılığı için adayları belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak,
- (d) Yeni program değerlendiricisi adaylarının belirlenip EFAK'ın onayına sunulmasını sağlamak,
- (e) Yönetim Kurulu'nun talep etmesi durumunda, yeni dönem üye ve/veya başkan yardımcısı için yeni aday(lar) belirlemek ve Yönetim Kurulu'na sunmak.

MADDE 5 Aday Belirleme Komitesi'nin Yapısı

Aday Belirleme Komitesi beş (5) üyelidir ve bu üyeler EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 6. maddesinde aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- (1) Aynı zamanda ABK'nin başkanlığını yapacak olan EPDAD başkanı,

(2) EFAK başkanı,

(3) Danışmanlık ve Eğitim Komitesi başkanı

(4) Öğretmen eğitimi ve akreditasyon konusunda bilgili ve deneyimli iki (2) öğretim üyesi

MADDE 6 Aday Belirleme Komitesi Çalışma Esasları

(a) Aday Belirleme Komitesi'nin işleyişinden ve üyeleri arasındaki her türlü iletişimden ABK başkanı sorumludur.

(b) Yönetim Kurulu ile ABK arasındaki her türlü iletişimi sağlamadan ABK'daki Yönetim Kurulu üyesi sorumludur.

(c) Aday Belirleme Komitesi, Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

MADDE 7 Yeni Dönem EFAK Üye ve Başkan Yardımcısı Adaylarının Belirlenmesi

7.1 Yeni Dönem Üyeleri: 1 Eğitim Sendikası temsilcisi (Türkiye'de en fazla üyesi olandan gelecek, konu hakkında donanımlı bir temsilci) ve 1 KalDer Temsilcisi (KalDer'den gelecek konu hakkında donanımlı bir temsilci), 1 MEB temsilcisi (Öğretmen Yetiştirme Genel Müdürlüğünden gelecek konu hakkında donanımlı bir temsilci), 1 Özel Okul sektör temsilcisi (en fazla üyesi olan özel okullar birliğini temsilen gelen konu hakkında donanımlı bir aday).

(a) Yıl sonunda dönem süresi bitecek EFAK temsilcilerinin yerine geçmek üzere yeni dönem temsilci aday(lar)ını bildirmek üzere Eğitim Sendikası, KalDer, MEB, Özel Okullar Birliği'ne en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar EPDAD Başkanlığı'nca yazı yazılır.

(b) Bu yazıda,

(1) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesindeki EFAK Üyeleri ve Görev Süreleri belirtilir,

(2) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesindeki EFAK Üyelik Koşulları belirtilir,

(3) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen EFAK üyelerinden beklentiler sıralanır,

(4) Bu maddeden sonra gelen (b) ve (c) maddelerindeki EFAK üyeliği onay süreci açıklanır ve

(5) Temsilci aday(lar)ının adlarının ve özgeçmiş bilgilerinin en geç Nisan ayı sonuna kadar EPDAD'e bildirilmesi istenir.

(c) ABK, Eğitim Sendikası, KalDer, MEB, Özel Okullar Birliği tarafından EPDAD'e bildirilen temsilci aday(lar)ının özgeçmişlerini inceler, adayların EFAK üyeliği için uygun olup olmadığı konusundaki görüşlerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.

(d) Yönetim Kurulu, adayların durumunu iletilen rapor ışığında inceler ve adayların EFAK üyeliklerini sonuca bağlar.

(1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın adayların durumunu yeniden incelemesi şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin de kabul görmemesi halinde Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.

(2) Önerilen bir temsilci adayı ile ilgili Yönetim Kurulu kararı adayın EFAK üyeliğinin kabul edilmesi şeklinde olabileceği gibi, bu üyeliğin haklı bir nedene dayandırılarak kabul edilmemesi doğrultusunda da olabilir. Her iki durumda da karar onbeş (15) gün içinde ilgili kuruluşa bildirilir.

(3) Temsilci aday(lar)ının EFAK üyeliğinin kabul edilmemesi durumunda, ilgili kuruluştan bir ay içinde yeni temsilci aday(lar)ı önermesi istenir; (b) ve (c) maddelerindeki süreç yenilenir.

7.2 Yeni Dönem Diğer EFAK Üyeleri

(a) ABK, yıl sonunda dönem süresi bitecek üniversite öğretim üyesi ve/veya sanayi temsilcisi EFAK üyelerinin yerine geçmek üzere yeni dönem EFAK üye aday(lar)ını belirlemek üzere en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar bir çalışma başlatır.

(b) ABK'nın bu çalışmasında,

(1) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesindeki EFAK Üyeleri ve Görev Süreleri,

(2) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesindeki EFAK Üyelik Koşulları,

(3) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen EFAK üyelerinden beklentiler,

(4) EPDAD Değerlendirici Havuzu'ndaki deneyimli değerlendiriciler ve bu değerlendiriciler için geçmiş yıllardaki takım içi ve kurumlarca yapılan performans değerlendirmeleri ve

(5) EFAK üye yapısındaki süreklilik, deneyim dağılımı ve eğitim bilimleri ve öğretmen yetiştirmenin temsil dengesi

göz önünde bulundurulur.

(c) ABK, yaptığı çalışmanın sonunda oluşturduğu EFAK üyeliği aday önerilerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.

(d) Yönetim Kurulu, adayların durumunu, iletilen rapor ışığında inceler ve adayların EFAK üyeliklerini sonuca bağlar.

(1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın adayların durumunu yeniden incelemesi ya da yeni adaylar bulunması şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin ya da önerilen yeni adayların kabul görmemesi durumunda Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.

(2) EFAK üyeliği kararı ilgili kişilere onbeş (15) gün içinde bildirilir ve kendilerinden

i) EFAK üyesi olarak görev yapabileceklerine ve

ii) her yıl en az bir kurum ziyaretinde takım başkanı olarak görev yapabileceklerine dair yazılı beyan istenir.

7.3 Yeni Dönem Başkan Yardımcısı

(a) ABK, yıl sonunda EFAK başkanı olacak başkan yardımcısının yerine geçmek üzere yeni dönem başkan yardımcısı aday(lar)ını belirlemek üzere en geç o yılın Mart ayı sonuna kadar bir çalışma başlatır.

(b) ABK'nın bu çalışmasında,

(1) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.2 maddesinde verilen EFAK üyeleri ve başkan yardımcının görev süresine ilişkin düzenlemeler,

(2) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.3 maddesinde EFAK üyeleri ve başkan yardımcısı için verilen koşullar,

(3) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin çeşitli maddelerinde belirtilen EFAK üyelerinden beklentiler,

(4) EFAK üyelerinin geçmiş yıllardaki takım başkanlıkları ya da eş başkanlıkları sırasında takım içi ve kurumlarca yapılan performans değerlendirmeleri ve

(5) EFAK üyelerinin deneyim derinlikleri göz önünde bulundurulur.

(c) ABK, yaptığı çalışmanın sonunda oluşturduğu EFAK başkan yardımcısı aday önerisini ya da önerilerini, gerekirse tercih sıralaması da yaparak, en geç Mayıs ayı sonuna kadar gerekçeli bir raporla Yönetim Kurulu'na sunar.

(d) Yönetim Kurulu, aday(lar)ın durumunu, iletilen rapor ışığında inceler ve aday(lar)ın EFAK başkan yardımcılığını sonuca bağlar.

(1) Bu karar, ABK'nın görüşleri doğrultusunda olabileceği gibi ABK'nın aday(lar)ın durumunu yeniden incelemesi ya da yeni adaylar bulunması şeklinde de olabilir. Ancak, ABK tarafından yeniden inceleme sonucunda oluşan görüşlerin ya da önerilen yeni aday(lar)ın kabul görmemesi durumunda Yönetim Kurulu doğrudan karar verir.

(2) EFAK başkan yardımcılığı kararı ilgili kişiye onbeş (15) gün içinde bildirilir ve kendisinden EFAK başkan yardımcısı olarak görev yapabileceğine ilişkin yazılı beyan istenir.

MADDE 8 EFAK Üyeliğinden Ayrılma

EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 4.7 maddesine göre, görev süresi dolmadan boşalan EFAK üyeliği ve/veya başkan yardımcılığı için ABK aşağıdaki şekilde devreye girer:

(a) Temsilcilerinin ayrılması durumunda, Eğitim Sendikası, KalDer, MEB, Özel Okullar Birliği yeni temsilci aday önerilerini otuz (30) gün içinde EPDAD'e bildirir. Yeni temsilciler Madde 7.1 uyarınca belirlenir.

(b) Eğitim Sendikası, KalDer, MEB, Özel Okullar Birliği dışındaki EFAK üyeliğinin ve/veya başkan yardımcılığının süresi dolmadan boşalması durumunda, kalan süre bir sonraki yılı da içeriyorsa, o yılın başından itibaren görev yapmak üzere yeni bir üye Madde 7.2, yeni başkan yardımcısı Madde 7.3 uyarınca belirlenir.

MADDE 9 Yeni Program Değerlendirici Adaylarının Belirlenmesi

(a) ABK, her değerlendirme döneminin başında, EPDAD değerlendirici havuzuna katılacak yeni adayların belirlenmesi için bir çalışma başlatır.

(b) Bu çalışmada, gerekirse EFAK üyelerinden bazıları da yer alır ve ihtiyaca bağlı olarak EFAK üyesi olmayan EPDAD üyelerinin ve deneyimli değerlendiricilerin katkıları da istenebilir.

(c) Yeni değerlendirici ihtiyacı, her değerlendirme döneminde kuruluşlarca yapılan niyet beyanları ve bir sonraki değerlendirme dönemine ait değerlendirme başvurusu tahminleri göz önünde tutularak ABK tarafından belirlenir.

(d) Yeni EPDAD program değerlendirici adayları belirlenirken,

(1) Çeşitli disiplinler için o dönem belirlenmiş olan değerlendirici ihtiyacı ve

(2) EPDAD Çalışma Yönetmeliği'nin 5.2 maddesinde program değerlendirici adayları ve değerlendirici havuzunun yapısı için öngörülen beklentiler göz önünde bulundurulur.

MADDE 10 Yönergede Değişiklik

Bu yönerge üzerindeki değişiklik önerileri Yönetim Kurulu'na Aday Belirleme Komitesi tarafından ya da Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir komite tarafından sunulabilir. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısının gündemine alınır ve karara bağlanır.

MADDE 11 Yürürlük

Bu yönerge Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.