

О работе несовершеннолетних

Вам еще не исполнилось 18 лет, а Вы работаете или хотите работать? Эти советы будут Вам полезным при трудоустройстве.

Трудоустройство несовершеннолетних в соответствии с действующим законодательством о труде обязательно осуществляется на основании письменного трудового договора только после предварительного медицинского осмотра, по разрешению или направлению отдела по делам семьи и детей.

С какого возраста могут работать дети?

Возраст, с которого допускается прием на работу - 16 лет. Если Вам 15 лет - на работу можно устроиться только в виде исключения с согласия одного из родителей или лица, его заменяющего. Работа должна выполняться ТОЛЬКО в свободное от учебы время.

Если Вам не исполнилось 16 лет и при приеме на работу от Вас не требуют разрешения родителей на трудоустройство - такой труд является незаконным и Ваши права не будут защищены.

Сколько часов должны работать дети?

Согласно действующему законодательству о труде продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних является сокращенной.

Рабочее время не должно превышать:

- 36 часов в неделю, если Вам от 16 до 18 лет;
- 24 часа в неделю, если Вам от 15 до 16 лет.

В таком режиме Вы можете работать во время каникул.

А если Вы работаете в течение учебного года в свободное от учебы время, то Ваш рабочий день не должен превышать:

- 18 часов в неделю, если Вам от 16 до 18 лет;
- 12 часов в неделю, если Вам от 15 до 16 лет;
- 24 часа в неделю для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул.

Имеют ли дети, которые работают, право на отпуск?

Дети, которые работают, имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. В первый год работы отпуск может быть предоставлен через 6 месяцев непрерывной работы на предприятии, в организации.

Имеют ли право дети на дополнительный отпуск в учебных целях?

Дети, которые работают и продолжают обучение, имеют право на дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются им для сдачи экзаменов.

Какую работу не может выполнять несовершеннолетний?

Использование детского труда на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, а также привлечение к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни - запрещено действующим законодательством.

А если у Вас возникли еще вопросы по данной теме, то отдел по делам семьи и детей администрации города Кировское всегда готов на них ответить.