



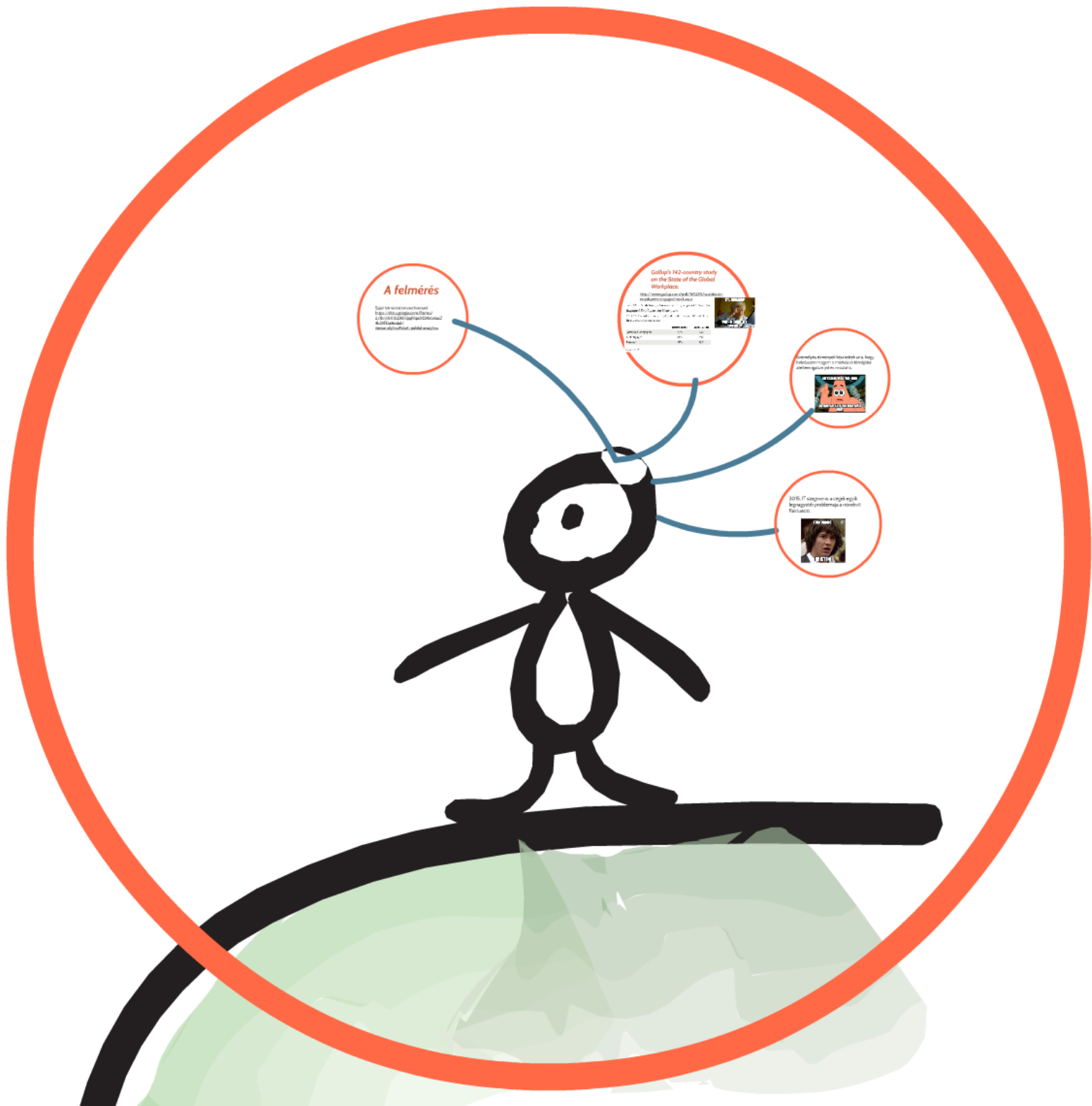


# Derrick és Harry Motivációs Est

*Személyes utazás a motiváció rejtélyes és  
csodákkal teli világában*

Tanács Lajos 2015.06.11  
derrickesharry@gmail.com

Az előadás anyagát felhasználhatjátok saját célokra,  
csak annyit kérünk, hogy a forrást jelöljétek meg!



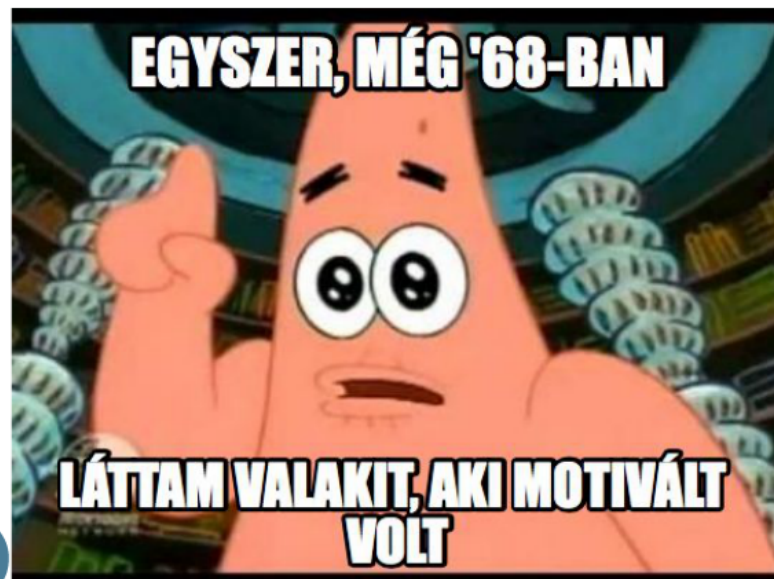
**A felmérés**  
Saját felmérésünk eredményeit  
Tudja meg a legújabb kutatásunkról  
a [Gallup's 142-country study on the State of the Global Workplace](#)  
a [Gallup.com](#)-on!  
[www.gallup.com](#), [csatlakozás](#)

**Gallup's 142-country study on the State of the Global Workplace**  
The Communication & HR Institute  
Gallup's 142-country study on the State of the Global Workplace  
The Communication & HR Institute  
Gallup's 142-country study on the State of the Global Workplace  
The Communication & HR Institute

Amennyiben kíváncsi arra, hogy  
mennyire érzik a munkahelyük  
személyes igazgatói a munkájukat  
előnyösnek, tekintse meg a  
**WORKING TOGETHER**  
a [Gallup.com](#)-on!

2016. IT világban a végül egyik  
legnagyobb probléma a nemzeti  
biztonság.  
**IT World**  
a [Gallup.com](#)-on!

Személyes élmények készítettek arra, hogy  
beleássam magam a motiváció témájába:  
átéltem igazán jót és rosszat is



2015, IT szegmens: a cégek egyik legnagyobb problémája a növekvő fluktuáció.



# Gallup's 142-country study on the State of the Global Workplace.

<http://www.gallup.com/poll/165269/worldwide-employees-engaged-work.aspx>

*Worldwide, Actively Disengaged Employees Outnumber Engaged Employees by Nearly 2-1*

2011-2012 results among employed residents, aged 18 and older, in 142 countries and areas

	<b>2009-2010</b>	<b>2011-2012</b>
Actively disengaged	27%	24%
Not engaged	62%	63%
Engaged	11%	13%

GALLUP®



# *A felmérés*

Saját felmérésünk eredményei:

[https://docs.google.com/forms/  
d/1lvYINXYbOKFKjjqPRpdYOMxtvxseZ  
4bDrTkta8cnJql/  
viewanalytics#start=publishanalytics](https://docs.google.com/forms/d/1lvYINXYbOKFKjjqPRpdYOMxtvxseZ4bDrTkta8cnJql/viewanalytics#start=publishanalytics)





# Céges motivációs rendszerek



A motiváció túl van egy  
csomó minden, például  
manipuláció, ösztönzés,  
inspiráció



***Játsszunk! Döntsük el, mi motiváció, inspiráció, manipuláció és ösztönzés ezek közül:***

1. Anyu egy darab csokit ajánlt fel a kis Tihamérnak, amennyiben az engedi, hogy a szemébe csöppentsen a szemcseppből
2. Az ügyvezető részvény opciót ajánl fel a projektvezetőnek a projektje sikeressége esetén
3. Egy programozót vezető fejlesztővé neveznek ki, aki szabad kezet kap a csapatán belül a technológiai kérdésekben
4. A support részleg vezetője hatalmas dícséretben részesíti a féléves nagygyűlésen a csapatát, miszerint 150%-on teljesítettek
5. Egy képzeletbeli országban egy kormányhivatalnok 10 millió petákat kap egy borítékban, hogy egy bizonyos vállalkozó nyerje az útfelújítási tendert
6. K. János programozó kiül a cégük teraszára, hogy a délután során napfényben és langymeleg szellőben ülve programozzon
7. Az Apple hatalmas médiafelhajtás közepette bemutatja az iPhone 7-et.
8. Egy nagyvállalat igazgatója évértékelő beszédében bejelenti, hogy tanulva az elmúlt évek problémáiból átalakítják a céges hierarchiát, divíziók helyett főosztályokra osztva azt. Az üzenet: „Felismertük a gondokat, és készek vagyunk változtatni!”
9. A miniszterelnök árvíz idején gumicsizmát húz, és kiáll egy órára homokzsákokat pakolni a gátra az ott dolgozókkal.
10. A miniszterelnök árvíz idején gumicsizmát húz, és egész hétvégén homokzsákokat pakol a gáton az ott dolgozókkal.

# Két motivált ember

*Sidney George Lewis*



*Fogarasi Árpád*





A korábban látott motivációs eszközök nélkül is születhet mindent elsöprő motiváció, a cégek által alkalmazottak meg nem hatnak igazán: a lényeg hiányzik?

# Simon Sinek



[http://www.ted.com/talks/  
simon\\_sinek\\_how\\_great\\_leaders\\_inspire\\_action?  
language=hu](http://www.ted.com/talks/simon_sinek_how_great_leaders_inspire_action?language=hu)



A motivációs eszközök fontosak, de  
mindennek az alapja az, ha hiszünk  
abban, amit csinálunk



Ha céged van:

**OLYAN CÉGET ÉPÍTS,  
AMIBEN HINNI  
LEHET**

Ha cégnek dolgozol:

**TUDD, MIBEN  
HISZEL**