



### III CONGRESSO IBERO-AMERICANO SOBRE ASSÉDIO LABORAL E INSTITUCIONAL IV SEMINÁRIO DE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

*Dignidade, direitos humanos e solidariedade: rumo à transformação social*

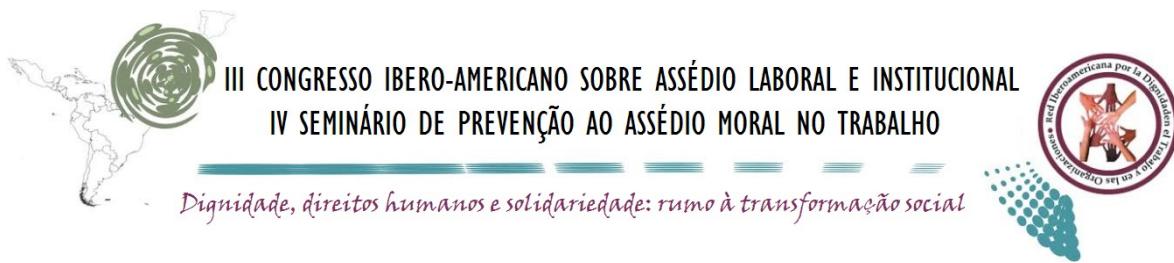


#### NORMAS PARA SUBMISSÃO DE TRABALHOS

O tema comum aos eventos simultâneos é **Assédio moral no Trabalho: “Dignidade, direitos humanos e solidariedade: rumo à transformação social”**. Portanto, todos trabalhos inscritos deverão ter relação com o tema proposto.

O III Congresso Ibero-americano sobre Assédio Moral no Trabalho e Institucional e o IV Seminário Catarinense de Prevenção ao Assédio Moral no Trabalho recebem inscrição de trabalhos para apresentação nas sessões de comunicações científicas e relatos de experiências, que sejam resultado de pesquisa, estudo e/ou vivência realizados nas diferentes áreas do conhecimento com foco no tema assédio moral no trabalho e institucional – dignidade, direitos humanos e solidariedade: rumo à transformação social e em temáticas relacionadas.

1. Os trabalhos devem ser enviados ao e-mail [iberoacosolaboral2015@gmail.com](mailto:iberoacosolaboral2015@gmail.com);
2. Todas as comunicações serão avaliadas pelos respectivos comitês, científico e de relatos de experiências;
3. Para a inscrição de trabalho é obrigatório a inscrição individual de pelo menos um dos autores;
4. O trabalho deve inserir-se em um dos eixos temáticos do Seminário.
5. Serão aceitos no máximo 3 (três) trabalhos por autor, incluindo coautoria.
6. Serão aceitos trabalhos com no máximo 5 (cinco) autores e coautores.
7. Os trabalhos podem ser escritos em português ou espanhol.
8. Apenas serão aceitos trabalhos com ortografia e redação adequadas.
9. Os trabalhos submetidos não deverão conter sumário, capa ou folha de rosto.
10. Arquivo final em formato “.doc” ou “.odt”, gerado por Libreoffice, Word for Windows ou equivalente.
11. Os trabalhos incluirão cabeçalho, com título em maiúsculo e negrito com alinhamento centralizado e, em sequência, nome(s) do(s) autor(es) com alinhamento à direita, e-mail do(s) autor(es) e a instituição de vinculação, se for o caso;
12. As orientações de forma para digitação são as seguintes: fonte: Times New Roman ou equivalente; tamanho da fonte: 12; papel tamanho a4; margem superior e esquerda com 3 cm; margem direita e inferior com 2 cm; espaçamento entre linhas: texto completo= 1,5 e resumo= 1 (simples); alinhamento: justificado; e páginas numeradas na margem inferior direita.
13. As referências deverão seguir as normas da APA.
14. Não serão aceitos trabalhos fora das normas e das regras para formatação, que serão detalhadas abaixo nas diferentes modalidades.
15. Todos os trabalhos aceitos farão parte dos Anais eletrônicos do evento.
16. Apenas os participantes que realizarem a apresentação de seus trabalhos receberão Certificado de Apresentação de Trabalho.
17. Todos os participantes do evento receberão Certificado de Participação, emitido pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC).
18. Os melhores trabalhos apresentados, selecionados pela Comissão Científica, farão parte de um livro a ser publicado.



## Datas importantes

|                |   |
|----------------|---|
| 08/06/2015     | Data limite para submissão de trabalhos (relatos de experiência, mesas redondas, comunicações orais e pôster) |
| 01/08/2015     | Divulgação dos Resultados   |
| 29/08/2015     | Data limite para inscrição de pelo menos um dos autores   |
| 15/09/2015     | Divulgação da programação na Internet   |
| 8 a 11/10/2015 | Credenciamento e período de realização do evento  |

## Temas e subtemas

| TEMAS   | SUBTEMAS   |
|---|--|
| Assédio laboral, violação dos direitos humanos, discriminações                                  | Preconceitos; violência física; <i>bullying</i> escolar;   |
| Assédio moral em diferentes tipos de organizações   | Organização pública, privada e 3º setor e de economia mista.   |
| Assédio moral, saúde, e consequências   | Consequências individuais, organizacionais, grupos e sociedade; transtornos; suicídio; Serviços de saúde; redes de apoio ao adoecimento; medicalização |
| Ações, políticas, estratégias, práticas preventivas e de intervenção contra a violência laboral | Políticas públicas e organizacionais; ações de diagnóstico, prevenção e/ou intervenção; identificação e acolhimento da queixa                          |
| Aspectos jurídicos do assédio moral   | Denúncias; legislação; “processualização”; trâmites jurídicos  |
| Gestão, cultura organizacional e assédio moral  | Abuso de poder; assédio organizacional; liderança; metas e controles organizacionais;  |
| Vivencias de assédio moral*   | Relatos pessoais acerca do assédio moral   |

\* Apenas para a modalidade de relatos de experiência.

## Normas para submissão de comunicação oral de pesquisa e/ou estudo teórico

Nesta modalidade serão avaliados trabalhos que apresentem projetos em estágio avançado de desenvolvimento ou resultados de pesquisas teóricas e/ou empíricas que representem contribuições para o conhecimento sobre assédio moral no trabalho.

Estrutura da proposta:

- Explicitar tema e subtema do Congresso nos quais se insere a proposta.
- O tamanho do texto completo: entre 12.000 e 30.000 caracteres (aproximadamente de 6 a 15 páginas).



- Deve incluir resumo em português e em espanhol: entre 750 e 900 caracteres
- O texto completo pode ser apresentado com ilustrações e gráficos com as fontes devidamente mencionadas.
- Sugestão de estrutura do texto: introdução, fundamentação teórica, método, apresentação, considerações finais e referências.
- Estrutura da apresentação oral:
  - O participante responsável pela apresentação deverá disponibilizar o arquivo em pendrive, em formato pdf, libreoffice, powerpoint ou equivalente no intervalo anterior a sua atividade de apresentação na sala equivalente;
  - O tempo para apresentação será de 15 minutos total para cada trabalho aceito, qualquer que seja o número de coautores participantes da apresentação;
  - O debate de todos os trabalhos da sessão ocorrerá ao final de todas as apresentações.

### **Normas para propostas de pôster comentado**

Consistirá na apresentação de síntese de relato de situação de assédio, ou de pesquisa teórica ou empírica ou experiência de intervenção organizacional ou sindical relevante em relação ao Assédio Moral no Trabalho.

Estrutura da proposta:

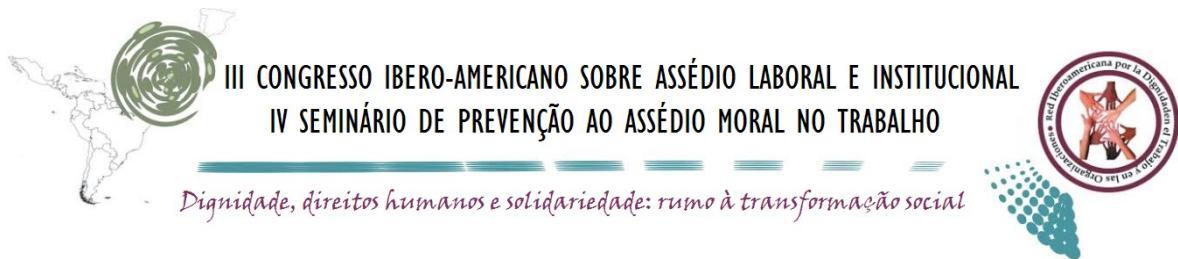
- Introdução, objetivos do trabalho, apresentação da situação ou dos resultados, considerações finais e referências (se for o caso).
- Resumo de até 500 caracteres com a proposta do pôster.
- Tamanho do pôster: 90cm de largura e 1,20cm de altura.

### **Normas para relatos de experiências individuais ou coletivas**

Nesta modalidade serão aceitos relatos ou depoimentos de situações vivenciadas, de forma individual ou coletiva, por assediados ou envolvidos na luta contra o assédio moral. O objetivo desta atividade é oferecer um espaço de narrativa de experiências e de escuta aos participantes do evento. Ressalta-se que, no depoimento de situações vividas, deve ocorrer o sigilo dos envolvidos, especialmente em casos judicializados ainda não julgados.

Estrutura da proposta:

- Explicitar tema e subtema do Congresso nos quais se insere a proposta.
- Tamanho do texto: entre 4.000 e 10.000 caracteres (aproximadamente de 2 a 5 páginas).
- Sugestão de estrutura do texto: introdução, apresentação da situação e encaminhamentos (se houver).



## **Normas para propostas de apresentação de livros**

Consistirá em espaço para o lançamento e breve apresentação de livros relacionados ao tema dos eventos.

Estrutura da proposta:

- Título da obra.
- Dados dos autores e/ou organizadores.
- Descrição da obra em até 2.000 caracteres (aproximadamente 1 página).
- Nome e e-mail do(a) apresentador(a).