Приложение 1

к Положению о проведении

Всероссийского Конкурса

 «Молодой Директор России»

от «17» июля 2013 года

**УСЛОВИЯ**

 участия во Всероссийском Конкурсе

**«Молодой директор России»**

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть от 1 года до 3 лет

2.Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ.

4. Участие в благотворительных программах.

5. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов.

5.1 Рекомендательные письма от исполнительных органов власти районов, городов, областей, общественных организаций.

5.2 Анкета участника Конкурса.

5.3 Основные показатели деятельности.

5.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:

· направление деятельности предприятия, его история, характеристика предприятия, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;

· анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:

- повышение производительности труда;

- снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);

- повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);

- повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);

- структура прибыли и ее распределение.

· оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

· инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;

· инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;

· внутренняя психологическая устойчивость в коллективе, сохранение кадров;

· участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;

· участие в реализации социальных программ;

· осуществление благотворительной деятельности;

· репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

5.5 Анализ внутренних и внешних факторов, способствующих или мешающих развитию, соотношение этих факторов.

5.6 Сведения о производственной, творческой и общественной деятельности конкурсантки.

5.7   Конкурсная работа **«Что необходимо сделать со стороны Федеральной власти, региональных министерств и ведомств для поддержки молодых руководителей».**

5.8 Аналитический материал **«Что бы я сделал для развития страны /в первую очередь/ сегодня, будучи: а) Президентом, б) Премьер-министром».**

5.9 Копия платежного поручения об уплате членского взноса в размере двадцати тысяч рублей.

6. При отсутствии одного из перечисленных пунктов документов и отсутствии платежа материалы – не рассматриваются.

7. При подведении итогов Конкурса оргкомитетом будет отдано предпочтение участникам, которые принимали участие в реализации социальных программ и благотворительной деятельности.

8. Участникам Конкурса будет предоставлена возможность выступить на финальном мероприятии(до 5 минут).

**Все материалы предоставляются в бумажном и электронном виде.**