



AVISO GERAL

Nº 037/01

Pág.: 1/1

PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO - PCCR

Emissão:02/07/01

Validade: Indeterminada

A Superintendência de Recursos Humanos - SRH, em consonância com as diretrizes da Presidência da companhia, de valorização dos recursos humanos e, consciente da absoluta importância de se estabelecer um clima de trabalho saudável, que privilegie a comunicação transparente e o reconhecimento à contribuição de seus colaboradores, priorizou algumas ações neste sentido e propôs através de Relatório encaminhado para Resolução de Diretoria - RD, a realização do projeto de Elaboração do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR, com os seguintes itens a serem considerados :

- atualização/elaboração dos perfis de cargo/função;
- a revisão da atual estrutura de cargos/funções;
- elaboração de pesquisa salarial;
- definição da Política de Cargos/função e remuneração;
- mapeamento das carreiras existentes na companhia;
- identificação de possibilidades de acesso;
- definição de mecanismos de movimentação interna;
- elaboração de proposta de Avaliação de Desempenho.

Assim sendo, em Reunião de Diretoria ocorrida em 24/05/2001, foram aprovadas, através da RD.DA 055/01, as propostas encaminhadas pela Superintendência de Recursos Humanos - SRH, relativas ao projeto PCCR, a qual transcrevemos abaixo:

Resolve-se : Aprovar a contratação de empresa de consultoria, através de procedimento licitatório, para em conjunto com profissionais da área, elaborar e desenvolver propostas de um plano de cargos/funções, carreira e remuneração que possibilite a ascensão vertical na carreira com remuneração compatível com o mercado e dentro da capacidade financeira da companhia. Adequação dos cargos e suas atribuições às necessidades operacionais da empresa e ao mercado, tudo conforme os ditames do Relatório SRH/034/01 - Exp. 0460/01.

Paralelamente, também está contatando algumas empresas que já possuem implementado um PCCR, assim como, um Sistema de Avaliação de Desempenho, com o propósito de realizar um Workshop, previsto para o segundo semestre, com a finalidade de trocar experiências.

Estas ações sinalizam para um forte investimento no desenvolvimento das pessoas, o que aliado ao contínuo crescimento dos postos de trabalho, poderão colocar nossa empresa em condições privilegiadas nos próximos anos. Diante deste cenário a SRH já iniciou contatos com algumas Consultorias, realizando visitas na primeira quinzena de junho, a fim de obter dados que subsidiarão as próximas etapas deste projeto que culminarão com a contratação da empresa vencedora.

UO DE ORIGEM : SRH / DA