

## Tenda da DR na Fórmula 1 foi um sucesso!



Como informamos anteriormente inauguramos, com a Tenda da DR, um ponto de apoio aos empregados da CET no GP Interlagos. Um grande acontecimento, pois pudemos trocar ideias, dar apoio, amparar, etc.. Somos todos trabalhadores e, na Tenda estiveram também policiais e terceiros, fomos também ponto de informações de utilidade pública para o evento.

Foram mais de 550 visitas de empregados, que consumiram cerca de 150 litros de Gatorade, 150 litros de refrigerante, 30 galões de água, petiscos, barras de cereais, torrones, paçocas, 1000 sanduiches (misto quente).

Embora a CET devesse assumir esse compromisso, a DR teve muita satisfação em contribuir com a prestação desse serviço aos companheiros. Agradecemos a todos que vieram nos visitar e trocar ideias. E queremos mais, pois nossa meta é renovar sempre em prol do empregado da CET.

## Mais saúde para os atletas

Agradecemos aos atletas que contribuíram com a avaliação do programa de saúde dos atletas da CET, tivemos mais de 50% de participação, uma amostragem muito positiva para fortalecer e ampliar este programa. Em breve publicaremos o resultado da pesquisa.



## Reunião de Diretoria e suas implicações

### DR retira da pauta a proposta de revisão do PAMO

A DR analisou a proposta de revisão da Norma 065 - PAMO e como havia alterações que poderiam prejudicar o empregado, sugerimos sua retirada da pauta, o que foi prontamente atendido pelo Secretário Jilmar Tatto.

### RD Aprova

E para a Norma 022 (Regime de Sobreaviso) foi aprovada a alteração determinando que seja executado por empregado de carreira que não ocupem funções gratificadas, as definições das áreas que necessitam do regime serão avaliadas e autorizadas pela SRH em conjunto com a Diretoria da área solicitante e a escala de sobreaviso será encaminhada antecipadamente a SRH para analisar as disposições da Norma.

### E O SGD

O resultado do SGD gerou muita polêmica entre os empregados, que tinham sérios questionamentos com suas implicações. Diante do debate a DR incluiu o SGD como item de pauta da RD, já que o Sistema há anos, vem acumulando distorções que precisam de revisão.

A avaliação do desempenho (mérito) e a antiguidade são imposições legais do Ministério do Trabalho, quando da homologação do Plano de Carreira. Porém, nesse ciclo, observamos que os líderes precisam se comprometer com mais responsabilidades pelos resultados.

Foram 766 empregados contemplados, mas a DR repudia veementemente as distorções. Defendemos um processo mais justo, com maior rotatividade nos ciclos e por antiguidade o "anuênio" em resposta às inúmeras manifestações dos empregados, que clamam e cobram da DR.

O sistema avalia AQUELE QUE SE DESTACOU no ciclo e isso é observado por TODOS. Em cada área, as pessoas estão conferindo onde os líderes deixaram a desejar e a direção precisa se comprometer com isso.