

	AVISO GERAL	Nº 099/96	Pág: 1 / 1
	ENTREVISTA DE DESLIGAMENTO	Emissão: 17/10/96	
		Validade: Indeterminada	

Como parte do Processo de Acompanhamento de Pessoal, a SRH implantou a partir de **01/10/96** a **Entrevista de Desligamento**, que visa investigar os motivos da saída do empregado da empresa.

Um dos principais objetivos da realização da Entrevista de Desligamento, é identificar as causas do “turn-over”, bem como subsidiar as ações de recursos Humanos, indo de encontro às necessidades dos empregados e da Cia.

A Entrevista de Desligamento é obrigatória para todos os empregados, independente da natureza do desligamento e está sendo realizada por um analista do Depto. De Desenvolvimento de Recursos Humanos – DDR, responsável pela análise e acompanhamento dos dados, que serão divulgados por meio do Relatório Gerencial.

Esta é uma etapa do processo de acompanhamento dos empregados que propicia ações importantes na gestão de RH, e que será transformada em Norma oportunamente.

UO DE ORIGEM: S R H / D A