

# CAP Froid et climatisation

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

- **Les acquis** de chaque bénéficiaire sont pris en compte dans la construction de son parcours de formation.
- **Les différentes techniques pédagogiques** sont mises en œuvre : étude de cas, expérimentation, utilisation des TIC (Techniques d'Information et de Communication), apport de connaissances, mises en situation professionnelle.
- **Les moyens** sont adaptés à chaque formation : atelier professionnel équipé d'outils et des matériels propres au métier, salles de 12 à 15 places avec vidéoprojecteur et postes informatiques et salles spécialisées comme les laboratoires de sciences, de constructions, en fonction des besoins.  
Un centre de ressources multimédia permet de disposer de documentation papier et numérique : revues professionnelles, documentation technique, Internet.  
La plateforme de formation en ligne E-Greta donne accès sur place ou à distance à tous les outils, exercices, tests, quizz, vidéos créés par le réseau national et favorise le suivi personnalisé du parcours de formation proposé par le formateur.
- **Une équipe de professionnels** de la formation accompagne le stagiaire tout au long de son parcours : des formateurs habilités par l'éducation nationale, un coordonnateur pédagogique dédié, un référent administratif.

## Lieux et dates

**Bressuire**  
Greta Deux-Sèvres  
Lycée Léonard de Vinci  
32, Boulevard Lescure  
79300 Bressuire

Du 10 septembre 2012  
au 28 juin 2013.

## Tarif

Heure groupe 110 € /h    Heure stagiaire : 15 € /h  
Les tarifs sont nets de taxe (l'organisme gestionnaire est exonéré de la TVA).  
Les prix couvrent les frais de préparation, de reproduction des documents et supports pédagogiques remis aux bénéficiaires, la matière d'œuvre, le suivi administratif de son dossier, l'accompagnement individualisé, le suivi en entreprise et l'aide à la production des documents nécessaires à la certification.  
Les frais d'inscription à l'examen, enveloppes timbrées, sont à la charge du candidat.  
Prendre contact pour étudier toutes les possibilités de financement.

## Poursuite de parcours

Certifications de niveau V : autres CAP du bâtiment, titres professionnels  
Certifications de niveau IV : Bac pro technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques, Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques, BP équipements sanitaires, BP métiers de la piscine, BP monteur dépanneur en froid et climatisation, BP monteur en installation de génie climatiques, MC vendeur spécialisé en produits techniques pour l'habitat



MINISTÈRE DE  
L'ÉDUCATION NATIONALE

MINISTÈRE DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE



## Diplôme de l'éducation nationale Niveau V

# CAP Froid et climatisation

## Contact :

**Brigitte Berthelot**  
Conseillère en formation continue  
Tél : 05. 49. 80. 37. 45

**Organisme de formation** : Greta Deux-Sèvres - siège social : 40 Rue Taillepiep – BP.128 – 79204 PARTHENAY - Tél : 05 49 71 08 00  
Mèl : [greta-ds@ac-poitiers.fr](mailto:greta-ds@ac-poitiers.fr) – n° siret 19790029300022 - Enregistré sous le n° 54 79 P0011479 auprès du Préfet de Région Poitou-Charentes.

**Code**  
P3 BS 22706

**Date de mise à jour**  
07/02/2013

# CAP Froid et climatisation

# CAP Froid et climatisation

## Objectifs

L'activité du titulaire du CAP Froid et Climatisation s'exerce dans les secteurs :

- Du froid et de la climatisation (entreprises de fabrication, d'installation, de maintenance de dispositifs spécialisés...)
- Des grandes entreprises industrielles et commerciales qui disposent d'entrepôts frigorifiques ou d'installations complexes de climatisation, justifiant l'embauche de personnels spécialisés.

Les entreprises peuvent relever du secteur de l'énergie, pour la fabrication et l'installation de dispositifs énergétiques, du secteur industriel ou de la grande distribution, pour la maintenance d'installations.

## Public et pré-requis

### Tous les publics

- salariés d'entreprise en contrat de travail ordinaire période de professionnalisation,
- contrat de professionnalisation,
- congé individuel de formation,
- demandeurs d'emploi.

Un niveau minimum équivalent à une sortie de troisième est nécessaire : maîtrise des savoirs de base, des quatre opérations, des mesures usuelles, de l'usage courant du français.

Le bénéficiaire ne doit pas présenter d'inaptitude ou de contre indication physique au métier.

## Suivi et évaluation des résultats

Le livret de suivi remis à chacun dès son entrée en formation est renseigné tout au long de la formation par le bénéficiaire et l'équipe pédagogique. Il rend compte de sa progression en centre et en entreprise :

positionnement,  
contrat pédagogique,  
évaluations intermédiaires,  
bilans individuels.

Les candidats titulaires d'un diplôme de niveau V ou supérieur au niveau V sont dispensés des épreuves d'enseignement général.

Pour valider le CAP « Froid et climatisation », le candidat doit être inscrit à l'examen\* et doit satisfaire à deux types d'épreuves,

- Epreuves d'enseignement professionnel (EP) :  
EP1 : Réalisation d'ouvrage et technologie  
EP2 : Préparation et mise en œuvre
- Epreuves d'enseignement général (EG) :  
EG1 : Français - Histoire Géographie - Education Civique  
EG2 : Mathématiques - Sciences

Les épreuves d'enseignement général peuvent se dérouler en CCF, (Contrôle en cours de formation) ou en épreuves ponctuelles.

## Programme

### • Domaine professionnel

Entretien de façon régulière les appareils et les systèmes de climatisation ou de réfrigération, Prévenir, détecter et réparer les pannes, Concevoir des appareils de climatisation ou de réfrigération : choix et mise au point des composants des appareils, Réaliser des études pour des travaux d'installation de systèmes de climatisation ou de réfrigération : calcul des coûts, choix des appareils ou des composants, réalisation de plans,...

Développer des relations commerciales avec les clients, Analyser les besoins du client en tenant compte de l'environnement et des normes de sécurité, Etablir un devis, Suivre un chantier, Encadrer ou animer une équipe.

### Dont Prévention – Santé – Environnement :

L'individu et sa santé – L'individu dans ses actes de consommation, dans son parcours professionnel, dans son environnement professionnel, au poste de travail – La protection de l'environnement – Préparation au SST (Sauveteur, secouriste du travail).

### • Domaines généraux

#### Français

Entrer dans l'échange oral et écrit - devenir un lecteur compétent et critique - construire son identité culturelle (pour se construire, s'insérer dans la cité, dans le groupe des pairs et dans le monde professionnel).

#### Histoire - Géographie - Education civique

Comprendre la diversité des sociétés et leurs relations avec les territoires. Mettre en œuvre des démarches et des connaissances pour analyser une situation dans le temps et dans l'espace - Exploiter des documents.

#### Période de formation en milieu professionnel

Pour une validation en contrôle en cours de formation, 12 semaines de période de formation en milieu professionnel sont obligatoires pour les candidats sans expérience professionnelle dans le métier. Cette durée est modulable pour les autres.

#### Mathématiques

Calcul numérique - Repérage - Proportionnalité - Situations du premier degré - Statistique descriptive - Notions de chance ou de probabilité - Géométrie plane - Géométrie dans l'espace - Relations trigonométriques dans le triangle rectangle.

#### Sciences physiques et chimiques

Prévention des risques chimiques et électriques - Structure et propriété de la matière - Acidité, basicité, pH - Cinématique - Equilibre d'un solide soumis à deux forces - Moment d'un couple - Electricité : lois générales en courant continu-courant alternatif - Propagation de la chaleur et isolation thermique - Puissance et énergie - Thermométrie.