



Irene Hemelaar:

“succes is gedragen worden als leider”

Wat zijn de belangrijkste eigenschappen die een leider moet hebben?

Dé belangrijkste eigenschappen bestaan naar mijn idee niet. Een leider is ook niet perse de directeur, de ceo of de voorzitter. Het zit niet in de titel. En het hangt ook af van de omgeving. Maar in het algemeen is een leider degene die verandering voortbrengt, die mensen mee kan nemen en dat kan alleen wanneer jezelf het goede voorbeeld geeft. Bij mij begint het altijd met nieuwsgierigheid. Waarom zit het zo? Dan verzamel ik mensen om mij heen, want alleen bereik ik niks. Zij scherpen mij niet alleen, maar zij dragen ook de verandering die ik wil bereiken. Leiderschap is namelijk ook de ruimte krijgen van anderen om die rol te vervullen. En in mijn geval is leiderschap de LHBTI community zelf. Het is bij uitstek de omgeving waar je door het voorbeeld te geven de verandering kunt realiseren.

Van wie heeft u het meest geleerd?

Dat zijn de mensen die niet de gebaande paden bewandelen of die me verrassen. De eerste die me nu te binnen schiet is Marja van Bijsterveld. Deze CDA vrouw nam geen maatregelen tegen weigerambtenaren en daardoor ontstond er onrust binnen de LHBTI community. Er waren zelfs activisten die dreigden haar te bekogelen tijdens de GayPride. Op inhoud ben ik het totaal met

haar oneens, maar dát ze ging varen vond ik ontzettend stoer. Het was haar manier om te laten zien dat zij zich niet laat leiden door dreiging of druk.

Wat betekent succes voor u als leider? Waar meet u dat aan?

Dat ik ‘gedragen’ wordt. En dat is niet hetzelfde als dat iedereen het met je eens is. Je kunt het namelijk nooit goed doen voor iedereen, maar wanneer ik er in slaag om een verandering teweeg te brengen en ook de tegenstanders nog met mij door één deur kunnen. Dan ben ik als leider succesvol.

BUREAU
DNW

Wie zijn de belangrijkste leden van uw team?

Iedereen is belangrijk. Juist de inzet van iedereen vanuit zijn of haar eigen expertise is relevant. Het is voor mij belangrijk dat er een balans is. Zorg ervoor dat je je eigen zwakke kanten plust met de sterke punten van anderen. Leiderschap is ook zeggen dat je het niet weet. Iedereen krijgt daardoor de kans om zijn of haar talenten in te zetten en dat zorgt er voor dat je een gedragen leider kunt zijn.

Hoe handelt u in geval van conflict of weerstand?

Ik ga nooit recht op mijn doel af, maar ik grijp wel de kans wanneer deze voorbij komt. En weerstand zie ik wel als een uitdaging. Ik ga het niet uit de weg. Juist omdat ik geloof dat je als leider het goede voorbeeld moet geven. Dat is ook de reden waarom ik mij inzet voor LHBTI-emancipatie.

Welk advies geeft u mee aan toekomstig (of vastgelopen) leiders?

Wees je bewust van het gevaar van ‘de aandacht’. Er zijn posities die een bepaalde mate van luxe kennen in de vorm van uitnodigingen, recepties en aandacht. Er zijn weinigen die daar bestand tegen zijn. Het is goed om je continu bewust te zijn dat leiderschap relatief is. Een leider moet gedragen worden en dat kan alleen door anderen.

Irene Hemelaar is Directeur LHBTI emancipatie bij St. Amsterdam Gay Pride. In 2015 werd zij door de Minister van Buitenlandse Zaken benoemd tot Vrouwenvertegenwoordiger.

In oktober 2015 sprak Irene op de Algemene Vergadering van de VN over mensenrechten van LBT- vrouwen en mensen met een intersekse-conditie.

Foto: Marjolein van Veen