



Organización e-learning de cara al futuro

PORTAFOLIO DE SERVICIOS



PRESENTACION

ESAM E-LEARNING CONSULTING es una empresa comprometida en la formación y actualización de su recursos humanos, lo cual le permite cumplir con calidad y eficiencia en los proyectos estratégicos de e-learning que emprende.

Nuestra ventaja competitiva está en nuestro servicio de consultoría, en la implementación de plataformas de e-learning y en el diseño de cursos a la medida.

Si la planificación, el control, los socios, la transnacionalidad o la justificación de la ayuda constituyen para usted una fuente de preocupación en sus proyectos con financiación externa, ESAM le asegura el eficiente desarrollo de sus proyectos, aportando experiencia, profesionalidad y saber hacer.

La formación continua del trabajador es el mejor camino para su adaptación con éxito a esta realidad, poniendo a su disposición una formación eficaz y orientada a sus necesidades profesionales y personales, que emplee tutorías proactivas y personalizadas, y la evaluación continua como herramientas para garantizar el éxito.

A lo largo de nuestra trayectoria hemos formado a un significativo número de alumnos en un gran número de sectores, para los que hemos desarrollado soluciones formativas específicas a sus necesidades. Hemos desarrollado asimismo un gran número de proyectos de investigación destinados a la mejora continua de la formación. Ofrecemos formación a medida, con una cobertura internacional y adaptada a las nuevas tecnologías. Nuestros alumnos disponen también de las plataformas e-learning más innovadoras del mercado.

Valoramos en nuestros colaboradores la aptitud y la actitud para tomar decisiones, así como la capacidad de emprender acciones de mejora imaginativas que repercutan en un mejor servicio al cliente de forma eficiente y eficaz, consiguiendo con ello la creación de valor para nuestros clientes. No significa sólo tomar la iniciativa, sino asumir la responsabilidad de hacer que las cosas sucedan, decidir en cada momento que es lo que queremos hacer y cómo hacerlo.



SERVICIOS

Desarrollamos planes de formación personalizados que se adaptan a las necesidades formativas de diversos sectores y que han sido diseñados para mejorar la cualificación de sus trabajadores.

Nuestros planes de formación colaboran en la consecución de diversos objetivos que persiguen impulsar la competitividad del sector al que se aplican.

Contamos con una amplia experiencia en el diseño, planificación, impartición y gestión de planes formativos para los principales sectores empresariales.

Nuestro principal objetivo en planes de formación es alcanzar el 100% de ejecución, siempre aportando una formación de calidad y un servicio integral y personalizado.

Numerosas organizaciones han confiado en nosotros para gestionar planes de formación. Nuestra experiencia se fundamenta en el desarrollo de proyectos de muy distinta naturaleza dentro del ámbito estatal y europeo, pero todos ellos con un fin común: potenciar el desarrollo social, laboral y personal, tanto desde una perspectiva económico-empresarial, como desde la óptica de la Administración.

Estamos especializados en la presentación, ejecución, asesoramiento y evaluación de proyectos de investigación, y cabe destacar también nuestra experiencia en el análisis de la igualdad y la conciliación en el ámbito público y privado, así como en proyectos para las administraciones públicas y desarrollo de administración local.

En la ejecución de los cursos, nos adaptamos a los medios disponibles, para que sus trabajadores puedan formarse partiendo de contenidos elaborados en su empresa, con personas de su equipo que puedan ejercer como docentes o con nuestro equipo de tutorización y dinamización.

*Además, este servicio se completa con un **portal formativo**, un site especializado en formación que podrá personalizar con la imagen de su empresa e integrar en su página web.*

*El **portal formativo** de soluciones multicanal ofrece una amplia variedad de contenidos sobre formación que podrá seleccionar según sus intereses: noticias, catálogo de cursos, acceso a la plataforma, eventos sobre formación.*



FORMACIÓN CONTINUA

Aprendizaje constante

 <p>El diagrama muestra un círculo central azul con el texto "Aprendiz" rodeado por siete círculos de colores que representan características: Divergente (rojo), Realista (verde), Creativo (púrpura), Humilde (azul claro), Resiliente (naranja), Multicultural (rojo oscuro) y Asimilado (verde claro).</p> <p>http://blogdeclay.blogspot.com/2010/12/emprender-aprendizaje-constante.html</p>	<p><i>La formación continua está actualmente en auge. Para poder ser competitivas, muchas empresas han reconocido la importancia de invertir en la formación continua de sus trabajadores.</i></p> <p><i>Aprender dura toda la vida, y por ello hay que adecuar y ampliar las capacidades y conocimientos profesionales, tras la primera formación recibida.</i></p>
--	--

Seminarios / Cualificación adicional

ESAM ha desarrollado programas de formación continua especialmente en los que se profundiza en los conocimientos expertos y se imparten las bases de la cultura empresarial y política económica europea y americana.



VENTAJAS

El e-learning y los sectores productivos



Durante las últimas décadas se han producido cambios importantes en las estructuras sociales y económicas. Estos cambios afectan a todos los ámbitos de la vida haciendo necesaria una adaptación de las estructuras. La globalización, los cambios demográficos, tecnológicos, sociales y económicos suponen una nueva forma de enfrentar la realidad.

Una gran parte del Producto Interior Bruto (PIB) de las principales economías de la OCDE están basadas en la producción y la distribución del conocimiento. Durante las últimas cuatro décadas se ha producido un cambio radical en la organización económica mundial, abandonando una economía basada en la producción para pasar a una economía basada en los servicios teniendo como epicentro el capital intelectual. Sin embargo, simultáneamente se ha producido una reducción del tiempo de vida del conocimiento y de las habilidades aprendidas ya que el conocimiento queda obsoleto a una velocidad mucho mayor que en el pasado. La Era de la Información está sobre nosotros.

La combinación de la tecnología con el capital, entendido ya como conocimiento, proporciona la plataforma ideal para producción, acumulación y diseminación de conocimiento y por ende, como catalizadores del crecimiento económico.

Así pues, la economía del conocimiento se debe entender como una economía centrada en la producción y explotación del conocimiento como elemento motor del crecimiento económico y del incremento de riqueza.

Por lo tanto, no sólo se trata de conocimiento de hechos o de acumulación de información o de utilizar la tecnología como modo de acceder al conocimiento global. El futuro del aprendizaje va más allá. La nueva economía supone nuevos retos para los trabajadores ya que se requieren niveles de conocimiento más elevados, actualización continua de información, adquisición de nuevas habilidades (sobre todo informáticas), pensamiento crítico y capacidad de síntesis, entre otros.





<http://esamelearning.wix.com/esam#!>

Tel: 5457-7890 – 5437-5950

Mayores Informes:

<https://twitter.com/esamelearninghome/mainPage>

[http://www.facebook.com/pages/Esam-elearning-](http://www.facebook.com/pages/Esam-elearning-consulting/138633359620779)

[consulting/138633359620779](http://www.facebook.com/pages/Esam-elearning-consulting/138633359620779)

esamelearning@gmail.com

